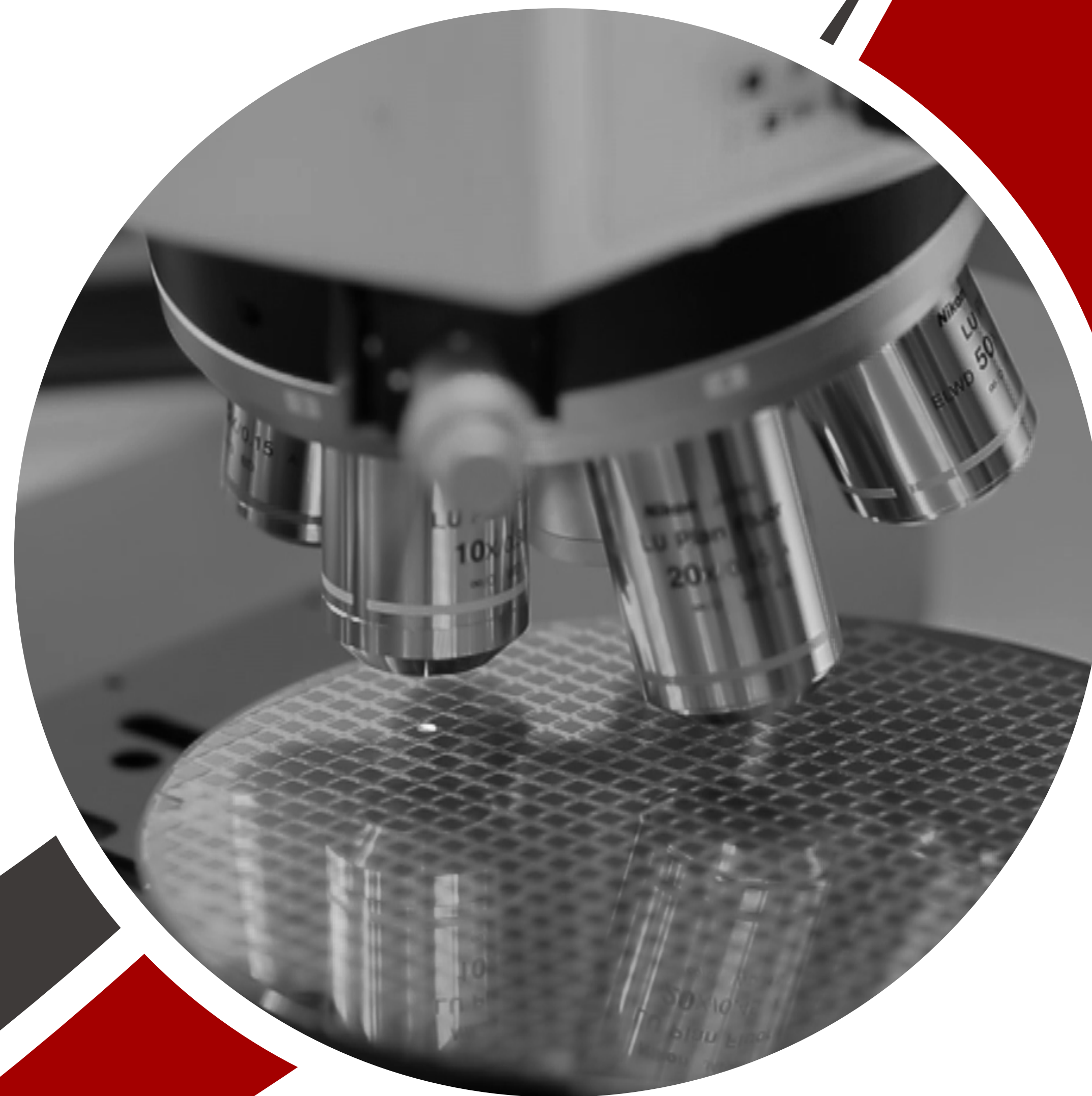




2016

精材科技股份有限公司

CSR report

- 關於報告書
- 董事長的話
- 2016永續績效
- 關於精材公司
- 利害關係人
- 公司治理
- 風險管理
- 環境保護
- 研發與創新
- 安全工作環境
- 永續供應鏈管理
- 員工關懷
- 社會參與
- 確信證書
- GRI對照表

目錄

關於報告書 | **03**

公司治理 | **12**

永續供應鏈管理 | **29**

董事長的話 | **04**

風險管理 | **17**

員工關懷 | **31**

2016永續績效 | **05**

環境保護 | **19**

社會參與 | **37**

關於精材公司 | **07**

研發與創新 | **24**

確信證書 | **40**

利害關係人 | **10**

安全工作環境 | **26**

GRI 對照表 | **43**

• 關於報告書

• 董事長的話

• 2016永續績效

• 關於精材公司

• 利害關係人

• 公司治理

• 風險管理

• 環境保護

• 研發與創新

• 安全工作環境

• 永續供應鏈管理

• 員工關懷

• 社會參與

• 確信證書

• GRI對照表



■ 關於報告書

精材科技股份有限公司(以下稱精材公司)自西元(下同) 2015年10月31日年起依照全球報告倡議組織全球永續性報告指南第四版(簡稱 GRI G4)的行業指引,自發性編製、發行企業社會責任報告書,並搭配報告書建構企業社會責任網頁專區,揭露精材公司在非財務面向之績效展現,作為對各利害關係人之誠信承諾;本報告書除作為公司自我檢視永續發展的診斷工具,並能實踐公司之經營理念,向社會大眾傳遞公司所創造之價值與績效。本報告書將公告於公司官網,預計每年度第二季發行前一年度之企業社會責任報告書。

■ 資訊揭露範圍與揭露期間

- 本報告書揭露期間為西元(下同)2016年1月1日至2016年12月31日止。
- 本報告揭露範圍: 精材公司台灣地區各廠區。
- 精材公司於2016年間,公司未有顯著之規模、結構、所有權及供應鏈重大變化。

■ 報告撰寫指南

- 本報告書係依據全球報告倡議組織全球永續性報告指南第四版(簡稱GRI G4)編撰,透過重大性分析利害關係人關注之重要議題,作為報告書揭露核心重點。
- 文末附上 GRI G4 指標對照表,供讀者索引各章節內容。

■ 查證標準

- 本報告書係依據AA1000當責性原則標準,遵循「重大性」、「包容性」與「回應性」等三大原則進行編撰。
- 本報告書選擇核心依循(in accordance with core option),針對GRI G4一般標準揭露(General Standard Disclosures)與特定標準揭露(Specific Standard Disclosures)進行本公司本年度永續議題與資訊揭露。
- 本報告書經由英國標準協會 BSI 依據 AA1000 標準查證並取得保證聲明書。

■ 精材公司聯絡窗口:

為精進本公司報告書之品質與內容,強化與利害關係人間溝通橋樑,如有任何疑問及建議指教,歡迎與以下聯絡窗口聯繫:

- Headquarter & Line A
- 地址: 台灣32062桃園市中壢區吉林路23號9F
- 電話: +886-3-4331818
- 電子信箱: Xintec_sales@xintec.com.tw

• 關於報告書

• 董事長的話

• 2016永續績效

• 關於精材公司

• 利害關係人

• 公司治理

• 風險管理

• 環境保護

• 研發與創新

• 安全工作環境

• 永續供應鏈管理

• 員工關懷

• 社會參與

• 確信證書

• GRI對照表



■ 董事長的話

感謝全體同仁同心協力與利害關係人的信任及支持，精材公司在2016年穩健地執行營運改善與技術創新，同時全力投入資源逐步地強化提升競爭實力，深耕產學合作，研發結合客戶需求與市場價值導向之核心技術與產品，也為未來企業永續發展與經營打下堅實的基礎。

為了更有效整合各部門在永續發展的方向與努力，我們在2015年成立「企業社會責任委員會」，由各功能組織推派代表，每季定期召開工作會議，提出涵蓋道德規範、營運發展、勞工人權、員工健康及安全與環境保護等面向的議題管理。除檢視績效目標執行進度與協調各議題之溝通外，更可藉由跨部門的集思廣益，激盪出實踐企業社會責任的創新做法。

此外，各功能組織推派之代表每季定期回報公司與員工、客戶、股東、投資人、社區、供應商、政府等利害關係人的互動情形，掌握利害關係人關注的議題及趨勢，為所有利害關係人創造價值。

» 道德規範

誠信是精材公司最重要的核心價值，也是永續經營的成功關鍵。我們反對貪腐、不賄賂，遵循法規並重視公司治理，注重所有利害關係人的權益。精材公司對內、對外皆徹底力行廉潔承諾，期待能提升社會道德及商業水準。

» 營運發展

為因應全球晶圓級封裝的產業變化，2016年為精材公司調整步伐、強化競爭實力的關鍵年度。新興市場的開拓、更貼近客戶需求的新技術開發、客戶服務與更有效率的生產管理，皆已為將來的營運成長建立優良的根底，亦是促進公司、投資人、員工及利害關係人利益之重要基石。

» 勞工人權

我們重視員工的辛勤付出並致力於提升員工整體薪酬。關於工作環境、招聘、工時、童工、性別平等、身心障礙等重要指標與議題，皆遵循並隨時關注相關勞工法規變動。

» 員工健康與安全

員工是精材公司最重要的資產。精材公司為員工營造具可以持續學習成長的工作環境，並實質鼓勵公司內部各類型社團蓬勃發展，全力推動工作與生活的平衡。希望同仁在身心健康、生活美滿的同時為工作全力以赴，成為公司成長的堅實後盾。

» 環境保護

面對全球氣候變遷加劇，在經營企業的同時，為所有的利害關係人共同關注氣候變遷、能源短缺等環境保護議題，我們需要秉持負責任的態度，時時反覆地檢視技術上及管理上的作法，採取最適當的因應作為來面對挑戰。除戮力執行資源再利用、回收與污染管控外，依計畫逐年推動之溫室氣體減量仍是未來努力的重點。

面對全球環境變遷與產業競爭激烈的未來，我們承諾會持續強化公司治理，以促進利害關係人關注的議題不斷地進步，強化供應商管理並著重於技術、品質、服務與成本控管的提升，持續創新研發並精進製造品質，堅持以「誠信、創新、客戶導向」為標竿，期以半導體晶圓級封裝之領導品牌為股東創造權益，提升員工福祉，一步一腳印地履行企業社會責任，邁向企業永續經營之路。

- 關於報告書
- 董事長的話
- 2016永續績效
- 關於精材公司
- 利害關係人
- 公司治理
- 風險管理
- 環境保護
- 研發與創新
- 安全工作環境
- 永續供應鏈管理
- 員工關懷
- 社會參與
- 確信證書
- GRI對照表

■ 精材公司2016年永續績效

	企業社會責任 相關議題	承諾或目標	績效衡量指標或準則	歷年及/或2016年成效	未來努力方向	負責單位
治理	公司治理與道德規範	誠信正直經營、不貪腐、不賄賂	利益衝突申報率達100%	2016年增設迴避利益衝突申報系統，擴大申報範圍及有效管理主管與特定單位同仁之利益衝突申報率達100%。 - 進行利益衝突申報政策暨反貪腐反賄賂宣導課程，副理級(含)以上參訓人次達 172 人次。 - 重大節日前半個月內部宣導及提醒不得收受饋贈與業務款待。	維持執行百分百誠信正直經營。	人力資源處
經濟	創造股東價值	追求獲利與成長	財務目標： - 年營收呈正成長。 - 稅後淨利年成長率達10%以上。	2016年國際景氣復甦步伐仍遲緩，加上科技產業景氣疲弱，公司營收較2015年減少20%。 - 稅後淨利方面則因銷售量減少，加上同業價格競爭激烈及十二吋新廠試產成本增加，致產生稅後淨損並較2015年衰退534%。	- 持續研發先進技術及產能投資，以提升企業競爭優勢，並降低生產成本。 - 分散客戶群，降低營運風險。 - 達成財務目標、加強公司內部管理，並與投資人維持良好互動。	財務組織
	客戶服務	提高客戶服務品質，維持客戶滿意度	客戶滿意度：達目標值7.5分以上。（*滿分為10分）	年度客戶滿意度調查評比顯示7.9分，公司客戶滿意度年度評比呈現連續三年持續性成長。成長主要來自於精材公司對於客戶產品品質能力的提升與改善、支援客戶新技術的開發、客戶服務品質的提升以及符合客戶產品交期的要求。	持續針對客戶需求重點進行加強及改善，以提供客戶更好的服務品質及滿意度。	業務組織
環境	溫室氣體排放	引用ISO/CNS 14064-1國際標準，執行溫室氣體排放量盤查	完成年度溫室氣體排放量盤查及登錄	盤查結果取得第三方查證聲明，並登錄於國家溫室氣體登錄平台。	持續有效執行溫室氣體減量措施，期望逐年降低總溫室氣體排放量。	安全環保部
	水資源管理	用水量逐年減少	由2013年起每年減少3%用水量至2017年減量達12%	2013年至2016年間用水量減少率達14.5%。	持續檢討如何降低用水量並增加回收用水效率。	廠務處



接續下頁

關於報告書

董事長的話

2016永續績效

關於精材公司

利害關係人

公司治理

風險管理

環境保護

研發與創新

安全工作環境

永續供應鏈管理

員工關懷

社會參與

確信證書

GRI對照表

精材公司2016年永續績效

	企業社會責任 相關議題	承諾或目標	績效衡量指標或準則	歷年及/或2016年成效	未來努力方向	負責單位
社 會	員工教育訓練與福利	致力於建構高質量人才環境	推行工程及專業人員之學習發展計畫，並每年定期檢視。 強化人權相關議題之訓練。 訓練投入度(人數與時數)。	完成修訂學習發展計劃及系統平台。 完成「工作規則宣導」訓練，訓練總人次為1,936人次。 訓練總人次為51,345人次，訓練總時數為40,989.9小時。	持續執行相關計畫以確保核心能力之發展與應用。	人力資源處
		提供具競爭性、績效導向的整體薪酬	參考業界薪資水準及公司營運狀況，定期檢視薪酬福利	定期參與市場調查，2016年度進行薪資調整。 2016年股東會通過發行限制員工權利新股，強化員工激勵及留任公司所需人才。	考量公司財務、營運績效及未來發展，持續衡量市場薪資水準及總體經濟指標，以訂定特定人才薪酬福利實施方案。	
		推動健康促進活動與講座，並定期舉辦福利活動	健康促進活動場次與福利活動次數	舉辦員工旅遊與競賽活動。 推動社團組成與發展，讓同仁平衡工作與興趣培養。 推動健康促進講座。	建立友善關懷的工作職場，推動家庭、生活與工作平衡福利措施。	
	社會參與	推動志工社與社團服務	公益活動參與舉辦次數與志工人數及服務時數	持續聘僱視障按摩師，提供穩定就業機會。 積極推動公益社會活動 1. 捐助偏鄉關西國中棒球隊NT\$200,000 2. 樂活育幼院秋節贈月餅活動 3. 發起「讓愛聚集 無限力量」愛心物資募集及義賣活動-伊甸基金會 4. 參與愛鄰舍協會陪讀1,960小時 5. 推動捐發票做公益活動 6. 福利活動結合公益並行(小胖威利、喜憨兒)	擴大志工服務規模及內容。	人力資源處

關於報告書

董事長的話

2016永續績效

關於精材公司

利害關係人

公司治理

風險管理

環境保護

研發與創新

安全工作環境

永續供應鏈管理

員工關懷

社會參與

確信證書

GRI對照表

公司概況

設立日期：1998.09.11

董事長暨總經理：關欣

資本額：新台幣27億(截至2016.12.31)

營運總部：台灣/中壢工業區(精材公司截至目前為止並未成立其他子公司)

員工人數：1,911人 (截至2016.12.31)

營業項目：

3D晶圓級尺寸封裝

2D/3D晶圓級後護層封裝

生產據點：(工廠樓地板面積)

中壢工業區Line-A (11,000M²)

中壢工業區Line-B (6,000M²)

中壢工業區Line-C (57,007M²)

精材公司創立於1998年，座落台灣中壢工業區，是第一家將三維堆疊之晶圓層級封裝技術(3D WLCSP)商品化的企業，此外亦從事CMOS影像感測元件之晶圓層級封裝生產，致力提供最佳生產周期與極具競爭力之生產成本。

公司營運步入穩定軌道後，與台灣積體電路製造股份有限公司(以下稱「台積電」)合作研發創新晶圓級封裝技術，並於2015年3月30日成為掛牌上櫃之半導體封裝服務公司，以本身技術與行銷能力為基底，建立強大優質客戶群，並結合台積電在半導體供應鏈中提供完整一條龍服務(Turn-key service)，打造領先專業服務模式。精材公司為專業晶圓層級IC封裝產業領導者，同時為第一家將3D晶圓層級封裝技術商品化之企業，此封裝技術可應用至消費性電子、通訊、可攜式電腦和汽車等各類型產品市場領域。

消費型電子應用

影像感測器之市場需求於筆電、平板、手機、汽車、監控等領域持續增加，促使影像感測器晶圓製程持續往十二吋高階製程邁進。因應市場需求，精材公司已於2015年完成十二吋三維晶圓級尺寸封裝(300mm 3D Wafer Level Chip Scale Package)產線之建置，並順利進入量產階段。

行車安全應用

精材公司是現今世界最大，且唯一有能力提供符合車用規格晶圓級尺寸封裝供應技術業者。目前世界各國行車安全意識逐漸抬頭，車規封裝的需求及產量急速成長。車規封裝技術由於特殊、產品壽命長、營收穩定，逐漸成為精材公司穩健成長之重要基石。

生物辨識應用

精材公司因應隱私保護及金融交易需求衍生之生物辨識感測器產品，除持續為既有客戶提供高品質服務外，日前已成功開發數款三維晶圓級尺寸封裝解決方案，陸續提供客戶產品認證，確保精材公司生物辨識感測器產品封裝仍保持在領先地位，為未來奠定穩健的成長動能。

物聯網應用

物聯網(Internet of Things, IoT)急速發展之趨勢下，各產業對於小尺寸、智慧型感測器(Integrated Smart Sensor)的需求日益殷切。精材公司積極發展「先進整合式三維晶圓級尺寸封裝解決方案」將成為客戶跨足物聯網市場之關鍵技術，亦成為精材公司企業永續發展重要核心策略。

公司里程碑

年度 / 月份	重 要 紀 事
1998/09	精材科技股份有限公司成立，實收資本額新台幣280,000仟元。
2000/05	與Engineering and IP Advanced Technologies Ltd.(原以色列商雪兒凱斯ShellCase Ltd.)簽定技術授權合約，引進晶圓級封裝技術，同時開始從事積體電路封裝業務。
2000/10	獲准進駐桃園縣中壢工業區設廠。
2001/10	開始進入試產、量產階段。
2002/03	通過ISO 9000品質認證。
2003/02	通過QS 9000品質認證。
2003/12	經向證期會申報生效後，躍身為股票公開發行公司。
2004/07	獲准成立保稅工廠。
2004/09	經財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心核准登錄為興櫃股票。
2005/01	通過ISO 14001環境管理系統認證。
2005/12	通過TL 9000品質管理系統認證。
2005/12	英屬蓋曼群島商VisEra Holding Company持有本公司股份30%成為最大股東。
2005/12	中壢Line-A 廠的8吋CSP月產量達10,000片。
2006/09	中壢Line-A 廠的8吋CSP月產量達20,000片。
2006/12	取得中壢Line-B廠。
2007/01	籌辦私募現金增資，策略性引進台灣積體電路製造股份有限公司投資持有本公司持有股份達43%，成為最大股東。
2007/09	8吋CSP月產量達40,000片。
2007/12	通過OHSAS 18001職業健康安全系統認證。
2007/12	新竹廠12吋月產量達2,000片。
2009/01	通過TOSHMS台灣職業安全衛生管理系統認證。
2010/11	中壢廠Line-A榮獲勞委會勞安衛管理單位績效認證。
2010/12	通過ISO/TS 16949品質管理系統認證。
2011/02	取得中壢Line-C 廠。
2011/03	中壢廠Line-B榮獲勞委會勞安衛管理單位績效認證。
2011/07	撤銷新竹分公司並將新竹廠搬遷回中壢廠。
2012/07	中壢廠區通過GHG溫室氣體排放盤查及外部認證機構的查證。
2012/09	中壢廠區通過重要產品的碳足跡盤查及外部認證機構的查證。
2013/08	建置8吋生物辨識感測器產能。
2015/03	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心核准掛牌上櫃。

關於報告書

董事長的話

2016永續績效

關於精材公司

利害關係人

公司治理

風險管理

環境保護

研發與創新

安全工作環境

永續供應鏈管理

員工關懷

社會參與

確信證書

GRI對照表

市場概況說明

依拓撲產業研究所預測，2017年全球IC封測業的總產值將呈現正成長(4.3%)



3D與2.5D的IC封裝市場

隨著高階IC晶片市場需求的不斷擴大，3D與2.5D的IC封裝市場已經進入成長期。根據DIGITIMES預估，2020年全球3D與2.5D的IC封裝市場規模將達1,705億美元，合計2016~2020年的年複合成長率(CAGR)為38.30%。

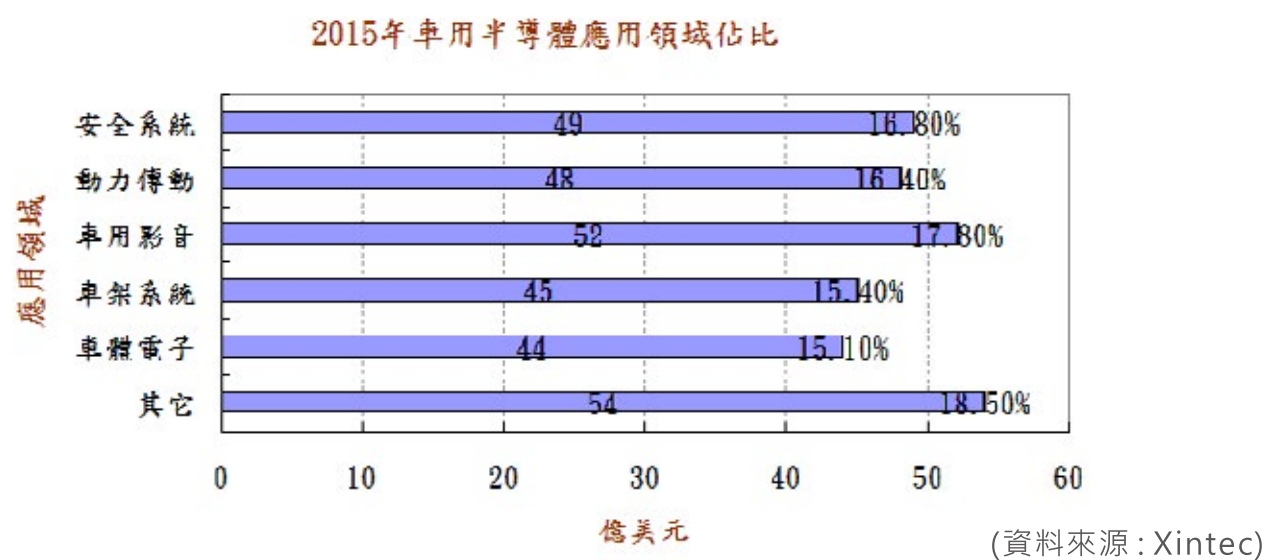
Research and Markets 表示，相較於3D晶圓級晶片封裝或2.5D等其它封裝技術，3D 矽穿孔 (Through-silicon via; TSV)技術擁有最高的互連密度及更大的空間效率等優點，因此預估3D TSV市場年複合成長率會高於其它封裝技術。

全球車用半導體市場

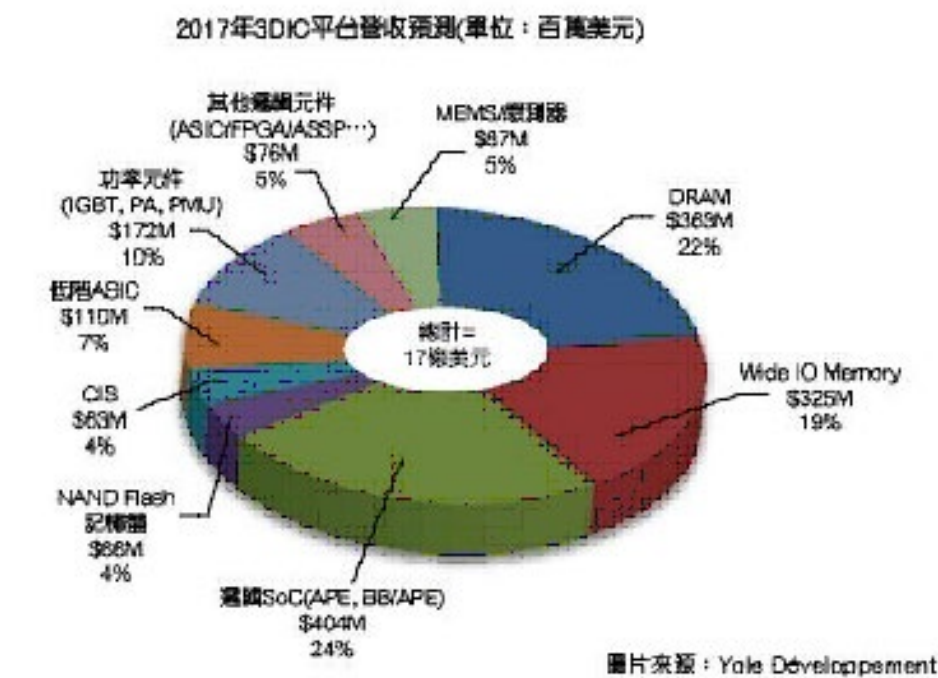
2016年全球車用半導體市場規模較2015年增加6.4%，約為300億美元，預計2023年將達430億美元，與2015年相比，年複合成長率(CAGR)將達4.8%。

中國大陸車用半導體市場規模佔全球15.8%，約為46億美元，預計2020年約可達80億美元，估計2015~2020年的平均年複合成長率為11.6%，遠高於全球。

車用半導體主要的應用領域及全球市場規模和佔比總計81.5%。

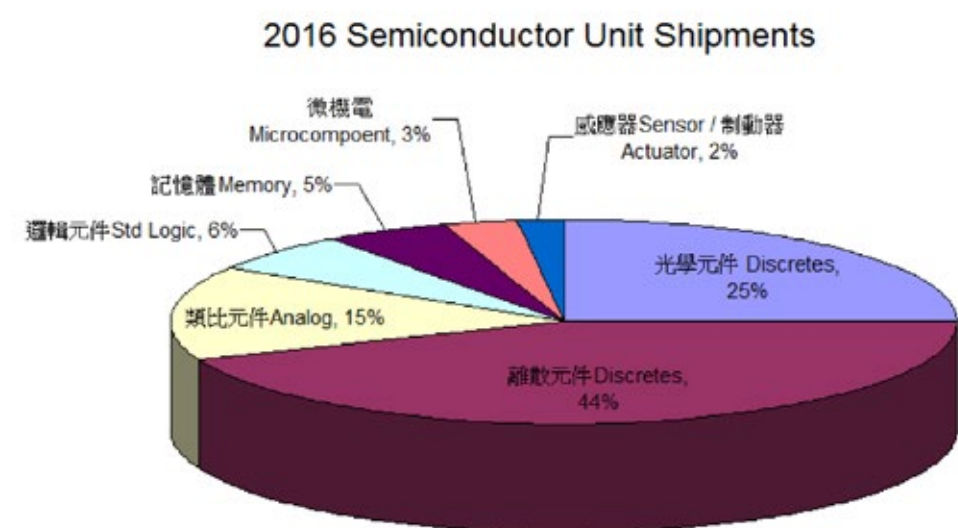


Yole Developpement 認為，3D IC 封裝的產值在2017年會達到十七億美元，而本公司的3D晶圓級封裝技術應用範圍包括MEMS、CIS等產品，約佔市場份額的9%。



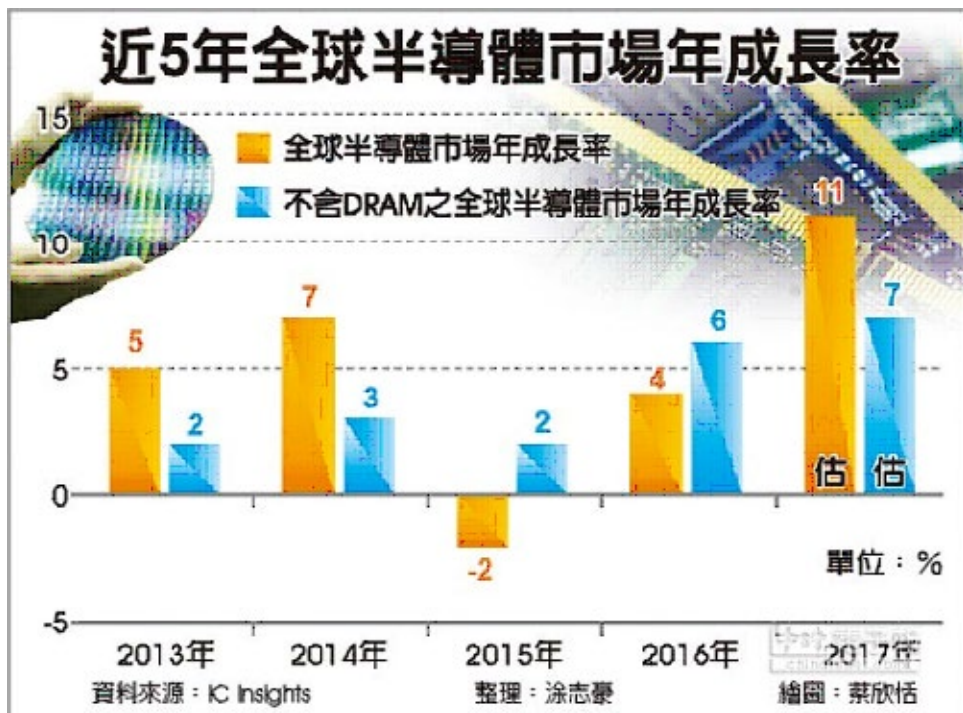
市場概況說明

在2016年，半導體元件出貨8,688億顆中，類比晶片佔15%，是IC晶片中的52%，同時可見O-S-D (Optoelectronics-Sensors-Discretes)包括離散元件(Discrete)還是很重要的部份，顯現系統級封裝SiP (System in Package)及扇外型封裝Fan-out的研發應用是以後市場上的重要課題。



(資料來源：IC Insights)

至於2017年全球半導體市場，根據IC Insights預估會比2016年增加11%。



關於報告書

董事長的話

2016永續績效

關於精材公司

利害關係人

公司治理

風險管理

環境保護

研發與創新

安全工作環境

永續供應鏈管理

員工關懷

社會參與

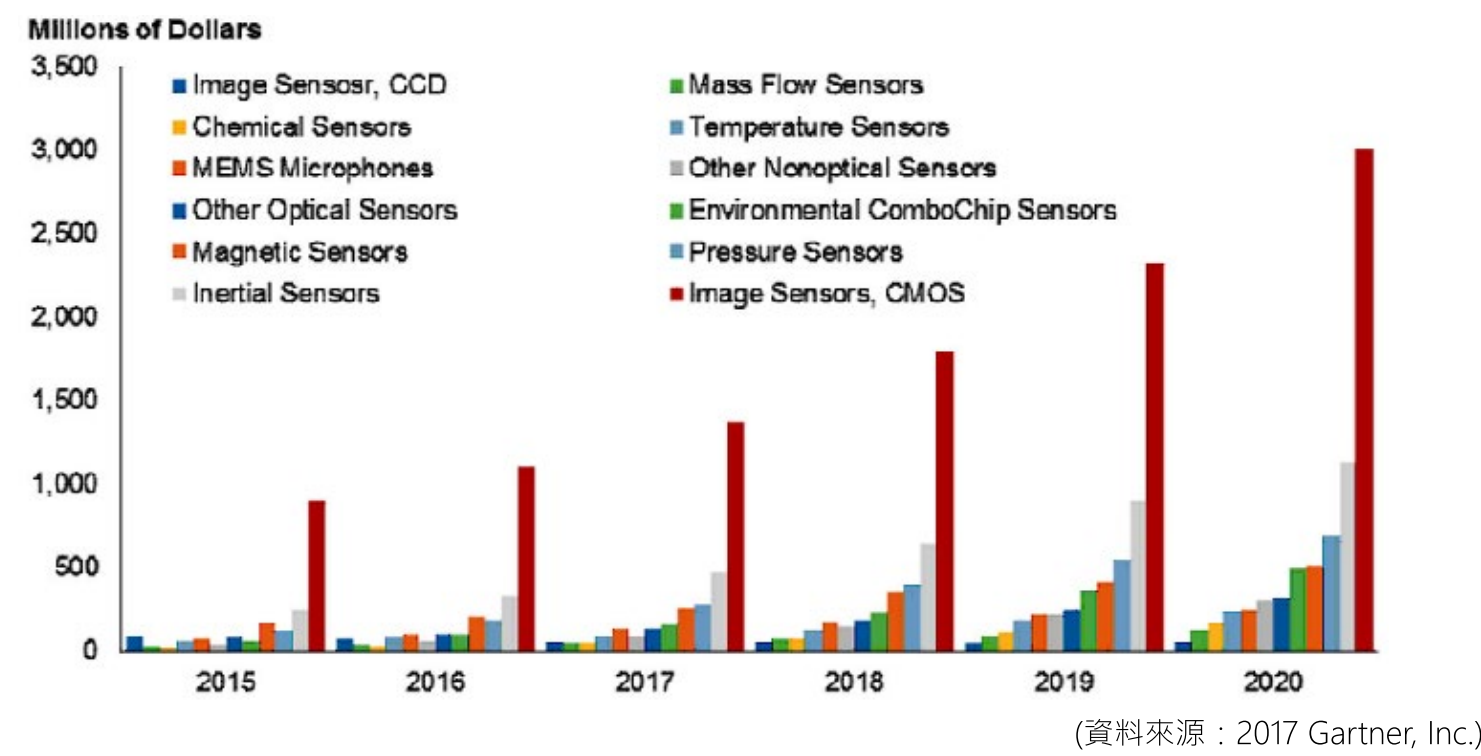
確信證書

GRI對照表

主要市場分析

- 光學與各種感測器市場－物聯網(IoT)

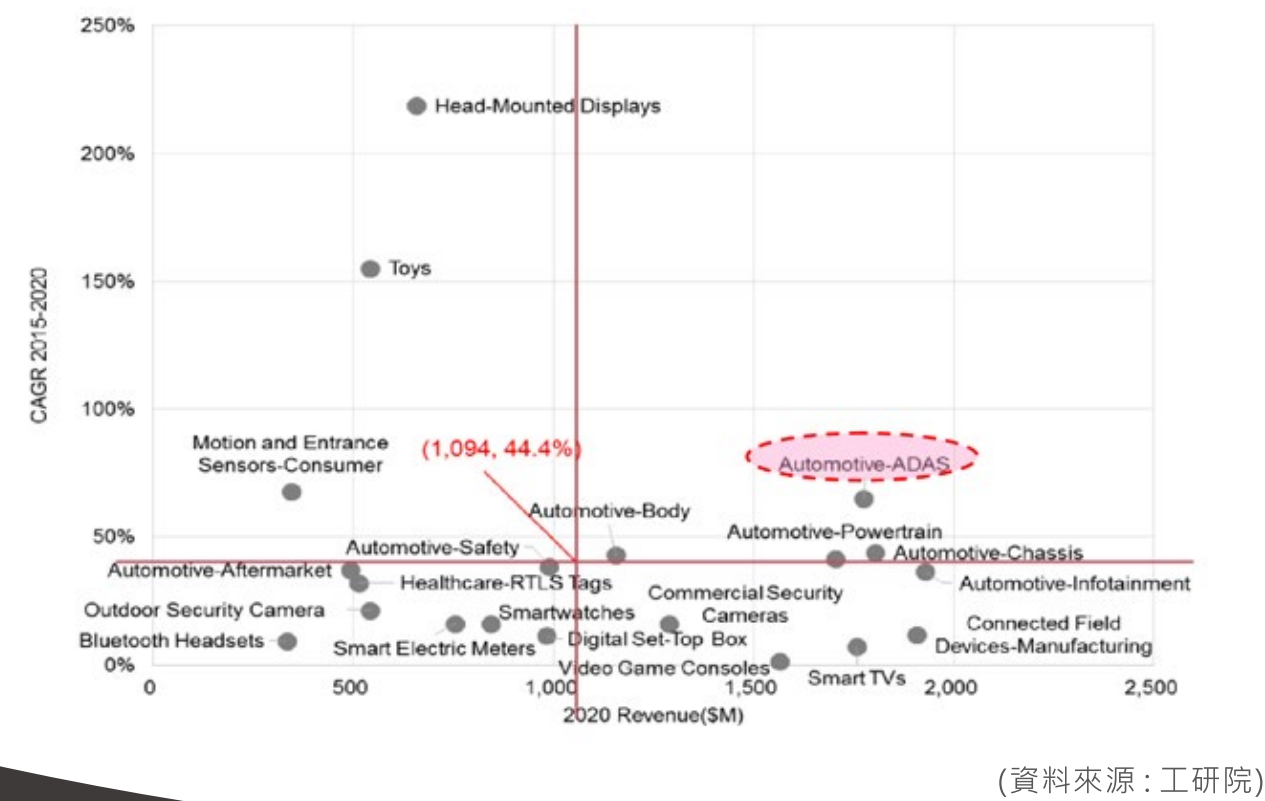
感測器在物聯網(IoT)環境周圍感知扮演著很重要的角色－微型化的感測器包括 CMOS Image Sensor、偵測影像、動作、溫度、濕度、氣壓、地磁...等，它們可以安裝於辦公場所、汽車、行動裝置，連接RF(Wi-Fi)、藍牙...等行動通訊，再連接至雲端、大數據等用於各種公共或商業場域，成為所謂的智慧家庭、智慧城市等。如圖所示，在2020年，物聯網終端可以創造CMOS影像感測器需求達30億美元，也就是在2020年時全球CMOS影像感測器市場將近21%來自新興物聯網市場。(2015年只有9%來自物聯網市場)



- 光學與各種感測器市場－汽車電子

感測器在汽車市場也正在發展，汽車電子系統隨著節能、智慧安全及便利舒適需求的驅動下，汽車電子系統也需要藉由光學感測器及其它環境感知器的協助，使感測器的需求不斷增加。

所謂的ADAS (Advanced Driver Assistance System)先進駕駛輔助系統也正應用光學影像感測器，預估到2020年，光ADAS就有17億美元的商機，也將帶動光學影像感測器商品的發展。



利害關係人議合與重大議題鑑別分析

精材公司為精確鑑別利害關係人之需求與期望，故本報告書撰寫原則引用GRI G4指南中之重大議題鑑別流程。

精材公司2016年度報告書由企業社會責任委員會依據AA1000利害關係人議合之五大原則並透過CSR小組會議討論，鑑別出2016年度CSR永續報告書之主要利害關係人。

經過全體委員鑑別後，精材公司主要利害關係人有：

- 員工
- 客戶
- 供應商/承攬商
- 股東
- 政府機關
- 社區與非營利組織
- 媒體 等七大利害關係人

精材公司深感與社會搭建緊密溝通橋樑，是企業社會責任重要的一環，因此本公司秉持開放多元的態度接納各方意見，藉由利害關係人參與溝通的過程獲取寶貴之建議與指教，了解利害關係人實質需求期望，並藉由企業社會責任報告書鑑別出企業可能面臨之潛在風險與管理機會，透過不斷改進以落實企業永續經營理念。

1. 鑑別利害關係人：精材公司依據AA1000利害關係人議合之5大原則，透過CSR小組會議討論，鑑別出2016年度CSR永續報告書之主要七大利害關係人。

2. 蒐集永續議題：精材公司CSR小組成員，以GRI指引、小組成員內部討論、國內外同業資料分析等作為本公司永續重大議題之來源，共蒐集歸納25項相關議題。

3. 調查利害關係人關注議題：為了解各類利害關係人關注程度，依據所蒐集歸納之25項相關議題，於2017年3月透過問卷調查方式向精材公司各部門同仁進行關注議題調查。

4. 分析調查結果與排序：依據《GRI G4 永續性報告指南》界定報告內容3原則，將相關議題(relevant topics)進行排序。

- 利害關係人包容性 (Stakeholder Inclusiveness)：釐清利害關係人，並說明如何回應他們的合理期望與利益。
- 重大性 (Materiality)：本報告所挑選的議題，是否足以造成對經濟、環境和社會的顯著衝擊。
- 永續性 (Sustainability Context)：揭露企業如何對當地或全球經濟、環境及社會發展趨勢，有效改善並降低破壞。

精材公司回收問卷共計120份，經統整分析後，歸納出2016年重大性永續議題。

5. 討論與審查：將統計分析後之永續議題，經企業社會責任委員會討論決議並經彙整後，最終決定本公司優先揭露之重大議題。

>>>>10個類別之重大性議題

- 關於報告書

董事長的話

2016永續績效

關於精材公司

利害關係人

公司治理

風險管理

環境保護

研發與創新

安全工作環境

永續供應鏈管理

員工關懷

社會參與

確信證書

GRI對照表

精材公司與利害關係人溝通議合方式

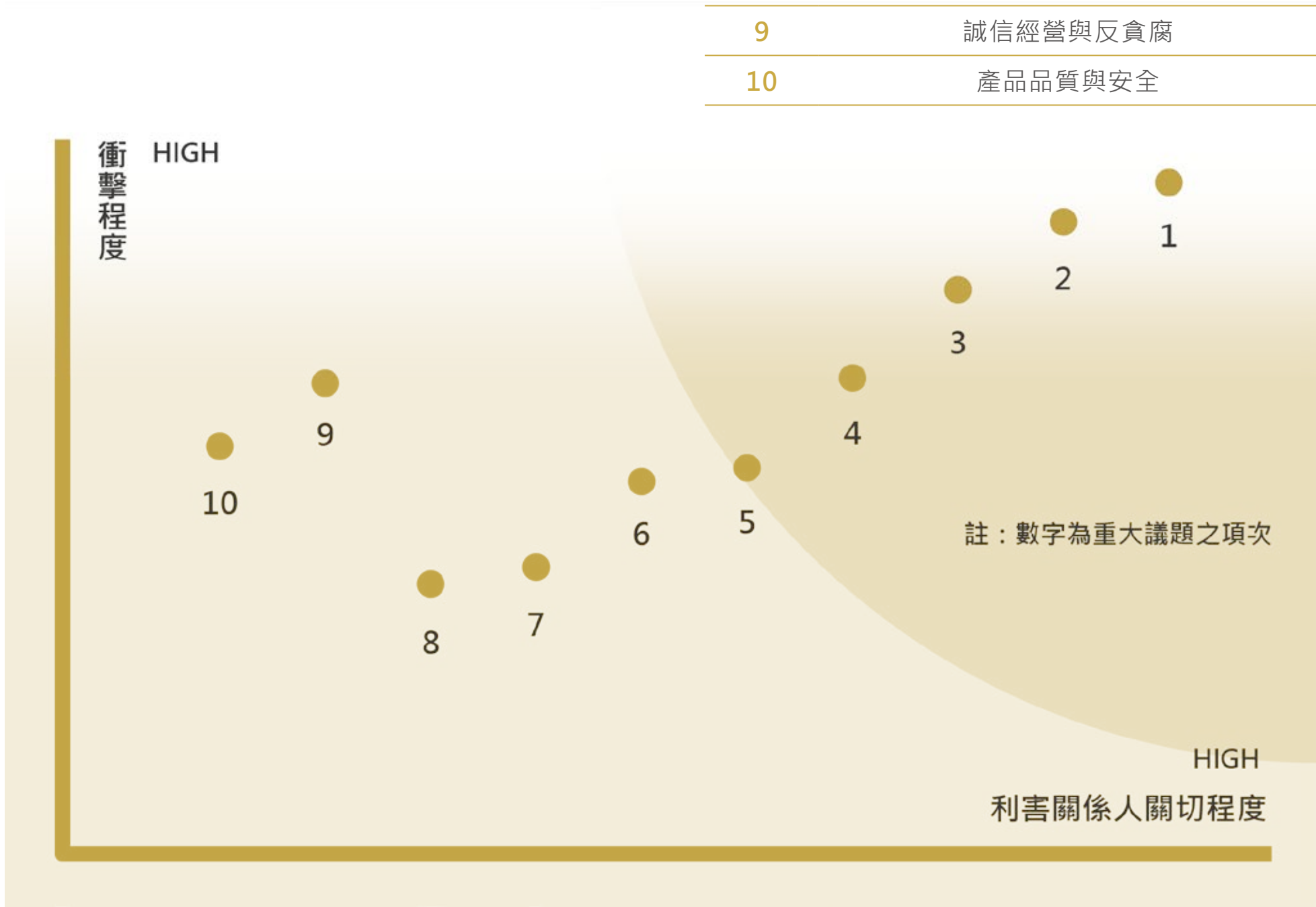
利害關係人	溝通對象	溝通管道/形式	溝通頻率	關注議題
員工	全體員工	• 公司內部公告 • 勞資會議 • 不定期溝通 • 員工意見信箱 • 跨部門溝通	• (不定期) • (每季) • (不定期) • (隨時) • (不定期)	• 公司治理 • 勞資關係與薪資福利 • 職業安全 • 從業道德
客戶	客戶接洽窗口	• 客戶接洽 • 客戶滿意度調查 • 客戶實地稽核	• (不定期) • (每年) • (不定期)	• 客戶關係管理與服務 • 誠信經營 • 機密資訊保護
供應商/承攬商	原物料供應商 勞務承攬商	• 供應商會議 • 供應商教育訓練 • 供應商考核機制 • 衝突礦產調查模板(CMRT) • 承攬商溝通會議 • 承攬商教育訓練	• (不定期) • (不定期) • (每半年) • (每年) • (每年) • (不定期)	• 供應商管理 • 衝突金屬 • 環境保護 • 職業安全
股東/投資人	股東 櫃買中心	• 年度股東會議 • 法人說明會 • 公開資訊平台 • 公司網站資訊揭露	• (每年) • (每年兩次) • (不定期) • (不定期)	• 公司治理 • 營運績效 • 永續發展策略 • 法令遵循 • 風險管理
政府機關	政府組織 環保署 地方衛生局	• 電話聯絡 • 公文往來 • 會議溝通	• (不定期) • (不定期) • (不定期)	• 法令遵循 • 環境政策與管理 • 節能減碳與環境管理 • 職業安全
社區/非營利組織	當地社區居民 基金會	• 社區活動與關懷 • 活動舉辦 • 志工服務 • 社區里民經營	• (不定期) • (不定期) • (不定期) • (不定期)	• 社區參與與公益服務 • 環境保護

媒體	平面與電子 媒體	• 記者會 • 新聞稿 • 採訪與專題	• (不定期) • (不定期) • (不定期)	• 營運績效 • 職業安全議題 • 環境污染議題
----	-------------	---	---	--

透過內部溝通協調及管理階層有效整合評估，針對不同類型利害關係人所關心之議題，以及對公司立即或潛在衝擊程度進行矩陣分析，藉此了解利害關係人對各項議題的關注程度以及各議題對企業營運衝擊程度。

精材公司10大重要議題

項次	重大議題
1	公司治理與營運績效
2	健康職場與員工關懷
3	創新研發
4	人才發展與培育
5	勞資關係與員工福利
6	永續發展策略
7	法令遵循
8	工作職業安全與衛生
9	誠信經營與反貪腐
10	產品品質與安全



- 關於報告書

董事長的話

2016永續績效

關於精材公司

利害關係人
- 公司治理

風險管理

環境保護

研發與創新

安全工作環境

永續供應鏈管理

員工關懷

社會參與

確信證書

GRI對照表

相關議題 (Relevant Topics)		對應的考量面 (Aspect)	管理方針DMA	衝擊邊界 Boundaries						
				內部	外部					
				精材公司	股東	客戶	供應商/承攬商	政府機關	社區與非營利組織	媒體
重大議題	公司治理與營運績效	一般指標 治理/經濟績效	● 設立隸屬董事會之內部稽核單位，協助董事會及管理階層評估內部控制制度是否有效運作。 ● 改善公司體質，創造穩定營收及獲利。	◎	◎	◎	◎	◎		◎
	健康職場與員工關懷	職業健康與安全	● 持續推動友善職場，定期辦理員工健康檢查，設置按摩小站紓壓，不定期與員工分享健康資訊，照顧員工身心理層面。	◎				◎		
	創新研發	產品和服務	● 投入重點公司資源進行創新研發，積極開發創新製程，改善智能及能資源消耗量。	◎	◎	◎				
	人才發展與培育	訓練與教育	● 提供員工完善教育訓練計畫與機制。 ● 依據各職等量身打造培訓課程。	◎						
	勞資關係與員工福利	勞僱關係	● 穩定的福利機制 ● 興趣驅動的自主社團 ● 暢通的勞資溝通管道	◎						
	永續發展策略	一般指標 策略及分析	● 董事長的話。 ● 各單位針對企業社會責任之治理、經濟、環境及社會面向，訂定永續目標，並於下年度檢視永續績效。	◎	◎	◎				
	法令遵循	環保-法規遵循 社會-法規遵循 產品責任-法規遵循	● 法務處定期取得最新法規動態並通知各業務相關單位，以協助公司內部各組織部門能落實法規要求。 ● 各單位依據其職掌範圍內所須遵循之條文如有變動，進行法規鑑別、危害及風險評估等事項。 ● 內部稽核單位每年定期針對各項公司治理重大議題之運作情形進行確認性稽核工作，並彙總稽核結論向董事會及審計委員會報告。	◎		◎		◎		
	工作職業安全與衛生	職業健康安全與衛生	● 建立各項職安衛操作規範並通過OHSAS 18001驗證，強化人員與供應商職安衛教育訓練與宣導。	◎		◎	◎			◎
	誠信經營與反貪腐	倫理與誠信； 反貪腐	● 副理級以上及部份工作性質之同仁必須每年定期申報利益衝突或可能存在利益衝突疑慮之事項，由人力資源處彙整後報告高階管理階層審酌。 ● 每年定期對全體同仁執行教育訓練與宣導，含：員工從業道德規範、機密資訊保護、禁止內線交易等重要主題。 ● 要求往來之供應商與承攬商出具願意遵守精材公司之道德標準及文化之書面承諾。 ● 提供員工及外部人士不同的舉報管道，並採取保密及嚴謹的態度進行調查，嚴格禁止對於善意舉報或協助調查之人實施任何形式的報復手段。	◎			◎			
	產品品質與安全	產品和服務	● 有害物質採購管理 ● 衝突金屬管理 ● 產品有害物質管理	◎		◎	◎	◎		

- 關於報告書
- 董事長的話
- 2016永續績效
- 關於精材公司
- 利害關係人
- 公司治理
- 風險管理
- 環境保護
- 研發與創新
- 安全工作環境
- 永續供應鏈管理
- 員工關懷
- 社會參與
- 確信證書
- GRI對照表

精材公司秉持「誠信、創新、客戶導向」三大經營理念，致力成為晶圓級晶片尺寸封裝之領導企業。公司永續經營的關鍵，除全體員工與管理階層的盡心投入外，還須仰賴外部股東對精材公司的支持與指教，透過公司管理機制透明化與制度化，使公司面對各利害關係人時，各項重要資訊能充分揭露與溝通。

公司治理

關於報告書

董事長的話

2016永續績效

關於精材公司

利害關係人

公司治理

風險管理

環境保護

研發與創新

安全工作環境

永續供應鏈管理

員工關懷

社會參與

確信證書

GRI對照表

精材公司董事會之董事，係採候選人提名制度投票產生，董事成員共五位，包含獨立董事三人（其中一人為女性董事），下設置審計委員會及薪酬委員會，各委員會完全由獨立董事所組成。

■ 公司治理重點摘要

1. 五位董事中有三位為獨立董事，超過全體董事席次的二分之一。
2. 董事成員中有一位為女性董事。
3. 審計委員會及薪酬委員會均由獨立董事所組成。
4. 董事會有自我績效評估制度。
5. 重要內部規章已公開揭露於精材公司網站。

■ 公司治理架構

- 精材公司主要部門所營業務：

» 內部稽核：

協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，適時提供改進建議以確保內部控制制度持續有效實施，並做為檢討修正內部控制制度之依據。

» 人力資源處：

人力規劃、招募任用、薪酬管理、訓練發展、員工服務及員工關係。

» 法務處

智權法律事務處理及智權授權談判處理、合約審閱談判管理、公司法律事務處理、法律爭議或訴訟處理。

» 財務組織

財務及會計帳務服務、稅務管理、投資管理、財務規劃、資金調度及年度成效評估。

» 支援組織

應用系統之統籌開發、擬訂物料需求計畫、採購業務管理、進出口及倉儲管理、生產計畫及管制、工廠產能及規劃。

» 品質及可靠性組織：品質與可靠性管理。

» 業務組織：

業務發展、客戶協商、訂價指導方針提案與核決及業務支援。

» 研發組織：

專案導入、新製程開發、研發專案技術及光罩模貝設計、中長程需求預測與市場情報蒐集、策劃新產品/事業與定義產品發展藍圖。

» 營運組織：

製造封裝、產品工程、設備維護、製程整合、廠務、環安衛及風險管理。

» 董事會

精材公司董事會各董事皆具備經營管理所需專業知識，並持續進修；除參與董事會外，獨立董事亦積極瞭解公司運作的實際狀況並提出建言，並於年報中公開揭露董事會運作情形。

» 審計委員會

審計委員會每季至少召開一次，旨在協助董事會提高公司治理績效，並監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。審計委員會的成員由全體獨立董事組成，為履行其職責，與公司內部稽核人員、簽證會計師及管理階層間皆有直接聯繫之管道。審計委員會亦有權聘請及監督律師、會計師或其他顧問，協助其執行職務。

註：本公司已制定「審計委員會組織規程」並揭露於公司網站

» 薪酬委員會

本公司於 2011 年成立薪酬委員會，該委員會旨在協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，以及董事及經理人之報酬，薪酬委員會每年至少召開兩次，有關董監事及經理人酬金由薪酬委員會提出建議後交由董事會討論並於年報中公開揭露。

註：本公司已制定「薪資報酬委員會組織規程」並揭露於公司網站



關於報告書

董事長的話

2016永續績效

關於精材公司

利害關係人

公司治理

風險管理

環境保護

研發與創新

安全工作環境

永續供應鏈管理

員工關懷

社會參與

確信證書

GRI對照表

董事會成員

職稱	姓名	主要經 (學) 歷	目前兼任本公司及 其他公司之職務	初次選任日期	選任日期
董事長	關欣	台積公司特殊計畫處長/後段技術暨服務處處長 Systems on Silicon Manufacturing Co.營運副總經理 國立清華大學材料科學與工程研究所碩士 國立成功大學材料科學與工程系學士	本公司總經理 采鈺科技(股)公司董事長暨執行長	2011/4/29	2016/6/14
董事	林錦坤	台積公司成熟技術事業總廠長、十二廠廠長、六廠廠長及三廠廠長 國立彰化師範大學工業教育系學士	台積公司營運/六吋及八吋廠暨製造技術中心副總經理 台積公司轉投資公司董事	2014/1/10	2016/6/14
獨立董事	王文宇	國立臺灣大學法律學院教授 國際比較法學會(IACL)台灣分會召集人 凱基銀行獨立董事及薪資報酬委員會委員 創意電子公司獨立董事及薪資報酬委員會召集人 統一超商公司獨立董事及薪資報酬委員會召集人 美國史丹福大學法學博士	本公司薪資報酬委員會召集人 國立臺灣大學法律學院教授 國際比較法學會(IACL)台灣分會召集人 凱基銀行獨立董事及薪資報酬委員會委員 創意電子公司獨立董事及薪資報酬委員會召集人 統一超商公司獨立董事及薪資報酬委員會召集人	2013/6/13	2016/6/14
獨立董事	謝徽榮	世界先進公司財務副總經理 美商美國銀行副總經理 國立臺灣大學商研所碩士 國立清華大學核子工程系學士	本公司審計委員會召集人及薪資報酬委員會委員 茂達電子公司獨立董事及薪資報酬委員會委員 寶勝國際(控股)公司獨立董事及薪酬委員會主席 茂迪公司薪資報酬委員會委員	2013/6/13	2016/6/14
獨立董事	溫瓊岸	國立交通大學策略辦公室執行長、電子工程學系副教授 國立成功大學電機工程學系博士、碩士及學士	本公司薪資報酬委員會委員 南茂科技股份有限公司獨立董事 國立交通大學電子工程學系教授、策略辦公室執行長及研究發展處副研發長	2016/6/14	2016/6/14
註1: 本公司董事會於2016年度共召開9次董事會，審計委員會共計召開5次，薪酬委員會共計召開5次。 註2: 董事會成員年齡均為50歲以上，截至2016/12/31止，董事五席成員中有一席為女性。 註3: 本公司已制定「董事選舉辦法」及「董事會議事規則」並揭露於公司網站。					

關於報告書

董事長的話

2016永續績效

關於精材公司

利害關係人

公司治理

風險管理

環境保護

研發與創新

安全工作環境

永續供應鏈管理

員工關懷

社會參與

確信證書

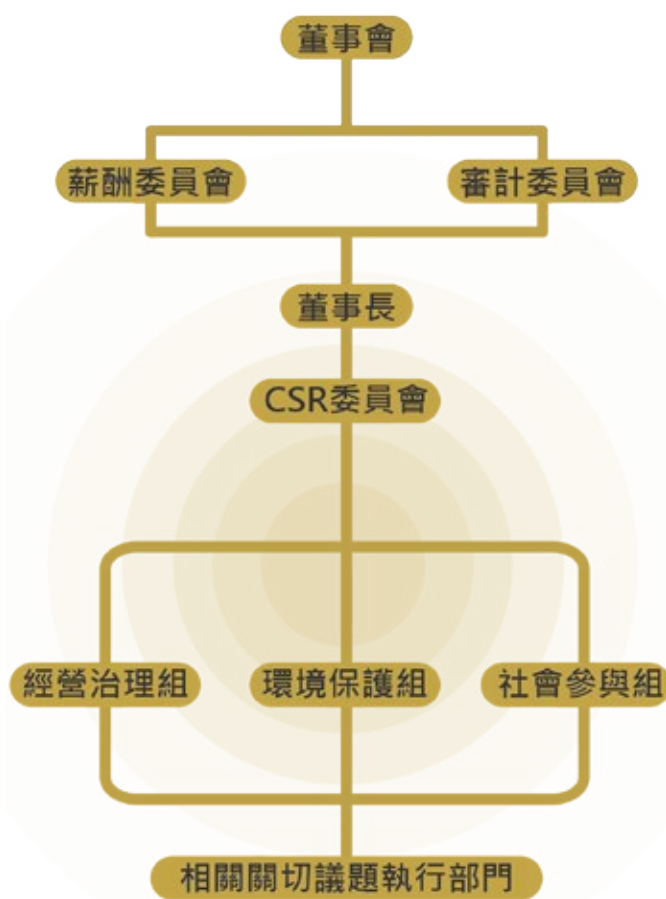
GRI對照表

» 企業社會責任委員會

因應臺灣證券交易所(下稱「證交所」)與證券櫃檯買賣中心(下稱「櫃買中心」)實施之「上市上櫃企業社會責任實務守則」，精材公司經董事長授權副總經理擔任主任委員，於 2015 年 9 月成立企業社會責任委員會(CSR Committee)，由公司內各部門組織推派代表，包括人資、環安衛、業務、研發、法務、廠務、採購等部門，每季召開企業社會責任委員會，藉各部門代表於日常業務中與利害關係人持續溝通並收集反饋資訊，落實執行各項與企業社會責任相關之工作，彙報各部門間協調進度，以完成有關利害關係人之各項議題管控。精材公司並訂定企業社會責任政策以資遵循，在追求永續經營與獲利之同時，重視環境、社會與公司治理，實踐企業應負之社會責任。

2016年度每季召開一次，共計召開四次企業社會責任委員會，於會議中討論議題包括但不限於供應商企業社會責任準則、各項CSR預算、預算執行情形報告等，裨益落實高階經理人之承諾，實踐促進經濟、環境與社會之間的平衡與企業永續發展。

■ 企業社會責任推動組織架構



■ 從業道德

為建立誠信經營之企業文化及健全發展，精材公司特訂定「誠信經營守則」及「董事及經理人道德行為準則」，相關資料公告於精材公司官方網站。其要求所有精材公司同仁、經理人及董事進行商業行為時必須遵守：

● 必須遵守所有適用法律、法規和公司治理規定

● 禁止從事行賄及收賄之行為

● 禁止提供非法之政治獻金

● 禁止不當慈善捐贈或贊助

● 禁止不合理禮物、款待或其他不正當利益

● 避免利益衝突

又，本公司支持並要求全體同仁清楚了解並遵守精材公司「從業道德規範」，並必須肩負起維護高度道德標準、公司聲譽與遵守法令的重要責任。具體來說，公司內每一份子必須做到：

● 應秉持誠實、嚴謹及敬業之精神執行職務。

● 應忠於職守，但不得涉入任何不法或不當之活動。

● 應迴避任何可能造成個人利益與公司利益之間的衝突。

● 不得有玷辱本公司的任何行為。

● 不得參與或唆使他人進行任何可能損及忠於職守或專業判斷之活動或關係。

● 不得要求、接受或給予任何可能損及忠於職守或專業判斷之餽贈或招待。

● 不得要求、接受或給予任何形式的賄賂。

● 凡有關公司或客戶之機密資訊均應予保密。

● 使用公司或客戶之資訊不得違反法令及公司機密資訊保護政策及程序，不得謀取個人利益，亦不得損及公司或客戶之權益。

● 依相關法令規定準備及保存本公司文件及記錄，並確保文件及記錄內容須完整、公正及正確。

» 迴避利益衝突申報

本公司從業道德規範要求全體同仁均需隨時主動申報任何利益衝突的情形，副理級以上主管

及特殊工作性質同仁更必須每年定期申報利益衝突或可能存在利益衝突疑慮之事項，並由人力資源處彙整報告高階管理階層審酌。

» 內部稽核

本公司內部稽核單位每年定期就確保從業道德規範及法規之遵循，及內線交易防範之管理等重要 公司治理議題執行確認性稽核工作，並呈報董事會及審計委員會稽核之結果與後續改善計畫。為了合理確保內部控制三大目標的達成，含：營運之效果及效率(包括獲利、績效及保障資產安全)、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範，與相關法令規章之遵循。內部稽核除了依照董事會核准的年度稽核計畫進行各項稽核工作外，亦隨時依風險評估結果執行各項專案稽核。

» 教育訓練及宣導

為了使全體同仁清楚了解「從業道德規範」，本公司除了將從業道德相關政策文件公布在公司內部網站供同仁隨時查詢外，亦透過案例宣導課程、海報或內部網站公佈欄等方式對同仁進行宣導，俾使全體同仁都能落實公司從業道德相關規範。

又，鑒於「從業道德規範」要求所有同仁應主動申報任何利益衝突之情形，本公司更於2016 年增設迴避利益衝突申報系統，部分同仁依所擔負之主管職責與工作性質，不僅必須每年定期申報利益衝突或有利益衝突疑慮之事項，提供經營管理階層審查，且須進行利益衝突申報政策暨反貪腐反賄賂宣導課程，副理級(含)以上參訓人次達172 人次。

» 外部往來人士之回饋與承諾

除了公司內部的落實之外，我們亦採取實際行動來協助本公司往來的客戶、供應商或其他有業務往來之各界人士瞭解並認同本公司的道德標準與文化。舉例來說，對於往來的供應商或承攬商，本公司要求其出具願意遵守本公司從業道德標準的「廉潔承諾書」或其他書面承諾。我們也透過客戶之各項稽核，聽取客戶傳達對精材公司從業道德的相關建議，並進行交流與改善。

» 舉報管道與舉報者保護

為了讓全體同仁或外部人士有安全的舉報管道，我們在外部公司網站 (http://www.xintec.com.tw/chi/AX_Business-Ethics.aspx)及內部網站均提供員工及外部人士舉報任何財務、法律及誠信相關之不正當從業行為之舉報管道。對於所接獲的舉報及後續調查，由董事長所指派的高階主管直接進行處理，並採取適當的保護措施

以避免並嚴格禁止對於善意舉報或協助調查之人實施任何形式的報復手段。

2016年內外部舉報途徑所接獲的舉報及調查數據如下表：

舉報途徑	2016年度	2015年度
● 內外部違反從業道德舉報系統	2	0
● 有合理證據顯示可能違反從業道德之行為	0	0
● 員工申訴管道	0	0

» 法規遵循

為了確保我們遵守最新相關法令之規範，本公司各組織部門一向密切注意各項重大法令修訂的最 新動態，並據以進行法規鑑別與作業分析工作後，配合修訂本公司內部相關標準程序。本公司法務處亦不定期追蹤法令新訊及各國產業消息，通知各業務相關部門、經營管理階層及內部稽核，以協助公司內部各組織能落實法規要求。

■ EICC電子業行為準則

● 精材公司持續參加電子行業公民聯盟EICC-ON自我評鑑，此外採行「電子行業公民聯盟行為準則」(EICC Code of Conduct)衡量自身在社會、環境及道德方面的遵循狀況，並依循「電子行業公民聯盟行為準則」制定「供應商行為準則」(Xintec's Supplier Code of Conduct)，與供應商溝通，按部就班輔導供應商符合本公司供應商之行為準則。

● 精材公司於 2016 年持續依據 2015 年所訂立之各項計畫推動客戶服務、環境保護、人權保障、供應商管理及社會參與等社會責任。

● 精材公司經由董事長簽署並發布之社會責任政策公告：

» 公司承諾：

● 尊重員工選擇職業之自由，禁止任何形式強迫勞動

● 不使用未適齡勞工

● 提供合理的薪資福利

● 尊重員工之基本人權，禁止任何形式帶有騷擾、歧視或侮辱之行為

關於報告書

董事長的話

2016永續績效

關於精材公司

利害關係人

公司治理

風險管理

環境保護

研發與創新

安全工作環境

永續供應鏈管理

員工關懷

社會參與

確信證書

GRI對照表

尊重員工根據當地法律結社自由

提供安全、健康的工作環境

減少對社區、環境和自然資源的影響

遵守法律與商業道德規範，滿足客戶需求

保護客戶、供應商和員工的機密資料和個人資料

持續採取無衝突礦產採購政策

精材公司亦要求所有提供公司產品或服務之相關供應商支持上述之政策，精材公司將不定期稽核相關供應商，確保供應商遵循相關政策及行為準則。

經濟財務績效

精材公司2016年全年營收為新台幣3,920,698仟元，較前一年營收4,878,088仟元減少20%；稅後淨損為新台幣636,819仟元，較前一年稅後淨利146,799仟元減少434%，每股淨損為新台幣2.36元。

● 本公司近三年之財務狀況摘要(單位:新台幣仟元，惟每股盈餘為元)

項 目	最近三年度財務資料		
	2014年度	2015年度	2016年度
營業收入	4,934,078	4,878,088	3,920,698
營業毛利(損)	948,204	691,371	(298,833)
營業(損)益	675,630	234,619	(713,382)
營業外收入及支出	(15,704)	(20,354)	(28,249)
稅前淨利(損)	659,926	214,265	(741,631)
繼續營業單位本期淨利(損)	628,653	146,799	(636,819)
停業單位損失	-	-	-
本期淨利(損)	628,653	146,799	(636,819)
本期其他綜合(損)益 (稅後淨額)	137	(3,859)	2,388
本期綜合(損)益總額	628,790	142,940	(634,431)
淨利(損)歸屬於母公司業主	628,653	146,799	(636,819)
淨利(損)歸屬於非控制權益	-	-	-
綜合損益總額歸屬於母公司業主	628,790	142,940	(634,431)
綜合損益總額歸屬於非控制權益	-	-	-
每股盈餘(淨損)	2.65	0.56	(2.36)

精材公司依據上市公司之資訊揭露規範，以月、季、年為基礎單位，將正相關財務、重大資訊揭露於公司網站與公開資訊觀測站中，並透過每年舉辦股東會，定期與股東進行雙向溝通，或透過舉辦法人說明會說明公司營運方針。股東亦可利用發言人管道以進行意見回饋與建議，精材公司相信透過誠信與透明化經營方針，能使投資者於投資決策時獲取充分且正確的資訊。除了重視股東權益，強化董事會運作及提升資訊透明度，亦建立利害關係人溝通管道，於公司網站設置利害關係人專區，其中對外聯絡諮詢信箱提供利害關係人申訴，由專人負責處理及回應利害關係人關切之議題與意見。

客戶

資料安全與客戶機密資訊保護

精材公司承諾致力客戶機密資訊保護以確保客戶利益，從而制定「機密資訊保護政策」，明定機密資訊管理程序與規範，以提供客戶完整的資訊保護環境。

精材公司所有日常作業流程以及資訊系統之帳號權限皆以確保遵守機密資訊保護政策為基礎：

所有資訊系統皆設置資料存取控管機制，僅客戶本身及被授權的精材公司員工有權讀取客戶機密資訊，並針對相關人員設定權限控管及簽署保密協定。

持續強化公司網路安全管理，確保客戶機密資料安全受到嚴密保障。

對於所有同仁，精材公司定期實施機密資訊保護宣導及訓練，將機密資訊保護列為所有同仁年度必修課程，強化同仁對機密資訊分級與處理程序的認知與能力。除此之外，精材公司亦定期執行「機密資訊保護政策」稽核，確保「機密資訊保護政策」完善落實。

客戶滿意度

精材公司致力提供客戶最優質的服務品質，以成為客戶最佳的事業夥伴為目標。每年針對主要客戶進行客戶滿意度調查，藉由問卷調查結果了解客戶在技術、品質、價格、良率、製程穩定度與交期等面向之評比，作為擬定未來企業營運方針之參考；針對未達標準之項目，由相關權責單位擬定矯正措施計畫執行，並將結果述明於「客戶滿意度調查報告」於年度「管理審查會議」中討論與追蹤成效，以確保客戶需求與回饋受到管理階層的充分重視，藉此不斷地提升公司服務品質與競爭力，以達客戶高滿意之終極目標。

精材公司連續3年客戶滿意度呈現持續性的成長，2016年客戶滿意度得分為7.9分(滿分10分)，達到設定的目標值7.5分。客戶滿意度成長主要來自於3項指標：1.製程穩定度與良率的提升；2.新技術的支援與開發；3.客戶服務品質的提升。此外，透過不定期的電話會議、網路會議以及季評核(QBR)等溝通管道，更能密切貼近客戶的需求以提升服務與合作品質。

精材公司參與之公協會：

- 國立清華大學微感測器與致動器產學聯盟
- 桃園市中壢工業區廠商協進會
- 高科技產業薪資管理協進會

- 關於報告書
- 董事長的話
- 2016永續績效
- 關於精材公司
- 利害關係人
- 公司治理
- 風險管理
- 環境保護
- 研發與創新
- 安全工作環境
- 永續供應鏈管理
- 員工關懷
- 社會參與
- 確信證書
- GRI對照表

精材公司正式上櫃後，為奠定公司永續經營發展基礎、降低營運風險，如何持續審查年度公司內部各項構面之風險，並進行詳細分析管控，為一項重要課題。本公司將以BCP持續營運管理系統策略，將風險管理納為本公司運作重點項目，同時作為未來經營管理規劃重要資訊的來源。

風險管理

關於報告書

董事長的話

2016永續績效

關於精材公司

利害關係人

公司治理

風險管理

環境保護

研發與創新

安全工作環境

永續供應鏈管理

員工關懷

社會參與

確信證書

GRI對照表

本公司永續營運之方向

1. 致力於提供創新代工服務，積極創新研發並與客戶成為緊密的合作夥伴，提供高品質、完美服務，努力維持業界領導者地位。
2. 落實本公司於環境、勞工安全上的營運風險鑑別，面臨緊急狀況發生，能迅速依據緊急處理與營運恢復計畫降低因意外或天災等造成之危害。
3. 強化公司管理運作，充分鑑別出市場動向與風險，於營運環境變化時，正確帶領公司擬定持續營運政策及目標，降低市場風險衝擊。

面向	風險項目	說明	精材因應策略
財務風險	匯率變動	本公司營收主要係以美元計價，部分製造成本亦以外幣支付，因此，任何顯著的國際匯率變動均可能對公司損益造成不利之影響。	本公司主要以進貨所產生之應付帳款(外幣負債)與收入所產生之應收帳款(外幣資產)相互沖抵，發揮自然避險之效果，以降低匯率變動風險。同時密切注意匯率趨勢，定期檢視非功能性貨幣計價之資產及負債之部位變化，以買賣遠期外匯或即期外匯合約管理匯率風險，以減少匯率波動對損益的影響。
	利率變動	利率的變動對公司損益影響可分為兩部分，營業外收入部分，約當現金利息收入隨利率上升而增加，利息費用則將因利率上升而增加。	為避免未來利率走高，增加融資成本之不確定性，本公司視市場狀況及中長期負債部位，向銀行承作利率交換交易，以規避利率波動之風險。未來也將持續關注利率走勢，以降低升息的不利影響。
營運風險	技術開發	半導體業技術發展速度快，客戶需求快速變動，同業間競爭激烈，對於先進製程之需求不斷提高。	為加速先進光學晶圓級封裝技術的開發以擴大於高階影像感測器在手機市場的應用，未來將著重於開口式矽穿孔封裝(TSV)在各式光學感測器元件的應用及新一代改良矽穿孔封裝(TSV-CSP)等晶圓級封裝技術研發，並以創新之晶圓級封裝技術服務將產品線擴展至微機電(MEMS)、功率場效電晶體、電源控制及類比元件等產品。
	供應商管理	原物料供應商及生產設備有單一供應商之情形，可能造成營運生產之斷料或不穩定之風險。	透過新供應商開發及現有供應商生產及品質系統的稽核，減少單一供應商比例，同時降低現有供應商缺料及品質不穩定風險。
	業務風險	客戶過於集中。	積極開發多元化的產品與客戶群，以分散業務集中風險。
	法律風險	遵循所有適用的法規。	各部門須對其負責業務範圍內適用之法規進行監控，法務部門亦會不定期至相關網站下載適用法規的最新法律規定，並轉寄給相關單位以利進行風險評估、訂定策略並執行。

面向	風險項目	說明	精材因應策略
環境風險	氣候變遷	氣候變遷所導致之影響不容小覷，全球隨著溫室氣體排放量日趨益增，溫室效應明顯加劇導致全球暖化，使全球地表平均溫度升高、海洋酸化、冰層消融、海平面上升等顯著環境變遷，影響範圍涵蓋海洋與陸地，全球暖化所引發極端氣候近年來更是頻繁易見，首當其衝者為周遭環境生態遭受破壞，進而甚至可能波及社會經濟活動與人類安全。	• 恪遵法規，定期實施環保法令規定查核，掌握最新法規，依法實施環境檢測與污染防治對策，同時採用ISO 14001環境管理系統PDCA(Plan-Do-Check-Action)管理策略，針對環境考量面進行評估並擬定預防措施，藉由定期內、外部稽核與第三方覆核檢視是否符合持續改善之目的，提升員工環境保護意識。 • 引用國際標準ISO/CNS 14064-1建立、實施及維持溫室氣體盤查管理系統，以掌握更精確的溫室氣體排放現況，有效地執行溫室氣體減量措施，期能落實環境正義並善盡地球公民之責，確保環境永續發展。
	水資源	極端型氣候造成水資源匱乏	• 透過回收設備建立與改善，增加水回收次數並減少自來水用量。 • 改善製程用水量，降低生產時對於水的使用量。
社會風險	員工招募	公司的成長與發展需仰賴全體同仁的努力與貢獻，及時招募適當充足的人才更是營運發展重要的一環。惟，在人力市場激烈競爭時，也有無法及時招募到足夠人力需求的風險。	配合人力規劃及各單位業務所需，定期審視人力供需情形、透過政府單位封業服務或其他招募管道及時招募適合的人才，並在符合政府規範下依比例雇用外籍人員，再輔以定期進行薪資調查，以確保公司營運不受人力短缺影響且具有競爭力以吸引人才。
	勞動安全	精材科技重視勞動安全，認為做好安全與衛生管理是照顧員工及其家庭應有的作為，也是對社區與社會承諾的直接回饋。 所以於公司環安衛政策中明訂，以風險管理精神，持續進行改善，杜絕可預見的危險與損失控制，以保障員工安全與健康，並建構良好安全衛生工作環境。	精材所有廠區均取得職業安全衛生管理系統(OHSAS 18001:2007)認證，所有廠區亦均取得「台灣職業安全衛生管理系統(TOSHMS)」認證。 並透過持續改善安全衛生管理系統，達成預防意外事故、促進員工安全、衛生及保護公司資產的目標。 在執行實務面推動： • 做好硬體設施的安全衛生管理 • 落實安全變更管理制度 • 新設備上線前安全簽核制度 • 設置環保安全衛生委員會，落實溝通機制

- 關於報告書
- 董事長的話
- 2016永續績效
- 關於精材公司
- 利害關係人
- 公司治理
- 風險管理
- 環境保護
- 研發與創新
- 安全工作環境
- 永續供應鏈管理
- 員工關懷
- 社會參與
- 確信證書
- GRI對照表

隨地球環境劇烈變遷，社會大眾對於環境保護議題重視程度不斷的提升，精材公司為響應保護地球政策，不斷精進公司綠色製程，期望透過導入綠色原物料、綠色廠房及綠色製程等方式，提升公司對於能資源的使用效率，大幅降低對地球環境的衝擊。精材公司務求持續精進，承擔更多的社會環境責任。

環境保護

關於報告書

董事長的話

2016永續績效

關於精材公司

利害關係人

公司治理

風險管理

環境保護

研發與創新

安全工作環境

永續供應鏈管理

員工關懷

社會參與

確信證書

GRI對照表

環境管理系統

為保護環境，精材公司於2005年即導入ISO 14001環境管理系統，針對重點環境考量面向與法規要求，確實執行環境管理規範。精材公司每年均持續改善廠區環境制度與文化，更推動GHG溫室氣體排放盤查，確保重點產品皆已通過碳足跡驗證。

» 精材公司環安衛管理政策：

1. 遵守法規，並符合政府及顧客相關要求。
2. 強化資源再利用、回收及污染預防管控措施。
3. 以風險管理精神，持續進行改善，杜絕可預見的危險與損失控制，以保障員工安全與健康，並建構良好安全衛生工作環境。
4. 教育員工及承攬商，並加強其對環安衛管制之認知與文化塑造。
5. 關注全球性環保議題與趨勢，強化綠色環保責任、提供綠色產品及建構綠色供應鏈。
6. 建立良好溝通諮詢管道，加強與員工、供應商、承攬廠商及客戶等互動，並善盡企業社會責任。

精材公司由環安衛部門統合公司環境管理系統之運作，由各廠務單位負責環境風險鑑別、作業管制、人員宣導等工作，並進行跨部門協調，落實每個細節要求。另外，每年為檢討精材公司環境管理系統之執行績效，透過召開環安衛小組進行內部稽核審查與管理審查會議，查核本公司之執行績效與尋找改善空間，定期研議公司新一步環境管理目標與規畫安排，確實達成環境管理系統要求之PDCA戴明環手法，與持續改善與危害預防的管理系統。

精材公司在環境管理系統執行層面，除符合法令法規要求外，亦依據生命週期的思維，進行環境考量面鑑別，廠內製程配合公司各項防止污染的規範與措施，主動降低對環境之衝擊。精材公司主要考量面與管理手法如下：

» 水資源管理

精材公司於製程中可能產生大量製程廢水，因此透過製程機台改善與流程優化降低廢水生成量外，另於廢水回收與處理方面投入大量人力與物力對廢水回收設備進行改善。目前廠區廢水設備皆經過自動化流程與精密監控設施，確保廢水處理符合或優於流放水質標準後，才進行排放。透過先進的回收設備，大幅提升本公司水資源循環利用率，降低公司對於水資源耗損與依賴性。精材公司於2012年導入相關節水措施後，至2016年已大幅降低25%之用水量(2012年自來水總用量 1,266,550 噸，2016 年總用量 946,342 噸)，每日回收水量高達2,950 噸以上，製程水回收率(RT)平均已達 64%，足見公司對持續改善並降低對附近之生態環境影響付出的心力及成效。

	2012年	2016年	差異量	差異率(%)
自來水用量 (噸/Yr)	1,266,550	946,342	320,208	25.3%
回收水量 (噸/Yr)	496,765	1,079,766	583,001	117.4%

» 廢棄物管理

由於地球資源日益走向枯竭，精材公司透過製程中如TRAY盤、包材重複使用、電鍍等廢液妥善回收處理等方式，在考量技術與成本的前提下積極進行廢棄物減量與資源回收機制的相關工作，而精材公司相關有害廢棄物均委託合法清運廠商進行後續處理並依據政府法規確實申報。

2016年精材科技共產生 1,229 噸事業廢棄物，其中有 84%為有害事業廢物、16%為一般事業廢物，而有害事業廢棄物中82%為焚化處理、10%為熱處理、4%為化學處理、4%為物理處理。2016年事業廢棄物與2015 年作比較，總量減少了 16%、有害事業廢棄物減少了 12%。

單位/公噸	精材科技事業廢棄物統計						
種類	有害				一般		總量
中間處理方式	焚化處理	熱處理	化學處理	物理處理	固化處理	物理處理	
2015年	338.36	709.43	124.29	0.00	166.42	131.74	1470.24
2016年	842.01	95.58	44.91	44.30	8.74	193.32	1228.86

此外，精材公司之員工餐廳亦訂有使用可重複清洗的環保餐具之規範，減少因免洗餐具丟棄造成的龐大垃圾量，大幅降低垃圾產出。

• 關於報告書

• 董事長的話

• 2016永續績效

• 關於精材公司

• 利害關係人

• 公司治理

• 風險管理

• 環境保護

• 研發與創新

• 安全工作環境

• 永續供應鏈管理

• 員工關懷

• 社會參與

• 確信證書

• GRI對照表

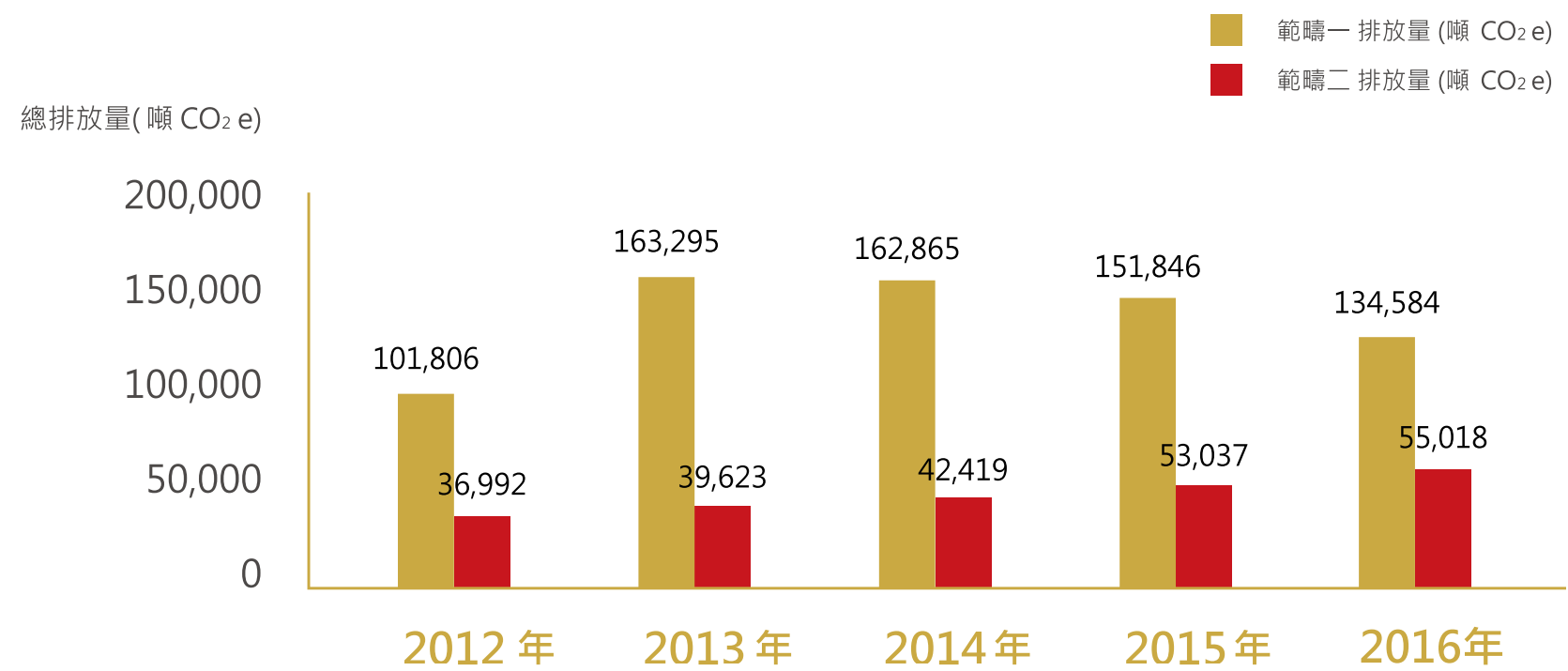
■ 氣候變遷與溫室氣體管理

隨氣候劇烈變遷，極端型氣候發生頻率不斷地攀升，導致精材公司營運過程中面臨的潛在風險與成本不斷提高，此外世界各國客戶或國家對於產品的低碳要求與規範日趨嚴格，將提高對企業持續營運之衝擊。因此精材公司為有效管理溫室氣體排放，於廠內製程及辦公環境中導入多項措施，如設計研發單位以生命週期的思維導入綠色設計製程，減少產品之碳排放為精材公司持續改善的重要目標之一。精材公司於2012年規劃導入公司溫室氣體盤查，揭露公司產品製程中所造成之溫室氣體排放量，並於2017年5月通過中壢廠2016年溫室氣體排放量之盤查驗證。

於溫室氣體盤查中，發現大部分排放量來自於製程中的排放與固定、移動式燃料燃燒排放(範疇一)，其他排放則來自於電力消耗發生(範疇二)。而其他排放源(範疇三)有其資料蒐集的難度，故主要以定性盤查的方式展現。

精材公司積極以溫室氣體盤查後數據為基礎，逐步改善公司製程與系統運作方式，每年訂定全公司與各部門之溫室氣體減量與能資源效率提升目標，整合至日常運作管理中，提升公司環境保護績效，降低環境衝擊。

精材公司以新台幣計每單位營收所消耗能源為基礎，計算能源密集度：本公司2016年營業額為新台幣3,921佰萬元，主要使用能源類型為電力，總用電量為104,201,391度，故能源密集度為0.0957百萬焦耳。(104,201,391(度電)*3.6(百萬焦耳)/3,921,000,000(營收元))依據經濟部能源局公告之2015年電力係數為0.528公斤CO₂e/度計算後，2016年度之範疇二碳排放量約為55,018噸CO₂e。(104,201,391*0.528/1000)。



• 註1：電力係數援引自經濟部能源局公布之資料。

• 註2：名詞解釋：

- 範疇一：指直接溫室氣體排放，針對直接來自於組織所擁有或控制的排放源。
- 範疇二：能源間接排放源，係指來自於輸入電力、熱或蒸汽而造成間接之溫室氣體排放。

• 註3：精材公司已完成 2016 年度溫室氣體排放量外部查證。

關於報告書

董事長的話

2016永續績效

關於精材公司

利害關係人

公司治理

風險管理

環境保護

研發與創新

安全工作環境

永續供應鏈管理

員工關懷

社會參與

確信證書

GRI對照表

水資源管理

台灣科技產業每年創造龐大產值，然而全年無休的生產線耗水量十分可觀。精材公司由於製程需求，一天需用近5500噸之純水，每年之廢水排放量約840,000公噸，經廠內初級處理後納管排放至中壢工業區廢水處理廠，故如何節省水資源，成為一門重要的學問。

精材公司加入經濟部工業局「產業用水效能提升計畫」，於2012年開始投入高達上億元成本與龐大人力資源，打造回收水系統，將水資源達到最有效的運用，減少消耗同時降低污染。

精材公司之五大節水措施

1. 製程機台用水減量。
2. 製程機台排水分流及排水改善：
 - 共有23種液態廢棄物分流設計，廠務依據化學品狀況進行適當管路分流後，自行或委外處理。
 - 製程設備排水分流設計：製程設備QDR (Quick Down Rinse) 水槽排水管線裝設氣動閥，以利高低濃廢水分流，回收再利用。
3. 製程回收水種類：7種；共設置10套回收水系統：
 - 每片晶圓單位用水量由3.3m³降至1.5m³/ pcs
 - 每月自來水用水量減量9.5萬噸
 - 已投資回收水設備金額> NT\$1 億 5 仟萬元
4. 次級用水再利用：
 - 次級用水再利用至空調系統及排氣系統：1,000 CMD
 - 調整降低冷卻水塔及洗滌塔用水量。
5. 民生水系統節水：
 - 全廠水龍頭安裝水霧狀出水省水裝置。
 - 馬桶沖水量減少30%。



製程用水管理

本公司純水機房中，涵納四通八達的管線，將製造過程中所有有機廢水及冷卻廢水等，依照水質分門別類，透過巨大儲水槽進行回收再處理，將近7成左右的廢水，能被重複循環利用。而在低濃度有機回收水、切割研磨廢水、純水及RO濃縮水的回收系統中，經過處理完的回收水之後，會再次進到自來水池的前處理，經過純水再製造後，供應給製程機台來使用。

透過先進機台調整酸鹼值，再經過層層過濾，回收水若能處理到純水等級，即可以再次使用於生產精密產品，配合製程改善，精材公司一年可省下9.5萬噸自來水，約是50多座標準游泳池水量(標準游泳池尺寸 50m*21m*1.8m)。

具體談論本公司執行成效，從2012年至2016年止，精材公司成功地將每一片晶圓，所需要的製程用水量，從3.3立方米，降低到低於1.5立方米。



精材公司節水目標

» 精材公司中長期環保目標與達成狀況：

精材公司將持續減少單位產品所需要之各種能源和資源，提高生產效率，降低對環境的衝擊。基於此因，精材公司的中長期環保目標訂為：

- 節水：自2013年後每年減量3%，目標 2017 年則較 2013 年降低 12%。
- 2016年底於Line-C設置雨水回收系統，將雨水收集後回收至澆灌系統再利用。

本公司之節水成果於2016年5月2日蒙客家電視台採訪並播放。以目前的成效看來，我們的績效已經超越訂立的目標值，我們仍不會以此滿足，將持續朝向更高的目標邁進。

■ 辦公生活用水減量

» 精材公司推行生活用水的減量計畫，包含於：

- 全廠區水龍頭安裝省水噴霧裝置，減少洗手時的水資源浪費。
- 馬桶中放入省水裝置，讓單位使用水量減少30%以上。

» 透過以上省水計畫之效益：

全廠每日用水量:120度，全廠每日約2,000人，每人每日用水量約60公升。減量後，全廠每日用水量可由120度減少至72度，省水效果達40%。

■ 籌措水源計畫：

» 精材公司透過建立製程回收率指標：

本廠用水規劃以竹科管理局所制訂的製程回收率管理方式為管理及改善目標，為高科技產業節約用水與廢水再利用樹立最佳應用典範。精材公司未來將鼓勵製程回收率指標之建立，期望藉此在一片缺水、限水限制中，解決無水可用難題。



■ 有害物質管理

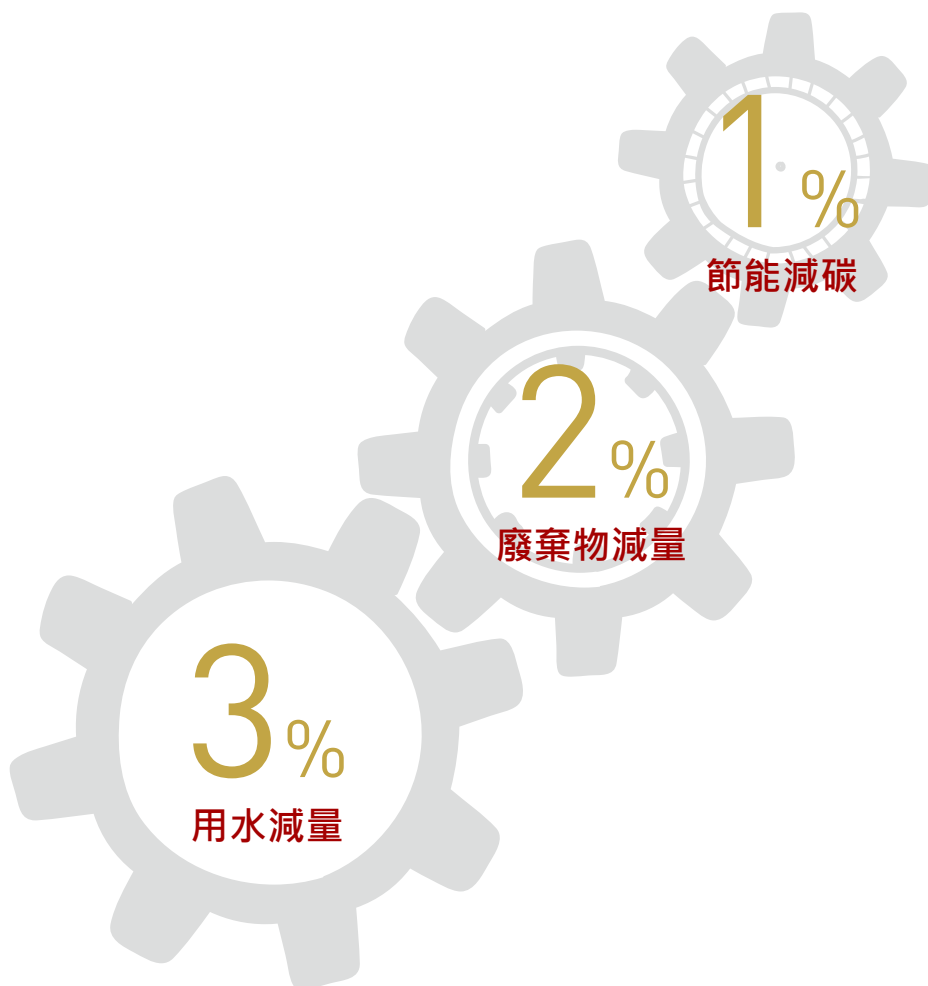
精材公司於採購或設計產品時，將鉛(Pb)、鎘(Cd)、汞(Hg)、六價鉻(Cr6+)、特定溴系阻燃劑(PBB及PBDE)、鄰苯二甲酸酯(DEHP、BBP、DBP、DIBP)等納入管制範圍中，並符合歐盟RoHS要求。而供應商提供之原物料、零件及包材等，均須符合精材公司之相關供應商管制辦法、採購標準或客戶規範，期能符合全球對於有害物質的管理規章，減少對人體或環境所造成之危害。

此外精材公司在與日本SONY合作供應方面，也已通過SONY之GREEN PARTNER認證。

■ 節能減碳政策

精材公司預定每年達成節能減碳1%、廢棄物減量2%及減少用水3%之量化管理目標，直至合理可行水位。其預定之改善措施為：

1. 空壓機能源及空調冰機節能改善。
2. 廢水回收系統改善。
3. 評估提高廢溶劑可回收濃度及高濃度廢溶劑專管回收。



■ 綠色會計與設備投資

1. 精材公司除原訂持續針對空/水/廢氣系統固定維護及系統最佳化外，於2012年起更持續進行系統改善及減少對環境造成之污染，至2016年止，設備擴充及維護費用高達新台幣12億元以上。

- 精材公司設備改善工程清單

環境改善類別	至2016年已完成之環境改善工程項目
水污改善 (廢水回收系統)	Line-B 研磨廢水回收處理系統
水污改善 (廢水回收系統)	Line-B 酸鹼廢水回收處理系統
水污改善 (廢水回收系統)	Line-A 酸鹼廢水回收設備
空污改善 (廢氣處理系統)	Line-A VOCs 廢氣廢棄處理設備及風管工程
空污改善 (廢氣處理系統)	Line-B VOCs 廢氣廢棄處理設備及風管工程
空污改善 (廢氣處理系統)	Line-B 增設排酸排氣工程
空污改善 (廢氣處理系統)	Line-A 4F 增設製程排氣工程
水污改善 (廢水回收系統)	Line-A 氫氟酸廢液處理系統
空污改善 (廢氣處理系統)	Line-A 有機排氣風管改善
水污改善 (廢水回收系統)	Line-A 廢水處理設備擴建工程
空污改善 (廢氣處理系統)	Line-B 增設四期製程排氣工程

2. 精材公司為響應政府節能減碳之政策，於每年歲修時進行燈具逐步汰換工程，計畫由T8日光燈管改裝為T5型節能燈管，在不影響工作照度情況下，其節能效果達22%以上(36W->28W)；2016年間，精材公司汰換了4F廠房無塵室區域，未來將逐步計畫將全廠區照明設備轉換為節能型設備。自2013年至2016年共計更換了1,248盞設備，更換後之節約能源效益達262,380元。

■ 年度環境違規事件

» 精材公司於2016年度違反環保法令遭處分情事如下：

- 因放流水Ni離子超過允收標準，工業區服務中心污水處理廠按排放級距加收新台幣10萬元。
- 未按空污操作許可證範圍操作，遭罰款新台幣10萬元。

- 關於報告書
- 董事長的話
- 2016永續績效
- 關於精材公司
- 利害關係人
- 公司治理
- 風險管理
- 環境保護
- **研發與創新**
- 安全工作環境
- 永續供應鏈管理
- 員工關懷
- 社會參與
- 確信證書
- GRI對照表

精材公司係以「誠信、創新、客戶導向」向為宗旨。其中「創新」為精材公司重點核心價值，同時也是技術成長之動力。為符合社會大眾對於永續經營之需求，在經濟、環境與社會層面之永續發展議題上，不斷朝向永續發展目標研發創新。重視生命週期過程中對於環境、能資源與人員健康安全的影响，透過綠色設計，強化製程效率與改善降低對環境之衝擊。

研發與創新

精材公司晶圓級封裝的領先技術：

精材公司深耕晶圓級封裝技術(Wafer-Level Chip-Scale Packaging ,WLCSP)多年，是世界上第一家量產此種封裝方式的供應商，亦為目前全球產能最大供應商，主要提供晶圓級晶片尺寸封裝及晶圓級後護層封裝產品給客戶。精材公司為能持續提供客戶領先的封裝製程技術發展，投入大量資源，目的在於取得有別於傳統封裝尺寸界限的突破，協助客戶在複雜且充滿挑戰的市場環境中，成功且迅速地推出其產品，強化競爭利基點。

精材公司晶圓級封裝技術主要分為：

產品別	主要用途	主要應用領域
晶圓級尺寸封裝	影像感測器、環境感測器	手機、平板、筆記型電腦、汽車、醫療
晶圓級後護層封裝	指紋辨識感測器、作動感測器、微機電元件、功率、類比及 RF 元件	手機、平板、筆記型電腦、汽車

晶圓級後護層封裝



晶圓級尺寸封裝

精材公司最近成功開發之技術及產品：

年度	研發成果	主要功能及效益
2014	暫時性Bond製程導入	提升薄晶圓製程的處理能力，採用製程中暫時性載板技術，降低破片的風險。
	功率節能元件的厚銅製程	1. 應用於系統晶片和被動元件(電阻、電感)等產品整合。 2. 應用於射頻元件低阻抗接線和散熱。
2015	AI導線TSV製程開發完成並通過可靠度測試	針對CSP封裝提供不同導線需求。
2016	超薄感測器的封裝製程開發	因應未來手機薄型化的需求而開發相關感測元件的超薄CSP封裝技術

精材公司之創新：

精材公司為持續擴大研發規模，進一步強化技術領先優勢，於2016年將研發總預算擴增至約占總營收8%。此研發投資規模顯示本公司對於技術創新研發之重視，不僅位居台灣地區同業領先地位，甚至已超越許多世界級一流科技產業研發比重。

此外精材公司積極營造創新的環境，鼓勵員工實現創新的價值，截至2016年底，業已取得168件台灣專利、119件大陸專利、5件日本專利、1件德國專利及181件美國專利，其他各案也陸續進行申請中，其中大部分為先進封裝技術之結構設計及製造方法相關等專利，大幅提高公司的技術競爭力。

綜上所述，精材公司已發展出多項封裝技術，可確實地掌控關鍵技術。

精材公司未來研發計畫：

為加速先進光學晶圓級封裝技術開發，以擴大於高階影像感測器在手機市場的應用，未來將著重於開口式矽穿孔封裝(Through Silicon Via，縮寫為 TSV)在各式光學感測器的應用、三維晶片封裝技術 (3D IC Package) 及新一代改良矽穿孔封裝 (TSV CSP) 等晶圓級封裝技術研發，藉由創新之晶圓級封裝技術服務，將產品線擴展至微機電 (Micro Electro Mechanical Systems，縮寫為 MEMS)、功率場效電晶體、電源控制及類比元件等產品。

- 關於報告書
- 董事長的話
- 2016永續績效
- 關於精材公司
- 利害關係人
- 公司治理
- 風險管理
- 環境保護
- 研發與創新
- **安全工作環境**
- 永續供應鏈管理
- 員工關懷
- 社會參與
- 確信證書
- GRI對照表

精材公司著重於企業永續發展，秉持提升員工向心力打造安全舒適的工作環境，透過年度定期職業安全風險鑑別以及確實執行新進設備上線前安全檢驗機制，避免意外發生衝擊員工健康安全以及影響企業持續營運；面對天災及意外事故，精材公司積極與主管機關合作，定期執行年度災害緊急應變訓練，確保天災或緊急事件發生時企業有能力降低災害衝擊，保障員工安全。

安全工作環境

關於報告書

董事長的話

2016永續績效

關於精材公司

利害關係人

公司治理

風險管理

環境保護

研發與創新

安全工作環境

永續供應鏈管理

員工關懷

社會參與

確信證書

GRI對照表

職安衛政策

精材公司在 2014 年重新修訂安全衛生政策，以「零事故」為管理目標，推動嚴謹硬體設施標準、安全衛生作業程序、持續改善專案以達上述的目標。

精材公司從事晶圓級晶片尺寸封裝技術的開發、封裝代工及相關服務。公司秉持「誠信、創新、務實、卓越」等經營理念，致力於達成「客戶至高滿意、安全零事故、環境永續發展」的目標，成為世界級之品質、環保及安衛標竿企業，公司承諾持續改善並做到：

1. 遵守法規，並符合政府及顧客相關要求。
2. 強化資源再利用、回收及污染預防管控措施。
3. 以風險管理精神，持續進行改善，杜絕可預見的危險與損失控制，以保障員工安全與健康，並建構良好安全衛生工作環境。
4. 教育員工及承攬商，並加強其對環安衛管制之認知與文化塑造。
5. 關注全球性環保議題與趨勢，強化綠色環保責任、提供綠色產品及建構綠色供應鏈。
6. 建立良好溝通諮詢管道，加強與員工、供應商、承攬廠商及客戶等互動，並善盡企業社會責任。

職業安全衛生之風險鑑別

精材公司長期致力協助政府制訂優良職業安全衛生法規與推廣專案，關注學術界、媒體、客戶與員工對職業安全與衛生看法，瞭解利害關係人最關切之相關議題，作為管理決策參考來源，以下為精材公司鑑別出的重大職業安全衛生議題：

1. 安全與衛生之日常管理
2. 緊急應變措施

此外員工職場壓力與心理健康也正逐漸受到政府、社會、客戶與員工密切關注，是精材公司未來更加著重之議題，2015年起本公司亦增設相關議題之規劃，於2016年持續推動，期望符合利害關係人對精材公司的期望。

安全與衛生之日常管理

精材公司認為完善的安全衛生管理是照顧員工及其家庭之必要作為，亦是對社區與社會承諾的直接回饋。透過持續改善職業安全衛生管理系統達成預防意外事故、促進員工安全、衛生及保護公司資產的目標。本公司所有廠區均取得職業安全衛生管理系統 (OHSAS 18001) 認證及CNS 15506「台灣職業安全衛生管理系統 (TOSHMS)」認證。

» 精材公司現階段安全、衛生管理可區分為以下三大面向：

1. 硬體設施安全衛生管理：

在新建廠房或廠房部分改建時，廠務、環安與總務部門等相關單位均事前進行安全與衛生風險評估，並依據各種法規、國際規範與公司標準進行規劃、設計與施工後，再由專設機制透過以下程序來為安全與衛生把關：

- 新機台及新化學品環保、安全與衛生管理

為確保精材公司在封裝技術之領先與持續發展，在研究發展階段起即使用許多新製程機台與新興化學用品。新機台設計依循嚴格之環保、安全與衛生審查管理程序以確保其符合相關國際標準，同時符合國內法規與精材公司規範；而化學品的管理則須與原物料供應商合作，自鑑別每一化學品本質風險出發，進一步評估廠內使用風險與制定控管機制，並為使用危害物質之員工提供安全資料表(SDS)以及適用的個人防護具，確實為全體員工把關職業健康安全。此外，為降低風險，此機制不僅審查新機台和化學品安全性，更在相關配套設備、安全聯鎖、通風排氣、尾氣處理設施與個人防護措施加強安全規劃及應變措施。

- 安全變更管理制度

安全變更管理制度範圍涵蓋新建廠房設施之規劃設計，與既有廠房設施、機台設備的任何硬體變更或操作模式改變。一旦造成原有安全或消防防護等級改變時，均需依循此安全變更管理制度，由廠務、設備、工安衛生與風險管理等相關單位進行嚴格的評估及審核，確定安全無虞後始得執行。

- 新設備上線前安全簽核制度

精材公司所有生產機台與廠務設備在裝機時都必須經過三階段的安全簽核管理程序，方可正式生產運作。

- 第一階段：須逐項確認廠務與機台之間系統銜接均符合設計規範且安全無虞後，始得開啟相關供應設施。
- 第二階段：須逐項確認廠務危害性氣體及化學品供應系統、消防防護設施、毒性氣體監測系統、機台安全連鎖設計、雷射及輻射防護、機台附屬的氣化供應設施及製程廢氣處理設備等系統功能均正常後，才能進行測機動作。

- 第三階段：須完成上述二階段缺失改善及電力設施之紅外線檢測，並將所有安全防護要求納入定期維修保養標準書中，始得正式開始生產運作。

2. 職業安全衛生管理程序：

精材公司在作業安全衛生管理面向，除設有高風險作業管制、承攬商管理、化學品安全管理及安全稽核制度外，亦妥善規劃災害緊急應變程序及定時演練，確保萬一災害發生時，對公司財物、人員、社會、環境的損傷與衝擊降至最低。

- 高風險作業管制

精材公司針對廠務、設備部門及承攬商的作業中，可能造成人員傷亡或財產損失的工安事件定義為特殊作業項目，並加以重點式管理。

3. 設置環保安全衛生委員會，落實溝通機制

精材公司依法選舉勞方勞工代表，成立安全衛生委員會，並定期召開勞資會議討論本公司安全衛生類執行的成效與改善事項的溝通，透過會議讓管理階層與員工進行有效且確實之雙向溝通，提升本公司環安衛之績效。

勞工代表人數	9
委員會總人數	27
比例 (註)	33%

註：勞工代表人數/委員會總人數 x 100%

- 職業災害統計分析：

精材公司於2016 年同仁受傷失能件數共 12 件，男女分別為1件及11件，失能傷害頻率 (FR/IR，工作場所每一百萬工時平均失能傷害件數) 為 3.07(男性：0.26/女性：2.81)，失能傷害嚴重率 (SR/LDR，工作場所每一百萬工時平均損失工作日數) 為30.99(男性：9.22/女性：21.77)，無任何職業病及因公死亡案例；失能類型中以跌倒 (42%)、化學品傷害 (42%) 居多，其次為夾/刺傷(16%)。

精材公司期許建立安全文化為企業核心提供員工安全舒適的工作環境，因此所有職業災害個案均會進行原因分析，研擬與執行改善方案，並且定期統計分析失能傷害率較高的單位與職災類型，將嚴重度相對較高或屬跨單位、重複發生性質的部門列為教育訓練與管理重點。

緊急應變措施

當天然災害或意外事故發生時，精材公司務求第一時間將人員傷害與環境污染機率及衝擊降至最低，接著大幅減少設備損失與降低生產復原因難度，因此本公司首要重視緊急應變能力訓練，從設置器材、訂定應變程序、強化人員訓練與實際演練等，進行整體規劃、執行、考核與評估改善。本公司依據災害緊急應變措施訂定救災的優先順序，首先確保內部人員與鄰近居民安全並避免環境污染擴散，緊接著進行財產損害防堵，最後才是恢復產線運作。

2016 年，本公司進行了各廠年度緊急應變演練的成效評核，參考標準演練劇本外更結合往年經驗及業界相關之意外事件進行模擬，執行火警、氣體外洩、化學品洩漏等各項演練，此外各單位皆須完成重大災害後之營運持續運轉計畫(BCP)的標準書撰寫，有效應對緊急事故對廠區生產的衝擊。

常設緊急應變中心，設施標準化

精材公司在 Line B、Line C 設置有緊急應變中心，全天候備有專職人員值勤。若異常狀況或意外事故發生時，緊急應變中心將立即廣播，通報成立廠區應變小組迅速採取行動。緊急應變中心配置以下設施：

- 應變資訊：包含廠區平面圖、機台分布圖、應變程序圖等，提供應變小組及救援隊充分資訊，進行有效救護作業。

- 消防與維生監控：包含消防系統、氣體監測系統、緊急排煙系統、重點區域監視與錄影系統、氣體與化學品供應緊急遮斷系統、廣播系統等，作為第一階段警示及自保機制，提供員工能在第一時間了解現場狀況並提供有效防護。

- 應變器材：包含各式防護衣、個人防護具、自攜式空氣呼吸器、手提偵測器、洩漏處理器材、警示器材等，作為有效的初步逃生救援及人員疏導，以應對救援隊到場前的逃生機制。

• 關於報告書

• 董事長的話

• 2016永續績效

• 關於精材公司

• 利害關係人

• 公司治理

• 風險管理

• 環境保護

• 研發與創新

• 安全工作環境

• 永續供應鏈管理

• 員工關懷

• 社會參與

• 確信證書

• GRI對照表

» 應變程序標準化，強化人員訓練

精材公司對於封裝工廠可能發生的各種意外狀況如地震、火災、化學物質洩漏、毒性氣體外洩、天然災害、與水、電、空調公用系統突發性中斷等，皆訂有詳盡的緊急處置程序與 災後復原計畫。平日即做好人員訓練以熟悉通報、救災、廠務系統因應、現場管制、傷患救護與救災設施支援等應變技能。訓練種類如下：

- 緊急應變小組訓練：包含基礎通識、進階、應變指揮官等課程。
- 年度疏散演練：主要針對火災或五級以上地震實施。
- 每半年主題演練：工程部安排每半年演練主題，由各相關部門人員進行演練，熟悉通報流程、應變器材操作與廠內環境。

» 結合工業區應變資源，與駐廠廠商共同演練

精材公司各廠每年舉辦主題式緊急應變演練及全員疏散演練，結合駐廠承攬商共同進行疏散演練以達演練結合實際狀況。另外，積極參加中壢工業區應變聯防體系運作，以達應變資源互相支援運用。



- 關於報告書
- 董事長的話
- 2016永續績效
- 關於精材公司
- 利害關係人
- 公司治理
- 風險管理
- 環境保護
- 研發與創新
- 安全工作環境
- **永續供應鏈管理**
- 員工關懷
- 社會參與
- 確信證書
- GRI對照表

精材公司之供應鏈類型包含原物料供應商、機器設備供應商及勞務承攬商，本公司深刻體悟供應鏈是極為重要的營運課題，為推動企業社會責任與永續發展，本公司依據多項國際標準規範制定了相關管理機制，推行供應鏈管理。對此，本公司要求供應商遵守包含環境、職業安全衛生等規範，以穩定供應鏈品質、符合客戶與社會對於社會責任的期望。

永續供應鏈管理

• 關於報告書

• 董事長的話

• 2016永續績效

• 關於精材公司

• 利害關係人

• 公司治理

• 風險管理

• 環境保護

• 研發與創新

• 安全工作環境

• 永續供應鏈管理

• 員工關懷

• 社會參與

• 確信證書

• GRI對照表

■ 供應鏈管理

本公司依據 ISO 與 EICC 等國際規範，制定內部管理程序以評核管理供應商，除要求供應商品質確實落實外，另要求其在環境保護、綠色產品各面向之提升。此外本公司持續參加 EICC 電子業行為準則自我評鑑，並依循其規範，研擬「供應商行為準則」，透過與供應商的溝通，按部就班輔導供應商逐步符合本公司之供應商行為準則，未來計畫於採購合約中納入企業社會責任之各項要求。

■ 供應商稽核與評比

為落實供應商管理，透過積極主動與供應商之間的溝通與實際稽核，傳達本公司對於品質、環境、職安、企業社會責任與衝突金屬等規範等要求，期與供應商創建共同商業道德價值觀。

■ 現場稽核要求

1. 直接原物料之新供應商：加入本公司供應鏈之前，需進行實地現場稽核，要求提供環境保護認證證書或簽署無環境污染切結書。針對職業安全部分，本公司也要求簽署消防安全切結書。
2. 主要原物料：本公司對於製程中之主要原物料皆需定期進行現場稽核。
3. 重要品質管制點：本公司於相關重要製程或發生不合格狀況之供應商，本公司將定期進行現場確認。

» 現場稽核頻率

- 新直接原物料之供應商稽核

- 每三年進行「直接原物料供應商」與「原物料發生重大異常供應商」之現場評鑑稽核(直接原物料定義：出貨時將保留在產品上之原物料)。

如有必要，本公司亦可不定期針對違反政府法令法規或顯著異常之供應商進行稽核。現場稽核未通過者，須依照期限進行改善並提交矯正預防措施報告，如仍未能改善完成者，將列為不合格供應商並視狀況終止合作。

本公司於 2016 年對主要原物料廠商進行現場稽核的比率達 29.4 %。未來將持續增加現場稽核比率，充分與供應鏈溝通與傳達公司核心理念，期望與供應商們一同成長，創造共榮與創新的綠色永續供應鏈。

■ 有害物質採購管理

本公司所有直接原物料皆要求供應商每年提供 RoHS檢測報告與 REACH調查表，並每年進行產品 RoHS與 REACH檢測，以確保本公司所有產品皆符合 RoHS與 REACH國際規範。

■ 衝突金屬管理

衝突金屬係指在武裝衝突和侵犯人權的情況下所開採的礦物，特別指涉於剛果民主共和國東部省份與鄰近地區，由政府軍及其他武裝叛亂集團所控制礦場內所開採之資源。因利益衝突帶給當地嚴重社會、環境問題，包含武裝衝突、竊盜、勒索、濫用童工及擄掠婦女等的人權侵害問題。目前世界大型企業皆要求其供應鏈揭露所使用金屬來源，應避免使用、進口來自上述地區或由鄰近國家走私之衝突金屬，藉此減少上述事件的發生。

精材公司已執行 EICC 電子業行為準則規範，要求供應鏈提供衝突金屬調查資訊，並依據無衝突採購計畫(CFSI)之衝突礦產調查模板(CMRT)進行調查，確保金 (Au)、鉭 (Ta)、鎢 (W)、錫 (Sn)該四類金屬(下稱 3TG)來源非來自於剛果民主共和國(DRC)及其鄰近衝突區域之礦區。

至2016年底，本公司完成供應商衝突金屬調查之比率達 100%，含有 3TG 之供應商揭露比率達 100%，未來將持續要求供應商誠實揭露產品中之衝突金屬比率，減少對當地人權之衝擊。



- 關於報告書
- 董事長的話
- 2016永續績效
- 關於精材公司
- 利害關係人
- 公司治理
- 風險管理
- 環境保護
- 研發與創新
- 安全工作環境
- 永續供應鏈管理
- 員工關懷
- 社會參與
- 確信證書
- GRI對照表

精材公司在追求永續經營與提升營運之績效的同時，將員工視為本公司最重要資產，重視每個員工的工作環境與能力。因此精材公司不斷修正並致力提供完善人才管理制度與優良安全工作環境。

員工關懷

關於報告書

董事長的話

2016永續績效

關於精材公司

利害關係人

公司治理

風險管理

環境保護

研發與創新

安全工作環境

永續供應鏈管理

員工關懷

社會參與

確信證書

GRI對照表

員工組成

精材公司的員工中，男性約佔四成，女性約佔六成。就年齡層分佈而論，30歲以下社會定義中較具活力、創新及工作熱情員工比例超過三成以上，其餘六成介於31-50歲間身心及工作能力發展皆已趨成熟的青壯年員工。以營運據點而論，高階管理階層(經理人)工作地點位於台灣，僱用本國籍經理人比例為100%。以教育程度來看，超過六成員工為大專以上學歷，其中，碩士(含)以上學歷接近兩成。

» 精材公司員工類別之比例

主要分類	次要分類	男性		女性		小計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
員工類別	一般員工	748	39.2%	679	35.5%	1427	74.7%
	身心障礙員工	11	0.6%	4	0.2%	15	0.8%
	外籍員工	14	0.7%	455	23.8%	469	24.5%
小計		773	40.5%	1138	59.5%	1911	100.0%

» 按年齡區分

主要分類	次要分類	男性		女性		小計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
年齡	30歲以下	204	10.8%	496	25.9%	700	36.7%
	31~50歲	551	28.8%	603	31.6%	1154	60.4%
	51歲以上	18	0.9%	39	2.0%	57	2.9%
小計		773	40.5%	1138	59.5%	1911	100.0%

» 精材公司經理人與非經理人之比例 (註：2016年度 公司無女性經理人)

主要分類	次要分類	男性		女性		小計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
員工類別	經理人	7	0.4%	0	0.0%	7	0.4%
	非經理人	766	40.1	1138	59.5%	1904	99.6%
小計		773	40.5%	1138	59.5%	1911	100.0%

» 精材公司定期與不定期契約之比例

主要分類	次要分類	男性		女性		小計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
員工類別	不定期契約	755	39.5%	683	35.7%	1438	75.2%
	定期契約	18	1.0%	455	23.8%	473	24.8%
小計		773	40.5%	1138	59.5%	1911	100.0%

» 按學歷區分本公司之比例

主要分類	次要分類	男性		女性		小計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
學歷	博士	12	0.6%	1	0.1%	13	0.7%
	碩士	272	14.3%	78	4.0%	350	18.3%
	大專	379	19.8%	534	27.9%	913	47.7%
	高中職(含以下)	110	5.8%	525	27.5%	635	33.3%
小計		773	40.5%	1138	59.5%	1911	100.0%

新進與離職員工統計

» 新進員工

主要分類	次要分類	男性		女性		小計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
新進員工	30歲以下	50	2.6%	246	12.6%	296	15.2%
	31~50歲	71	3.6%	93	4.8%	164	8.4%
	51歲以上	1	0.1%	0	0.0%	1	0.1%
小計		122	6.3%	339	17.4%	461	23.7%
統計對象：正職人員							
平均新進率=[(新進人數/(正職員工期初人數+期末人數)/2)]/12							

» 離職員工

主要分類	次要分類		男性		女性		小計	
			人數	比例	人數	比例	人數	比例
離職率	職別	直接員工	64	0.4%	73	0.4%	137	0.8%
		間接員工	74	0.4%	19	0.1%	93	0.5%
	年齡	30歲以下	55	0.3%	45	0.2%	100	0.5%
		31~50歲	82	0.5%	46	0.3%	128	0.8%
		51歲以上	1	0.0%	1	0.0%	2	0.0%
	整體		138	0.8%	92	0.5%	230	1.3%
	統計對象：正職且試用期滿人員(不含派遣、外籍人員)							
平均離職率=[(離職人數/(正職員工工期初人數+期末人數)/2)]/12								

關於報告書

董事長的話

2016永續績效

關於精材公司

利害關係人

公司治理

風險管理

環境保護

研發與創新

安全工作環境

永續供應鏈管理

員工關懷

社會參與

確信證書

GRI對照表

» 歷年統計

主要分類	次要分類		2014		2015		2016	
			人數	比例	人數	比例	人數	比例
離職率	職別	直接員工	221	1.3%	146	0.8%	137	0.8%
		間接員工	92	0.5%	80	0.4%	93	0.5%
	年齡	30歲以下	163	0.9%	112	0.6%	100	0.5%
		31~50歲	148	0.9%	113	0.6%	128	0.8%
		51歲以上	2	0.0%	1	0.0%	2	0.0%
	整體		313	1.8%	226	1.2%	230	1.3%

員工教育訓練

教育訓練為公司發展動力中重要的一環，唯有透過訓練不斷提升公司人力的素質與技術能力，建立安全、誠信與公平的工作環境，才可激發同仁的工作能量與熱忱，創造更高度企業價值。

» 精材公司教育訓練架構

教育訓練類別	教育訓練內容	參與對象		
		經理人	管理階層	一般同仁
公司經營理念與人權相關規範	- 公司之經營理念與願景 - 核心工作職能 - 人事規章 - 工作人權		V	V
法定教育訓練	政府或客戶單位規範之教育訓練	V	V	V
EHS訓練	- 環安衛教育訓練 - 職安、環保、衛生、消防、意外處理等		V	V
專業課程	各部門之專業職能訓練			V
管理課程	管理階層之訓練		V	
其他訓練	軟性課程或通識課程		V	V



新人活力營



溝通表達力訓練

年度教育訓練平均時數統計

本公司2016年度訓練課程依據所屬單位與職務內容之需求安排同仁接受訓練，其中又以工程品質類及環安證照類課程為訓練重點，年度教育訓練時數統計表列如下：

類別	男			女			TTL		
	人數	訓練時數	平均時數	人數	訓練時數	平均時數	人數	訓練時數	平均時數
經理人	6	37.4	6.2	0	0.0	0.0	6	37.4	6.2
管理階層	143	2651.2	18.5	28	646.3	23.1	171	3297.5	19.3
一般同仁	624	24885.5	39.9	1110	12769.4	11.5	1734	37655.0	21.7
TTL	773	27574.2	35.7	1138	13415.7	11.8	1911	40989.9	21.4
(註：2016 年度公司無女性經理人)									

勞工與人權相關訓練統計

2016年為精材公司永續發展元年，本公司正式成立企業社會責任委員會。為落實勞動人權，讓員工了解各項權益，2016年精材公司規劃與執行多項勞工與人權訓練，接受人權相關訓練人員比例達 100%，課程統計表列如下：

課程名稱	時數(H)	人數
員工勞動權益說明	2	53
勞基法與爭議實例說明	2	53
精材大學堂社會責任講座	2	36
企業社會責任認知訓練	2	62
CSR主導稽核員訓練	35	10
主管人員反歧視宣導課程	0.11	130
CSR實務稽核訓練	7	14
董監事訓練-CSR趨勢與治理	3	5
利益衝突申報政策暨反貪腐反賄賂宣導	0.08	172
工作規則宣導	0.97	1936
總計	54.16	2471

個人績效考核規劃

績效考核之目的主要在於瞭解員工工作績效與學習成長規劃，同時建立主管與同仁溝通互動機制，精材公司每年至少進行一次績效考核，藉以盤點現有員工之未來發展性與待改善之處，做為訓練發展、薪資調整、職務輪調與晉升之參考依據。2016年度通過試用期之正式員工完成績效考核比例為 100%。

■ 員工關懷政策與員工福利

精材公司重視員工公平待遇及福利，人才是值得珍視的重要資產，創造傑出的營運績效表現，顧及股東權益，秉持與員工利潤共享理念，提供具競爭性且以績效為導向的整體薪酬，吸引並留任最優質人才。本公司的整體薪酬包括本薪、津貼及獎金與酬勞，係依據同仁的專業知識技能、工作職掌、績效表現與長期投入，結合公司營運目標，決定其整體薪酬。2016年股東會通過發行限制員工權利新股以激勵員工並留任優秀人才，另為維持公司整體薪酬的競爭力，每年透過薪資調查衡量市場的薪資水準及總體經濟指標，並經由薪酬委員會的審核，考量公司財務、營運績效及未來發展，據以訂定本薪調整與獎勵計畫。

1. 本公司承諾基本薪資不因性別、宗教、種族、國籍、黨派之差異而有所異動而有所不同。

2. 穩固的退休金制度

本公司依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」提供穩固的退休金提撥與給付。

本公司每年將預估次年度符合退休條件勞工所需退休金，補足準備金差額，確保勞工退休金權益。除依法令規定提存退休準備金，公司每年亦透過專業的會計顧問，進行退休準備金精算，確認足額提撥，保障公司同仁未來請領退休金權益。

3. 依據「勞動基準法」提撥之退休準備金

本公司依「勞動基準法」之規定，按員工服務年資及退休前六個月之平均薪資計算退休金給付。本公司每月按員工薪資總額2%提撥員工退休金基金，交由勞工退休準備金監督委員會以該委員會名義存入台灣銀行之專戶。

4. 依據「勞工退休金條例」提撥之退休金

依「勞工退休金條例」之規定，依員工每月薪資6%提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。

5. 全方位照顧同仁的保險計畫

本公司依法為每位同仁投保勞工保險及全民健康保險；此外，本公司亦規劃團體綜合保險，每位同仁自報到日當天起，便加入公司的團體綜合保險，保障範圍包括壽險、意外險、醫療險、癌症險、海外差旅險等，讓同仁得到充分保障，同仁配偶及子女也包含在團體綜合保險範圍內。除公司

提供之保險保障外，同仁亦可以最優惠的費率額外為其眷屬選擇加入公司團體綜合保險，使同仁及眷屬生活皆能獲得更完善的保障。

6. 兼顧工作與生活的假勤方案

本公司提供優於勞基法之假勤制度，除依法供給各種假別，更提供彈性休假天數。同仁到職次月即可享有特別休假，亦依法享有生理假、產假、產檢假及陪產假的權益。對於處理個人事務方面，除依勞基法給予事假、家庭照顧假，當同仁遇有育嬰、重大傷病等情況，需較長時間休假時，也能申請留職停薪，期間屆滿後再申請復職，以期兼顧個人與家庭照顧需求。

7. 暢通的勞資溝通管道

為促進勞資關係和諧，提供員工集體協商之充分保障，設置多元化溝通管道，強化管理階層與員工間互動。要求管理階層定期舉行管理會議、每季員工溝通大會、設置與公司高階主管直接溝通 e-mail信箱，任何員工更可透過員工意見與申訴信箱管道表達意見。而本公司除內部申訴管道外，外部人士（例如供應商或承包商）亦可透過外部網站http://www.xintec.com.tw/chi/AX_Business-Ethics.aspx匿名或署名檢舉。

2016年精材公司並未發生重大營運變化，故尚未針對此議題舉行員工集體協商與最短預告期。此外，本公司於2016年間未發生勞資糾紛所遭受之損失，即時回應及解決員工溝通意見達131件。未來如有重要營運變化，本公司將依據法令規提前公告並告知員工。

● 在正式勞工健康與安全管理委員會中，將邀請協助監督和建議職業健康與安全相關規劃的勞方代表共同參與。

● 精材公司相信每位員工皆應受到公平的對待與尊重，致力維護並尊重人權，包括《EICC電子業行為準則》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞動組織基本公約》等，並與顧客、供應商、投資者、員工和社區溝通企業倫理精神與社會價值觀。

● 若同仁警覺身旁疑有不符公司規定之情形發生時，可循既有員工內部員工意見與申訴管道向人力資源處最高主管或董事長通報。除內部申訴管道外，外部人士（例如供應商或承包商）亦可透過外部網站 http://www.xintec.com.tw/chi/AX_Business-Ethics.aspx 匿名或署名檢舉。本公司採取嚴謹保密之態度進行相關程序，並嚴格禁止對於通報者或檢舉者或協助調查之人實施任何形式的報復行為。



8. 精材公司提供員工之其他福利

本公司福委會亦提供多項其他福利，包括：

● 結婚 / 生育 / 喪儀等禮金

● 三節與生日禮金

● 社團活動補助

● 公司旅遊

● 家庭親子日

● 尾牙活動

● 健身房

● 彈性工時

● 時常舉辦各項公司活動如：球類運動競賽、益智桌遊競賽、馬拉松、員工旅遊、尾牙旺年會活動...等。

9. 人權關懷

本公司持續參與EICC電子業行為準則自我評鑑，採用EICC規範來衡量精材公司於勞工、職安、環境、社會等不同面向之符合狀況，制定相關管理規範進行人權及供應商等溝通管理。

本公司禁止基於種族、殘疾、性別、年齡、宗教、懷孕、工會、政治等因素，發生任何歧視行為，所有員工享有平等的保護與權力的同時，亦禁止任何性騷擾或威脅情況發生。另外本公司也符合EICC規範要求，不強迫非自願性勞動工作，工廠內也禁止聘用任何童工。

精材公司依據法律規範，尊重所有員工擁有參與員工組織、集體談判和和平集會的權利，同時也應尊重員工迴避這類活動的權利。員工及其代表應能夠在不用擔心歧視、報復、威脅或騷擾的情況下，公開地就工作條件和管理方法與管理層溝通以及分享其想法和建議。

» 關懷弱勢團體提供就業機會

精材公司提供身心障礙充分的就業管道，提供適切的工作內容與環境。依據「身心障礙者權益保障法」之規定，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數1%，本公司2016年進用身心障礙者共20人(重度/極重度每進用一人以二人核計)，符合法令之規定。相關統計如下頁表格：



關於報告書

董事長的話

2016永續績效

關於精材公司

利害關係人

公司治理

風險管理

環境保護

研發與創新

安全工作環境

永續供應鏈管理

員工關懷

社會參與

確信證書

GRI對照表

主要分類	次要分類	男性		女性		小計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
身心障礙	輕/中度	6	40.0%	4	26.7%	10	66.7%
	重度/極重度	5	33.3%	0	0.0%	5	33.3%
小計		11	73.3%	4	26.7%	15	100.0%

» 育嬰留停

精材公司2016年度育嬰留停與留停後復職之人數統計

分類	男性	女性	小計
2016年育嬰留停人數	15	25	40
2016年育嬰留停原應復職人數(A)	12	23	35
2016年育嬰留停原應復職且復職人數(B)	9	16	25
復職率=(B)/(A)	75%	70%	71%
2015年育嬰留停復職人數(C)	3	11	14
2015年育嬰留停復職人數且在職滿一年(D)	3	10	13
留任率=(D)/(C)	100%	91%	93%

» 缺勤率統計

本公司2016年公傷假與病假之缺勤率統計

性別	女	男	總計
缺勤率	0.72%	0.71%	0.71%

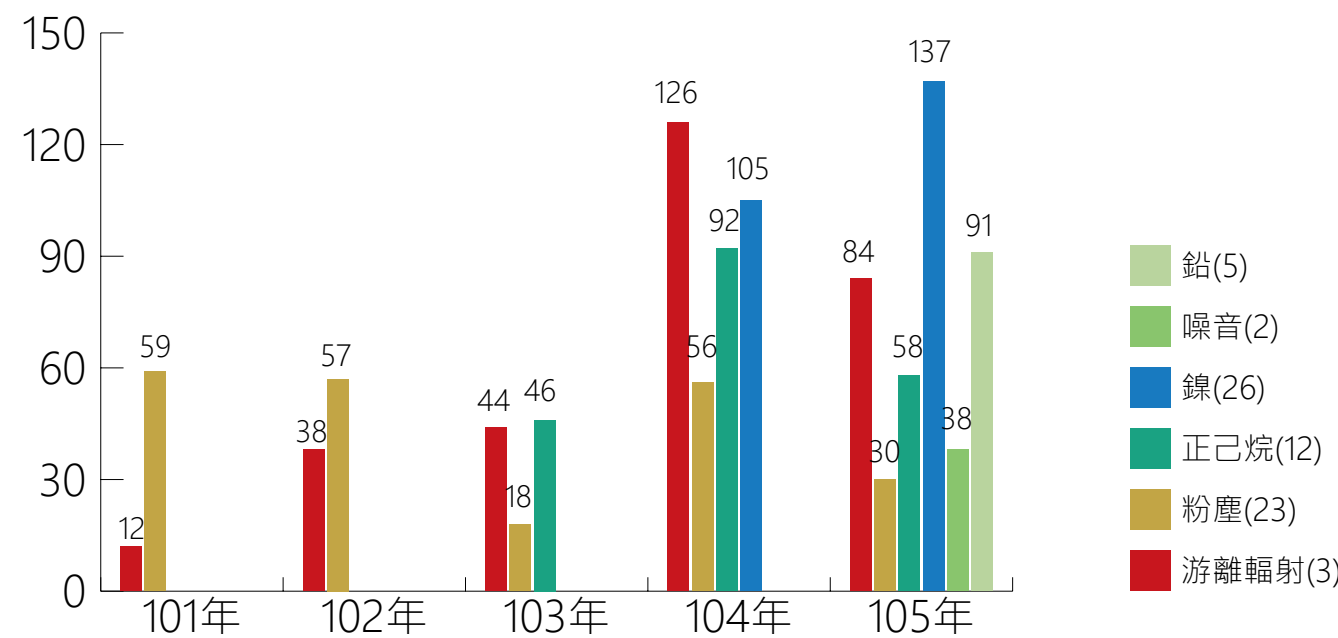
(員工個人之公傷假及病假請假時數/總出勤時數)*100%

■ 員工健康

精材公司關心每一位員工身心健康狀況，因此定期為員工安排健康檢查，更於公司內部設計一系列健康促進相關活動、講座與衛教宣導，致力於防範預防、保護員工健康措施，以積極創造員工健康與工作平衡的工作環境。如舉辦「捐血活動」、「視力保衛戰活動」、「伸展操運動」活動及「認識壓力好心情訓練術」、「自助擺平痠痛」、「搶救睡眠大作戰」等講座活動。2016年各項講座及宣導參加人次超過百餘人，健檢及相關團體活動累計參加人次更是超過2千多人。

為全方位照護員工健康福利，精材公司於公司內部設有保健中心與哺集乳室，同時聘請醫護人員駐廠提供健康服務諮詢，以利員工擁有最完整也最即時的健康援助。

» 另針對特殊作業人員，安排特殊項目之健康檢查，監測相關狀況並予以健康分級管理，如有任何異常，本公司均充分提供照護、自我保健衛教或轉介醫療。



» 健康促進專案：

為配合國健局推動之健康促進活動，於2016年間本公司另針對依據健檢結果BMI值高於標準者，安排體重過重同仁進行「減重3.8美麗健康三比八」活動，大幅提升員工健康狀態，降低其罹患心血管疾病之風險，有效提升工作效率。

» 提供減壓視障按摩服務：

為照顧弱勢視障團體，提供穩定就業機會，並體恤公司同仁工作累積之辛勞，精材公司設置FUN鬆小站，聘僱視障按摩師每週提供同仁按摩紓壓服務，不僅提升員工工作效率、消除疲勞，也讓視障師們有穩定的收入回饋家庭，精材以實際的行動關懷社會、關懷員工，更進而達到互惠雙贏的局面。

» 身心舒緩活動：

舉辦促進健康的視力保衛戰活動、認識壓力、好心情訓練術、自助擺平痠痛、伸展操運動...等課程，讓員工於工作之餘能充分緩減壓力，培養同仁熟知健康的知識與資訊，重視自身的健康與，提升員工的活力。



- 關於報告書
- 董事長的話
- 2016永續績效
- 關於精材公司
- 利害關係人
- 公司治理
- 風險管理
- 環境保護
- 研發與創新
- 安全工作環境
- 永續供應鏈管理
- 員工關懷
- 社會參與
- 確信證書
- GRI對照表



自助擺平痠痛



視力保衛站

視力矯正狀態	驗光					眼壓
	正常	近視	散光	近視+散光	遠視+散光	
適中				50		217
矯正不足		15	10	109	3	
矯正過度				2		43
人數	125	15	10	161	3	260
總人數	314人(LL108 / FL22 / DL184)					

改善措施：
1. 調整鏡片度數矯正
2. 視力及眼壓異常者轉介就醫
3. 持續追蹤異常者檢查及治療結果



搶救睡眠大作戰



1



2



3



4



5

» 社團活動：

除了照顧員工的身體健康，精材公司也極為重視員工心理健康及休閒活動安排。為此，公司內部職工福利委員會積極扶植社團成立與休閒活動的舉辦，鼓勵員工踴躍參與社團活動，並培養正向健康的興趣。公司社團類別多樣，如運動相關之籃球社、羽毛球社與路跑社，休閒相關保齡球社、鐵馬社與重機社團，遊憩類之桌遊社等，可知精材公司希望員工於工作外閒暇時刻能確實放鬆身心，同時促進同仁間良性互動及互助，更可藉由社團活動的共享，培養團隊合作的默契與精神。以下為員工間互助最佳實例：

1. 重機社：

重機社由一群同為重型機車愛好者的同仁組成，利用下班及周末閒暇時間規劃出遊，除藉此交流重機相關趣聞，亦能同時培養社團成員間情誼交流。

2. 羽毛球社：

羽毛球社則由一群熱愛運動的同仁組成，透過下班空閒時間互相切磋球技增進默契，大幅度提升日常上班時效率。

3. 保齡球社：

打保齡球對於社團成員而言是最佳的放鬆休閒活動，充飽電後以滿滿的精神及活力回到工作崗位再創佳績。

4. 鐵馬社：

鐵馬社由一群熱血同仁組成，在陽光下乘風騎著單車，進行揮灑汗水、舒展筋骨後滿載元氣回到職場。

5. 桌遊社：

除戶外活動外，桌遊社則是由一群喜愛靜態休閒的同仁們組成，大夥兒藉由鬥智的遊戲進行腦力激盪，碰撞出不一樣的思考火花，培養同仁的創新與邏輯性的思考。

- 關於報告書
- 董事長的話
- 2016永續績效
- 關於精材公司
- 利害關係人
- 公司治理
- 風險管理
- 環境保護
- 研發與創新
- 安全工作環境
- 永續供應鏈管理
- 員工關懷
- 社會參與
- 確信證書
- GRI對照表

精材公司積極響應與投入各項社會責任相關活動，持續關注社會議題，提供務實關懷。透過公司組織、員工之號召，將關懷擴展至社會每個角落。未來精材公司將以成為回饋社會之良好社會企業公民為期許，不定期參與社會各項公益活動，投入適當人力與物力關懷社會中之弱勢團體，期拋磚引玉引起社會共鳴的同時，體現精材公司之企業社會責任。

社會參與

關於報告書

董事長的話

2016永續績效

關於精材公司

利害關係人

公司治理

風險管理

環境保護

研發與創新

安全工作環境

永續供應鏈管理

員工關懷

社會參與

確信證書

GRI對照表

舉辦愛心義賣活動：



於各廠區舉辦愛心義賣活動，請同仁捐贈出家中的二手物資，甚或是一手物資，以義賣的方式提供由同仁認購，讓家中的二手物品可再被利用，響應環保，其義賣所得併入尾牙望年會發票中獎金額新台幣25,342元，捐贈於桃園市『愛鄰舍協會』，以協助愛鄰協會之活動。

推動『一日志工』體驗活動：



公司最大的資產就是人才，我們以『一日志工』體驗活動，積極招兵買馬於工程師、管理師，甚至獲得中高階主管加入，讓各方人才集結投入於志工活動，更以陪讀方式，讓愛鄰舍需要幫助的小朋友們，得到課後輔導的資源服務，讓教育得以扎根，也讓同仁體驗回饋社會之樂趣，積極參與志工活動，讓志工同仁們的愛心芽苗悄然生長，最後公司更致贈愛鄰舍協會白米及捐款活動。

舉辦-愛心市集活動：



公司愛心志工社規劃與邀請「方舟啟智教養院」、「伊甸社會福利基金會」、「愛鄰舍協會」、「育成社會福利基金會」、「桃園青年農民聯誼會」等公益團體，於公司舉辦主題式的愛心市集活動，讓同仁們以公益逛市集大家逗陣來的方式，讓購物也同時做愛心喔。

關於報告書

董事長的話

2016永續績效

關於精材公司

利害關係人

公司治理

風險管理

環境保護

研發與創新

安全工作環境

永續供應鏈管理

員工關懷

社會參與

確信證書

GRI對照表

■ 贈送樂活育幼院秋節月餅活動：



贈送育幼院的小朋友們佳節月餅及柚子應節禮物，讓育幼院的小朋友們感受秋節氣氛，體會社會的關愛。

■ 發動捐發票寶可夢，讓愛心圓夢的活動：



鼓勵同仁以捐贈發票可兌換寶可夢小物的活動，以達收集同仁們的愛心發票，共計募捐發票:1,678張並捐贈給愛心團體。

■ 享福利也同步作公益：



職工福利委員會於2016年舉辦員工旅遊活動，將伴手禮的採購購買小胖威利基金會及喜憨兒相關伴手禮及餐盒，透過公益活動讓同仁，對罕見疾病有更進一步認識，讓罕見病友能有更好的醫療協助及照顧，讓同仁們享受公司福利也步做公益。

■ 捲起袖口捐血做愛心



定期於公司舉辦捐血活動，與新竹捐血中心合作，邀請捐血車至本公司廠區，讓同仁就近參與愛心捐血活動，並積極號召鄰廠、警察局及消防隊與周圍鄉親等一同響應社會愛心關懷。

- 關於報告書
- 董事長的話
- 2016永續績效
- 關於精材公司
- 利害關係人
- 公司治理
- 風險管理
- 環境保護
- 研發與創新
- 安全工作環境
- 永續供應鏈管理
- 員工關懷
- 社會參與
- 確信證書
- GRI對照表

確信證書

• 關於報告書

• 董事長的話

• 2016永續績效

• 關於精材公司

• 利害關係人

• 公司治理

• 風險管理

• 環境保護

• 研發與創新

• 安全工作環境

• 永續供應鏈管理

• 員工關懷

• 社會參與

• 確信證書

• GRI對照表

獨立保證意見聲明書

精材科技股份有限公司 2016 年企業社會責任報告書

英國標準協會與精材科技股份有限公司(簡稱精材公司)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對精材公司 2016 年度企業社會責任報告書進行評估和查證外，與精材公司並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書的目的，僅作為對下列有關精材公司企業社會責任報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於關於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係基於精材公司提供予英國標準協會之相關資訊審查所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由精材公司一併回覆。

查證範圍

精材公司與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範疇與精材公司 2016 年企業社會責任報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準(2008)的第 1 應用類型評估精材公司遵循 AA1000 當責性原則標準的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結精材公司 2016 年企業社會責任報告書內容，對於精材公司的相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、精材公司所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大的不實陳述。我們相信有關精材公司 2016 年度的經濟、社會及環境等績效指標是被正確無誤地呈現。報告書所揭露的績效指標展現了精材公司對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準(2008)查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要的訊息資料及說明。我們認為就精材公司所提供的足夠證據，表明其依據 AA1000 保證標準(2008)的報告方法與他們的自我聲明符合全球永續性報告 G4 版指南核心選項係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於政策進行訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人
- 訪談 20 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工
- 審查有關組織的關鍵性發展
- 審查內部稽核的發現
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 保證標準(2008)中描述有關包容性、重大性及回應性原則的流程管理進行審查

結論

針對包容性、重大性及回應性之 AA1000 當責性原則與全球永續性報告 G4 版指南的詳細審查結果如下：

包容性

2016 年度報告書反映出精材公司已尋求利害關係人的參與，以發展及達成對企業社會責任具有責任且策略性的回應。此系統正被發展以產生必要的資訊。報告書中已公正地報告與揭露經濟、社會和環境的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了精材公司的包容性議題。

重大性

精材公司公布永續經營相關資訊使利害關係人得以對公司的管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了精材公司的重大性議題。

回應性

精材公司執行來自利害關係人的期待與看法之回應。精材公司已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了精材公司的回應性議題。然而，未來的報告書可以進一步加強以下的項目：

— 為了彰顯提供給利害關係人之資訊可靠性，鼓勵尋求 AA1000 保證標準(2008)的第二應用類型查證。

全球永續性報告指南

精材公司提供有關依循全球永續性報告 G4 版指南(GRI G4)的自我宣告，其相當於“核心選項”(每個鑑別出之重大考量面至少揭露一個績效指標) 的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 的社會責任與永續發展的相關指標已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了精材公司的社會責任與永續性議題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準(2008)我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

這份企業社會責任報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為精材公司負責人所有。我們的責任為基於所描述的範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過 AA 1000AS、ISO 14001、OHSAS 18001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員與碳足跡查證員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:


Peter Pu
Managing Director BSI Taiwan
2017-06-13

Taiwan Headquarters: 5th Floor, No. 39, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

bsi.

 AA1000
Licensed Assurance Provider
000-4

INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

Xintec 2016 Corporate Social Responsibility Report

The British Standards Institution is independent to Xintec Inc. (hereafter referred to as Xintec in this statement) and has no financial interest in the operation of Xintec other than for the assessment and assurance of this report.

This independent assurance opinion statement has been prepared for Xintec only for the purposes of assuring its statements relating to its corporate social responsibility (CSR), more particularly described in the Scope below. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this independent assurance opinion statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used, or to any person by whom the independent assurance opinion statement may be read.

This independent assurance opinion statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by Xintec. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate.

Any queries that may arise by virtue of this independent assurance opinion statement or matters relating to it should be addressed to Xintec only.

Scope

The scope of engagement agreed upon with Xintec includes the followings:

1. The assurance scope is consistent with the description of Xintec 2016 Corporate Social Responsibility Report.
2. The evaluation of the nature and extent of the Xintec's adherence to all three AA1000 AccountAbility Principles in this report as conducted in accordance with type 1 of AA1000AS (2008) assurance engagement and therefore, the information/data disclosed in the report is not verified through the verification process.

This statement was prepared in English and translated into Chinese for reference only.

Opinion Statement

We conclude that the Xintec 2016 Corporate Social Responsibility Report provides a fair view of the Xintec CSR programmes and performances during 2016. The CSR report subject to assurance is free from material misstatement based upon testing within the limitations of the scope of the assurance, the information and data provided by the Xintec and the sample taken. We believe that the 2016 economic, social and environmental performance indicators are fairly represented. The CSR performance indicators disclosed in the report demonstrate Xintec's efforts recognized by its stakeholders.

Our work was carried out by a team of CSR report assurers in accordance with the AA1000 Assurance Standard (2008). We planned and performed this part of our work to obtain the necessary information and explanations we considered to provide sufficient evidence that Xintec's description of their approach to AA1000 Assurance Standard and their self-declaration of 'in accordance' with the GRI G4 guidelines: the Core option were fairly stated.

Methodology

Our work was designed to gather evidence on which to base our conclusion. We undertook the following activities:

- review of issues raised by external parties that could be relevant to Xintec's policies to provide a check on the appropriateness of statements made in the report.
- discussion with managers on approach to stakeholder engagement. However, we had no direct contact with external stakeholders.
- 20 interviews with staffs involved in sustainability management, report preparation and provision of report information were carried out.
- review of key organizational developments.
- review of the findings of internal audits.
- review of supporting evidence for claims made in the reports.
- an assessment of the organization's reporting and management processes concerning this reporting against the principles of Inclusivity, Materiality and Responsiveness as described in the AA1000 AccountAbility Principles Standard (2008).

Conclusions

A detailed review against the AA1000 AccountAbility Principles of Inclusivity, Materiality and Responsiveness and the GRI G4 sustainability reporting guidelines is set out below:

Inclusivity

This report has reflected a fact that Xintec has sought the engagement of its stakeholders. The participation of stakeholders has been initiated in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability. The reporting systems are being developed to deliver the required information. There are fair reporting and disclosures for economic, social and environmental information in this report, so that appropriate planning and target-setting can be supported. In our professional opinion the report covers the Xintec's inclusivity issues.

Materiality

Xintec publishes sustainability information that enables its stakeholders to make informed judgements about the organization's management and performance. In our professional opinion the report covers the Xintec's material issues.

Responsiveness

Xintec has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders. An Ethical Policy for Xintec is developed and provides the opportunity to further enhance Xintec's responsiveness to stakeholder concerns. Issues that stakeholder concern about have been responded timely. In our professional opinion the report covers the Xintec's responsiveness issues. However, the future report should be further enhanced by the following areas:

- Encouraging to work towards a type 2 of AA1000AS (2008) engagement with a view to providing the reliability of sustainability performance information that stakeholder concerns.

GRI-reporting

Xintec provided us with their self-declaration of 'in accordance' with the G4 sustainability reporting guidelines: the Core option (at least one Indicator related to each identified material Aspect). Based on our review, we confirm that social responsibility and sustainable development indicators with reference to the GRI Index are reported, partially reported or omitted. In our professional opinion the self-declaration covers the Xintec's social responsibility and sustainability issues.

Assurance level

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000 Assurance Standard (2008) in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

Responsibility

This CSR report is the responsibility of the Xintec's chairman as declared in his responsibility letter. Our responsibility is to provide an independent assurance opinion statement to stakeholders giving our professional opinion based on the scope and methodology described.

Competency and Independence

The assurance team was composed of Lead Auditors and Carbon Footprint Verifiers experienced in industrial sector, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000 AS, ISO14001, OHSAS18001, ISO14064 and ISO 9001. BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI Fair Trading Code of Practice.

For and on behalf of BSI:



Peter Pu
Managing Director BSI Taiwan
2017-06-13

bsi.



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-4

Taiwan Headquarters: 5th Floor, No. 39, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

• 關於報告書

• 董事長的話

• 2016永續績效

• 關於精材公司

• 利害關係人

• 公司治理

• 風險管理

• 環境保護

• 研發與創新

• 安全工作環境

• 永續供應鏈管理

• 員工關懷

• 社會參與

• 確信證書

• GRI對照表

- 關於報告書
- 董事長的話
- 2016永續績效
- 關於精材公司
- 利害關係人
- 公司治理
- 風險管理
- 環境保護
- 研發與創新
- 安全工作環境
- 永續供應鏈管理
- 員工關懷
- 社會參與
- 確信證書
- GRI對照表

GRI對照表

• 關於報告書

• 董事長的話

• 2016永續績效

• 關於精材公司

• 利害關係人

• 公司治理

• 風險管理

• 環境保護

• 研發與創新

• 安全工作環境

• 永續供應鏈管理

• 員工關懷

• 社會參與

• 確信證書

• GRI對照表

- (◎完全揭露,△部分揭露)

指標	揭露項目	揭露 狀況	頁 數	補充 說明
- G4 一般標準揭露				
策略及分析				
G4-1*	提供組織最高決策者的聲明 (如CEO、董事長或等同的高階職位者)，內容包含判斷與組織相關的永續性議題，及針對這些對組織具相關性的面向提出永續性策略	◎	4	
G4-2*	描述關鍵衝擊、風險及機會	◎	18	
組織概況				
G4-3	說明組織名稱	◎	3	
G4-4	說明主要品牌、產品與服務	◎	7	
G4-5	說明組織總部所在位置	◎	7	
G4-6	組織營運所在的國家數量及國家名(包括主要營運所在國或與永續發展議題有關的所在國)。	◎	7	
G4-7	所有權的性質與法律形式	◎	3	
G4-8	說明組織所提供服務的市場 (包含地理細分、所服務的行業、客戶/受惠者的類型)	◎	7	
G4-9*	說明組織規模	◎	7	
G4-10*	按地區 / 國別、雇用類型、以及雇用合約，依性別進行總勞動力的細分	◎	32	
G4-11	受集體協商協定保障之總員工數比例	◎	34	
G4-12	描述組織之供應鏈	◎	30	
G4-13*	報告期間有關組織規模、結構、所有權或供應鏈的任何重大變化	◎	3	
G4-14	說明組織是否具有因應之預警方針或原則	◎	18	
G4-15	列出經組織簽署認可，而由外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議	◎	30	
G4-16*	列出組織參與的公協會 (如產業公協會) 和國家或國際性倡議組織的會員資格，參與的方式	◎	16	
鑑別重大考量面與邊界				
G4-17	列出組織合併財務報表或等同文件中所包含的所有實體。說明是否有在組織合併財務報表或等同文件中的實體未包含在此報告書中	◎	7	
G4-18	界定報告內容和考量面邊界的流程。組織如何依循「界定報告內容的原則	◎	9	
G4-19	列出所有在界定報告內容過程中所鑑別出的重大考量面	◎	10	
G4-20*	針對每個重大考量面，說明組織內部在考量面上的邊界	◎	11	

G4-21*	針對每個重大考量面，說明組織外部在考量面上的邊界	◎	11
G4-22	說明對先前報告書中所提供之任何資訊有進行重編的影響及原因	◎	3
G4-23	說明和先前報告期間相比，在範疇與考量面邊界上的顯著改變	◎	3
利害關係人議合			
G4-24	列出組織進行議合的利害關係人群體	◎	9
G4-25	就所議合的利害關係人，說明鑑別與選擇的方法	◎	9
G4-26	說明與利害關係人議合的方式，包含依不同利害關係群體及形式的議合頻率，並說明任何的議合程序是否特別為編製此報告而進行	◎	10
G4-27	說明經由利害關係人議合所提出之關鍵議題與關注事項，以及組織如何回應這些關鍵議題與關注事項，包括透過報告。說明提出每一關鍵議題與關注事項的利害關係人群體	◎	11
報告書基本資料			
G4-28	所提供資訊的報告期間 (如會計年度或日曆年度)	◎	3
G4-29	上一次報告的日期 (如果有)	◎	3
G4-30	報告週期 (如每年一次、兩年一次)	◎	3
G4-31	提供可回答報告或內容相關問題的聯絡人	◎	3
G4-32*	說明組織選擇的「依循」選項。說明針對所擇選項的GRI內容索引。如報告書經過外部保證/確信，請引述外部保證/確信報告。	◎	41
G4-33*	在永續性報告附帶的確保報告中，說明機構為報告尋求外部確保的政策及現行措施	◎	41
治理			
G4-34	說明組織的治理結構，包括最高治理機構的委員會。鑑別哪些委員會分別負責經濟、環境及社會衝擊的決策	◎	13
G4-35	說明最高治理機構針對經濟、環境及社會議題，授權委任給高階管理階層與其他員工的流程	◎	13
G4-36	說明組織是否任命經營管理階層負責經濟、環境和社會議題，並是否直接向最高治理機構報告	◎	13
G4-37	說明利害關係人與最高治理機構在經濟、環境和社會議題上諮詢的流程。如果最高治理機構委派代理人進行諮詢，描述代理人為何及任何反饋給最高治理機構的流程		
G4-38*	按分類，說明最高治理機構及其委員會的組成	◎	13-14
G4-39	說明最高治理機構的主席是否亦為經營團隊成員 (如果是，說明其在組織管理階層的功能及如此安排的原因)	◎	13-14
G4-40*	說明最高治理機構及其委員會之提名與遴選流程，以及最高治理機構成員提名和遴選的準則		
G4-41*	說明最高治理機構如何確保避免及管理利益衝突之流程。說明是否有向利害關係人揭露利益衝突	◎	15

關於報告書

董事長的話

2016永續績效

關於精材公司

利害關係人

公司治理

風險管理

環境保護

研發與創新

安全工作環境

永續供應鏈管理

員工關懷

社會參與

確信證書

GRI對照表

G4-42	說明最高治理機構與高階管理階層，在發展、核准與更新該組織之宗旨、價值或願景、策略、政策，以及與經濟、環境、社會衝擊相關之目標上的角色	◎	13-14
G4-43	說明為發展與提升最高治理機構在經濟、環境和社會議題上的整體知識所採取的措施		
G4-44*	說明最高治理機構在經濟、環境和社會議題表現的評量流程。		
G4-45*	說明最高治理機構於鑑別與管理經濟、環境與社會產生之衝擊、風險和機會所扮演的角色		
G4-46	說明最高治理機構在檢視組織針對經濟、環境和社會議題風險管理流程之有效性上的角色		
G4-47	說明最高治理機構檢視經濟、環境和社會衝擊、風險與機會之頻率		
G4-48	說明最高層級委員會或職位，其職責為正式檢視及核准組織永續性報告書，並確保已涵蓋所有重大考量面		
G4-49	說明與最高治理機構溝通重要關鍵議題的程序		
G4-50	說明與最高治理機構溝通之重要關鍵議題的性質和總數，以及後續所採取的處理和解決機制		
G4-51	說明最高治理機構和高階管理階層的薪酬政策		
G4-52	說明薪酬決定的流程。說明是否有薪酬顧問參與薪酬的制定，以及他們是否獨立於管理階層。說明薪酬顧問與組織之間是否存在其他任何關係	◎	13
G4-53	如適用時，說明如何尋求利害關係人意見並將其意見與薪酬結合，包括對薪酬政策和提案之投票結果		
G4-54	說明在主要營運據點的每個國家中，組織中薪酬最高個人之年度總收入與組織在該國其他員工(不包括該薪酬最高個人)年度總收入之中位數的比率		
G4-55	說明在主要營運據點的每個國家中，組織中薪酬最高個人年度總收入增加之百分比與組織在該國其他員工(不包括該薪酬最高個人)平均年度總收入增加百分比之中位數的比率		
倫理與誠信			
G4-56	描述組織之價值、原則、標準和行為規範，如行為準則和倫理守則	◎	15
G4-57	說明對倫理與合法行為徵詢意見及組織誠信相關事務之內外部機制，如服務專線或諮詢專線		
G4-58	說明對於舉報有違倫理或不合法行為及組織誠信相關問題的內、外部機制，如透過直屬管理向上報告、舉報機制或是專線	◎	15、34
- G4 特定標準揭露			
類別：經濟			
考量面:經濟績效			
G4-EC1	組織所產生及分配的直接經濟價值	◎	16

G4-EC2	氣候變遷對組織活動所產生的財務影響及其他風險與機會		
G4-EC3	組織確定福利計畫義務的範圍	◎	34
G4-EC4	自政府取得之財務補助		
考量面:市場形象			
G4-EC5	在重要營運據點，不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例		
G4-EC6	在重要營運據點僱用當地居民為高階管理階層的比例	◎	32
考量面:間接經濟衝擊			
G4-EC7	基礎設備的投資與支援服務的發展及衝擊		
G4-EC8	顯著的間接經濟衝擊，包括衝擊的程度		
考量面:採購實務			
G4-EC9	於重要營運據點，採購支出來自當地供應商之比例		
類別：環境			
考量面:原物料			
G4-EN1	所用原物料的重量或體積		
G4-EN2	使用再生原物料的百分比		
考量面:能源			
G4-EN3	組織內部的能源消耗量	◎	21
G4-EN4	組織外部的能源消耗量		
G4-EN5	能源密集度	◎	21
G4-EN6	減少能源的消耗量		
G4-EN7	降低產品和服務的能源需求		
考量面:水			
G4-EN8	依來源劃分的總取水量	◎	20
G4-EN9	因取水而受顯著影響的水源		
G4-EN10	水資源回收及再利用的百分比及總量	◎	20
考量面:生物多樣性			
G4-EN11	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區		
G4-EN12	描述組織的活動、產品及服務在生物多樣性方面，對保護區或其他高生物多樣性價值的地區之顯著衝擊		
G4-EN13	受保護或復育的棲息地		
G4-EN14	依瀕臨絕種風險的程度，說明受組織營運影響的棲息地中，已被列入IUCN紅色名錄及國家保護名錄的物種總數		

關於報告書

董事長的話

2016永續績效

關於精材公司

利害關係人

公司治理

風險管理

環境保護

研發與創新

安全工作環境

永續供應鏈管理

員工關懷

社會參與

確信證書

GRI對照表

考量面：排放				
G4-EN15	直接溫室氣體排放 (範疇一)	◎	21	
G4-EN16	能源間接溫室氣體排放量 (範疇二)	◎	21	
G4-EN17	其他間接溫室氣體排放量 (範疇三)			
G4-EN18	溫室氣體排放強度			
G4-EN19	減少溫室氣體的排放量			
G4-EN20	臭氧層破壞物質(ODS)的排放			
G4-EN21	氮氧化物、硫氧化物和其他顯著氣體的排放			
考量面:廢污水與廢棄物				
G4-EN22	依水質及排放目的地所劃分的總排水量			
G4-EN23	按類別及處置方法劃分的廢棄物總重量			
G4-EN24	嚴重洩漏的總次數及總量	◎		無嚴重事件
G4-EN25	說明組織運輸、輸入、輸出被「巴塞爾公約」附錄I、II、III、VIII視為有害廢棄物的物質之重量，以及運往國外的百分比			
G4-EN26	受組織廢水及其他 (地表) 逕流排放而顯著影響的水體及相關棲息地的特性、面積、保護狀態及生物多樣性價值			
考量面:產品和服務				
G4-EN27	降低產品和服務對環境衝擊的程度	◎	22	
G4-EN28	按類別說明回收已售出之產品及產品之包裝材料的百分比			
考量面:法規遵循				
G4-EN29	違反環境法律和法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數	◎	23	
考量面:交通運輸				
G4-EN30	為組織營運而運輸產品、其他商品、原料以及員工交通所產生的顯著環境衝擊			
考量面:整體情況				
G4-EN31	按類別說明總環保支出及投資	◎	23	
考量面:供應商環境評估				
G4-EN32	採用環境標準篩選新供應商的比例			
G4-EN33	供應鏈對環境的顯著實際或潛在負面影響，以及所採取的行動			
考量面:環境問題申訴機制				
G4-EN34	經由正式申訴機制立案、處理和解決的環境衝擊申訴之數量	◎		無申訴案例
類別：社會				
子類別：勞工實務與尊嚴勞動				

考量面:勞僱關係				
G4-LA1	按年齡組別、性別及地區劃分新進員工和離職員工的總數及比例	◎	32	
G4-LA2	按重要營運據點劃分，只提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	◎	34	
G4-LA3	按性別劃分，育嬰假後復職和留任的比例	◎	35	
考量面:勞/資關係				
G4-LA4	是否在集體協商中具體說明有關重大營運變化的最短預告期			
考量面:職業健康與安全				
G4-LA5	在正式的勞工健康與安全管理委員會中，協助監督和建議職業健康與安全相關規劃的勞方代表比例	◎	27	
G4-LA6	按地區和性別劃分的工傷類別、工傷頻率、職業病、損失日數比例及缺勤率，以及因公死亡事故總數	◎	27、35	
G4-LA7	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的勞工			
G4-LA8	工會正式協約中納入健康與安全相關議題			
考量面:訓練與教育				
G4-LA9	按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受訓練的平均時數	◎	33	
G4-LA10	強化員工持續受僱能力以及協助其管理退休生涯的職能管理與終生學習計畫	△	33	
G4-LA11	按性別和員工類別劃分，接受定期績效及職涯發展檢視的員工比例	◎	33	
考量面:員工多元化與平等機會				
G4-LA12	按性別、年齡層、少數族群及其他多元化指標劃分，公司治理組織成員和各類員工的組成	◎	32-33	
考量面:女男同酬				
G4-LA13	按員工類別和重要營運據點劃分，女男基本薪資和報酬的比例			
考量面:供應商勞工實務評估				
G4-LA14	針對新供應商使用勞工實務準則篩選的比例			
G4-LA15	供應鏈對勞工實務有顯著實際或潛在的負面衝擊以及所採取的行動			
考量面:勞工實務申訴機制				
G4-LA16	經由正式申訴機制立案、處理和解決的勞工實務申訴的數量	◎	34	
子類別：人權				
考量面：投資				
G4-HR1	載有人權條款或已進行人權篩選的重要投資協定及合約的總數及百分比			
G4-HR2	員工接受營運相關人權政策的訓練總時數，以及受訓練員工的百分比	◎	33	

關於報告書

董事長的話

2016永續績效

關於精材公司

利害關係人

公司治理

風險管理

環境保護

研發與創新

安全工作環境

永續供應鏈管理

員工關懷

社會參與

確信證書

GRI對照表

考量面:不歧視				
G4-HR3	歧視事件的總數，以及組織採取的改善行動	◎		無歧視事件
考量面:結社自由與集體協商				
G4-HR4	已發現可能違反或嚴重危及結社自由及集體協商的營運據點或供應商，以及保障這些權利所採取的行動	◎		無此情事
考量面:童工				
G4-HR5	已發現具有嚴重使用童工風險的營運據點和供應商，以及採取有助於杜絕使用童工的行動	◎	34	
考量面:強迫與強制勞動				
G4-HR6	已發現具有嚴重強迫或強制勞動事件風險的營運據點和供應商，以及有助於減少任何形式的強迫或強制勞動的行動	◎	34	
考量面:保全實務				
G4-HR7	保全人員接受與營運相關之組織人權政策訓練的百分比			
考量面:原住民權利				
G4-HR8	涉及侵害原住民權利的事件總數，以及組織所採取的行動			
考量面:評估				
G4-HR9	接受人權檢視或衝擊評估的營運據點之總數和百分比			
考量面:供應商人權評估				
G4-HR10	針對新供應商使用人權標準篩選的比例			
G4-HR11	供應鏈對人權有顯著實際或潛在的負面衝擊以及所採取的行動			
考量面:人權實務申訴機制				
G4-HR12	經由正式申訴機制立案、處理和解決的人權問題申訴的數量	◎		無申訴案件
子類別:社會				
考量面:當地社區				
G4-SO1	營運據點中，已執行當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的據點之百分比			
G4-SO2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運據點			
考量面:反貪腐				
G4-SO3	已進行貪腐風險評估的營運據點總數及百分比，以及所鑑別出的顯著風險	◎	33	
G4-SO4	反貪腐政策和程序的溝通及訓練	◎	33	
G4-SO5	已確認的貪腐事件及採取的行動	◎		無貪腐事件

考量面:公共政策				
G4-SO6	按國家和接受者/受益者分類的政治獻金總值			
考量面:反競爭行為				
G4-SO7	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟之總數及其結果			
考量面:法規遵循				
G4-SO8	違反法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數	◎		無違反法規事件
考量面:供應商社會衝擊評估				
G4-SO9	針對新供應商使用社會衝擊標準篩選的比例			
G4-S10	供應鏈對社會的顯著實際或潛在負面衝擊以及所採取的行動			
考量面:社會衝擊問題申訴機制				
G4-SO11	經由正式申訴機制立案、處理和解決的社會衝擊申訴之數量	◎		無申訴案件
子類別:產品責任				
考量面:顧客的健康與安全				
G4-PR1	為改善健康和安全而進行衝擊評估的主要產品和服務類別之百分比			
G4-PR2	依結果分類，違反有關產品和服務在其生命週期內之健康與安全性衝擊的法規和自願性準則的事件總數	◎		無違反事件
考量面:產品及服務標示				
G4-PR3	依組織資訊與標示程序所劃分的產品與服務資訊種類，以及需要符合此種資訊規定的重要產品及服務類別的百分比			
G4-PR4	依結果類別劃分，違反商品與服務資訊標示的法規及自願性規範之事件數量			
G4-PR5	客戶滿意度調查的結果	◎	16	
考量面:行銷溝通				
G4-PR6	禁止或有爭議產品的銷售			
G4-PR7	按結果類別劃分，違反有關行銷推廣(包括廣告、推銷及贊助)的法規及自願性準則的事件總數	◎		無違反事件
考量面:顧客隱私				
G4-PR8	經證實與侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴次數	◎		無違反事件
考量面:法規遵循				
G4-PR9	因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的金額	◎		無違反事件

- 關於報告書
- 董事長的話
- 2016永續績效
- 關於精材公司
- 利害關係人
- 公司治理
- 風險管理
- 環境保護
- 研發與創新
- 安全工作環境
- 永續供應鏈管理
- 員工關懷
- 社會參與
- 確信證書
- GRI對照表

■ 智慧財產權聲明

圖面說明	來源	頁數
封面(經重新設計修改)	Designed by new7ducks / Freepik	1
世界地圖(經重新設計修改)	Designed by Freepik	3
破排放模擬圖	Designed by Onlyyouqj / Freepik	21
齒輪icon	Designed by Freepik	23
數據圖像化(經重新設計修改)	Designed by Katemangostar / Freepik	25
消防員救火圖例	Designed by kjpargeter / Freepik	28
會議桌圖例	Designed by Pressfoto / Freepik	30
手掌icon	Designed by Kreativkolors / Freepik	34

* 本公司已盡力處理書中圖文著作權事宜，若有疏漏，尚祈原著作權人主動與本公司聯繫。

