

Xintec2024
ESG REPORT

CHAP 4
安全職場文化

重大主題	具體管制方針	2024年度目標	2024年度評估機制與成果	達成狀況	中長期目標	權責單位	對應之 SDGs
員工健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> ◆落實 ISO 45001:2018 管理系統與職業安全衛生委員會制度。 ◆高風險作業管理。 ◆符合法定規則要求。 	<ul style="list-style-type: none"> ◆職業病與重大職安案件為 0 件。 ◆環境及安全衛生法規證照符合性 100%。 ◆缺失改善率 ≥95%。 	<ul style="list-style-type: none"> ◆建立職災申報機制、線上教育訓練系統並由負責人員進行審核及管理。 ◆每月統計職災工傷率，無發生職業病與重大職安案件。 ◆環境及安全衛生法規證照符合性 100%。 ◆缺失改善率 100%。 	達成	◆廠內100%無職業病與重大職安事件	<ul style="list-style-type: none"> ◆職業安全衛生委員會 ◆勞資會議 	SDG 3 健康與福祉 SDG 4 優質教育

4.1 職業安全衛生管理

精材公司始終專注於營造安全、健康的工作環境，透過完善的職業安全衛生管理制度與持續的宣導教育，降低意外事故風險，保障員工與廠區內所有工作人員的安全與健康，精材公司各廠區皆已通過勞動部職業安全衛生管理系統的績效審查。中壢二廠已於 2023 年 7 月通過，中壢三廠於 2024 年 11 月通過，中壢廠於 2025 年 2 月通過。

公司已完成所有相關法規的符合性評估，期間未有重大主管機關裁罰。

定期與不定期執行危害辨識、風險評估與事故調查，新設備上線前必經安全檢驗程序，有效降低員工健康風險與企業營運中斷的可能。



持續提升設施設備的防護標準，打造安全作業環境。

對新冠疫情、極端氣候與天災，公司制定完整的營運持續計畫，並每年辦理災害緊急應變演練，以強化應變能量、降低災害損失，確保營運穩健。

▶ 職安衛政策承諾

01	遵守法令規範，滿足政府與客戶的安全衛生要求。	02	推動資源再利用與污染防治措施。
03	建立風險導向的管理制度，持續改善與預防危害，保障員工安全健康。	04	強化員工與承攬商對環安衛的認知與責任意識。
05	關注國際環保趨勢，推動綠色產品與供應鏈。	06	建立透明溝通機制，強化與員工、供應商、承攬商及客戶的互動，善盡企業社會責任。

▶ 管理系統與落實成效

本公司已導入並通過 ISO 45001:2018 與 TOSHMS 職安衛管理系統驗證，制度涵蓋鑑別、稽核、溝通及訓練等流程，讓全體員工（包含在工作場所受組織所管控之工作者）能主動參與安全衛生活動，並即時採取矯正行動，持續改善異常狀況。同時積極掌握政府與外部團體的安全衛生趨勢，建構安全文化，提升效率，降低事故風險。

《 2024 年度廠區職業安全管理主要議題

來源	內外部議題	現況說明 / 需求及期望內容說明	未來趨勢說明	風險 / 機會
利害相關者	客戶	進行供應商稽核計劃至現場稽核並提出環安衛及消防管理改善項目	取得較優良之評比分數可提升爭取訂單之機會	機會
外部議題	政府機關	參加政府機關環安衛競賽	提升企業形象，提升利害關係人環安衛評比	機會
外部議題	消防隊	消防隊要求事業單位製作危害辨識卡 (H-Card)，提供救災指揮及搶救人員能獲得化學品正確應變資訊	製作危害辨識卡 (H-Card) 並放置於警衛室	風險
內部議題	環安衛績效改善	以零職業災害為目標，降低廠區作業風險	各單位提出職安衛管理方案以降低作業風險，避免發生職業災害及職業病	機會

▶ 危險源辨識、風險評估資料及事故調查

精材公司著重於企業永續發展，秉持提升員工之向心力打造安全舒適的工作環境，重視員工及於廠區活動之非員工等工作人員之安全衛生議題，確保所有工作者擁有良好安全的工作環境。透過定期危害辨識、風險評估、事故調查以及確實執行新進設備上線前安全檢驗機制，避免意外發生衝擊員工之健康安全以及影響企業之持續營運；面對天災及意外事故，精材公司積極與主管機關合作，定期執行年度災害緊急應變訓練，確保天災或緊急事件發生時企業有能力降低災害之衝擊，保障員工之安全。

精材公司已完成 2024 年度各項環安衛相關法規變更衝擊性評估，皆符合法令規範要求，無發生任何主管機關裁罰事件。

▶ 職業病和職業災害管理

針對工廠內發生之職業病或災害事件，公司將重新評估相關風險因素，包括工作安排方式、日常與非常態作業情形、歷史案例、潛在緊急狀況、影響人員範圍與管理制度變更等，確保作業安全並預防再發。

風險評估等級如下：

風險等級 (R 值)	應變措施
R ≤ 3	為輕度風險，維持現有安全措施。
R = 4~11	屬低度可接受風險，需定期檢視措施效能。
R = 12~29	為中度可接受風險，需採取控制措施並加強監督。
R = 30~75	為高度不可接受風險，需重新檢討作業程序並持續監控。
R > 75	屬嚴重不可接受風險，須立即中止作業並採取改善行動。

公司已建立完整事故調查與通報流程，員工如於作業中遇立即危險，得在不影響他人安全前提下，立即停止作業並撤離至安全區域，並通報上級主管，以人員安全為最高優先，落實「零職災」目標。

▶ 2024 年度共完成 2,494 項風險鑑別



▶ 工作安全促進活動可區分為以下四大面向

1

硬體設施安全衛生管理

在新建或改建廠房時，廠務、環安及總務等相關部門將於事前共同執行安全與衛生風險評估，並依據相關法規、國際標準及公司內部規範進行設計、規劃與施工。完工後，將透過專責機制進行最終審查，以確保廠房整體安全與衛生條件符合要求。

2

職業安全衛生管理程序

除設有高風險作業管制、承攬商管理、化學品安全管理與安全稽核制度外，公司亦周延規劃災害緊急應變程序並定期實施演練，以確保在災害發生時，能將對公司財物、員工人身安全、社會與環境造成的損失與衝擊降至最低。

3

設置職業安全衛生委員會，落實溝通機制

公司依法選舉勞方代表，設立職業安全衛生委員會，並定期召開勞資會議，針對安全衛生執行情況與改善事項進行討論。藉由會議機制，促進管理階層與員工間的雙向溝通，進一步提升公司整體環安衛績效。

4

安全文化的推動

持續推動安全文化宣導活動，積極強化員工對職場安全的重視與內化，培養良好的內部安全文化意識。

◆ 新機台及新化學品的環保、安全與衛生管理

新機台設計依循嚴格之環保、安全與衛生審查管理程序以確保其符合相關的國際標準，同時符合國內法規與精材公司規範；化學品的管理須與原物料供應商合作，評估廠內使用風險與制定控管機制，並為使用危害物質之員工提供安全資料表 (SDS) 以及適用之個人防護具，確實把關全體員工之職業健康安全。

◆ 安全變更管理制度

安全變更管理制度範圍涵蓋新建廠房設施之規劃設計，一旦造成原有安全或消防防護等級改變時，均須依循此安全變更管理制度，由廠務、設備、工安衛生與風險管理等相關單位進行嚴格的評估及審核，確定安全無虞後始得執行。

◆ 新設備上線前安全簽核制度

所有生產機台與廠務設備在裝機時都必須經過三階段安全簽核管理程序，才可正式生產運作。

在作業安全衛生管理方面，公司除設有高風險作業管制、承攬商管理、化學品安全管理及安全稽核制度外，亦規劃災害應變程序並定期演練，以降低災害對人員、財物與環境的衝擊。

具體管理重點如下：

◆ 高風險作業管制

將可能造成人員傷亡或財損的作業列為特殊項目，加強重點管控。

◆ 特殊作業健康保護

對從事高危害作業（如噪音、游離輻射、鉛等）人員定期健檢，依檢查結果分級管理，必要時由職醫評估並提供健康建議與適任配工。

◆ 供應商環安衛評鑑

定期評鑑供應商，並將外部承攬商納入，提升整體作業安全品質。

為建構舒適且安全的工作環境，並促進勞資雙方有效溝通，公司設置職業安全衛生委員會，由各層級主管、安全衛生人員及勞工代表共同組成，並每季定期召開會議，共同決策並檢討安全衛生制度之規劃與運作。會議結果透過紀錄、海報或電子報等方式公告與回饋。針對外部承攬商，公司每年亦舉辦承攬商會議，進行職安衛宣導、意見諮詢與雙向溝通。

由管理階層公開宣示推動安全文化，並持續於內部落實相關活動，鼓勵全體員工積極參與危害辨識、通報與創新改善。同時導入「獎勵取代懲罰」制度，鼓勵自主提案與實務優化，藉此將安全與健康意識深植為「員工DNA」，全面提升整體安全文化水準。

4.2 緊急應變

▶ 保障安全、減損損失

為有效因應突發事件與自然災害，精材公司制定了全面的持續營運管理規範，涵蓋風險識別、規劃、執行、評估與改進等階段。公司採取多項措施，以降低人員傷亡、財產損失與環境衝擊，包括設施配置、應急程序建立、人員訓練與實地演練等。

2024年，公司未發生任何實際災害或虛驚事件，顯示管理成效卓越。緊急應變優先順序如下：

1 人員安全為首要考量
立即確保內部人員與鄰近居民安全，防止災害擴大。

2 環境保護與污染防止
避免污染擴散，減少環境傷害。

3 財產損失控管
快速進行設施損害防堵。

4 迅速恢復營運
有效縮短生產線恢復時間，降低復原困難度。

▶ 年度應變演練

各中壢廠區每年依據標準演練腳本，結合歷年經驗與行業案例，模擬各類災害事件進行演練，內容涵蓋：

火 災

有毒氣體洩漏

化學品外洩

大規模人員疏散

此外，各廠區與單位已完成重大災害後營運持續計畫（BCP）之標準書撰寫，強化應變能力。

▶ 公司緊急應變處理方案

1 設立常設緊急應變中心

應變中心負責突發事故通報，並成立工廠應變小組，第一時間採取行動。

2 標準化緊急應變程序和加強人員培訓

針對潛在意外情境進行詳細風險評估，擬定應變流程與災後恢復計畫。透過日常訓練，使員工熟悉以下應對能力：

事故通報

緊急應變指揮

現場管制

傷患急救

災害應變系統操作

3 整合工業區應急資源，與駐廠廠商聯合演練

各廠舉辦年度主題式應變演練與全員疏散演練，並邀請承攬商共同參與，以強化實戰經驗。同時積極參與中壢工業區應變聯防機制，確保資源共享與支援效能。

4.3 職業安全教育訓練

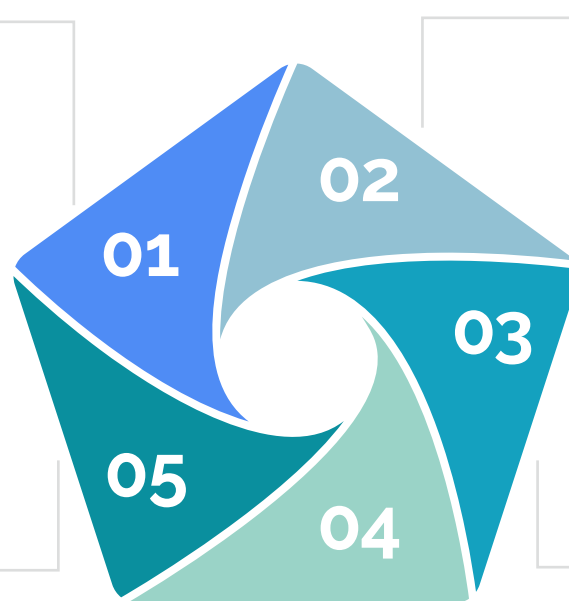
精材公司持續強化員工安全意識與應變能力，藉由系統化的教育訓練機制，有效降低事故發生風險，打造安全職場。

▶ 教育訓練計畫內容

- 依人員身分別（新進員工、在職員工、外部承攬商）提供分級安全訓練。
- 訓練內容涵蓋：消防演練、緊急應變、危害通識、一般安全衛生與廠區環境安全。

▶ 法規證照管理

- 公司各廠區內，相關專業操作作業人員，均由專人負責環安衛法規證照定期檢視。
- 廠內統計共有 7 項主要環安衛法規證照需求，法規持證符合率 100%。



▶ 教育訓練目標

- 提升人員應變意識與災害損害控管能力。
- 強化作業安全認知與責任感，落實安全承擔教育訓練模式。
- 將職場安全訓練改進為自主管理及自主訓練。

▶ 訓練模式

- 建立自主學習與自主管理制度，取代傳統被動式訓練。
- 擴大各階層訓練範圍，強化應變實力與個人技能。

▶ 教育訓練成果

- 全員經訓練後具備基本安全管理能力，並可落實於實務操作中。
- 員工安全意識大幅提升，事故發生率顯著下降。

專業證照項目	取得人數
職業安全 / 衛生管理師	4
職業安全衛生管理員	5
甲種職業安全衛生業務主管	5
有害作業主管 (粉塵 / 缺氧 / 特化 / 有機)	106
高壓氣體特定設備操作人員	12
職業健康服務護理人員	3
急救人員	53

4.4 化學品管理機制

精材公司重視化學品使用風險之控管，透過制度化管理制度，保障員工健康並降低環境與財產損失風險。

▶ 管理重點如下：

- 1 建立化學品使用風險評估制度，與原物料供應商合作制定控管措施。
- 2 為使用危害物質之員工提供安全資料表 (SDS) 與適用的個人防護裝備。

《 廠區職業安全訓練項目

教育訓練類別	教育訓練內容	參與對象			
		經理人	管理階層	一般同仁	承攬商
法定教育訓練	依政府或客戶規定執行	V	V	V	V
環安衛訓練 (EHS)	強化職安、環保、衛生與應變知識 (環保、職安、衛生、消防、緊急應變...等)		V	V	
專業課程	依部門職能設計，針對作業安全規範實施		V	V	
危害告知訓練	施工前針對承攬商進行風險預警與安全教育				V

3

對特殊作業區域 (如噪音、游離輻射、鉛、正己烷、粉塵、鎳及其化合物等) 定期實施作業環境監測，確保符合法規與作業安全。

▶ 除化學品管理外，公司亦整合以下制度以強化災害應對：

1

設立化學品安全稽核與審查制度，預防管理漏洞。

2

定期規劃災害應變程序與實地演練，確保在緊急狀況下能將人員、社會、環境及財產損失降至最低。



4.5 職業健康服務

本公司秉持以員工為核心的健康管理理念，打造安全、健康、友善的職場環境，透過系統性規劃與管理，提升員工整體福祉，進而促進營運效率與企業競爭力。

▶ 健檢與健康促進

1

健康檢查制度化

每年提供員工優於法規規定之健康檢查服務，並針對高階主管設有健檢補助機制。2024 年員工健康檢查達成率達 99.4%，高階主管健檢達成率達 99.2%，重大異常追蹤複查達成率為 83.8%。

2

健康促進與衛教推廣

定期辦理健康促進活動、運動課程、健康講座與健康衛教宣導，並引進視障按摩師進行舒壓服務，關照員工身心靈健康。

3

建立健康管理程序與年度服務計畫，配合執行勞工健康保護。

4

職業健康風險評估與分級管理，依據員工健康檢查結果進行分析與評估，落實健康分級管理，並據以選配適任工作。

5

高風險族群與職傷個案管理，辨識與追蹤職業傷病員工及高風險員工，提供個案管理、職能評估、職務再設計與復(配)工建議，協助員工重返工作崗位。

6

工作環境危害因子辨識與改善，主動評估工作場所可能之危害因子，並提出具體改善建議，降低作業環境潛在危害風險。

4.6 承攬商安全衛生管理

精材公司除強化內部員工職安衛教育外，亦積極管理外部承攬商安全衛生風險，確保整體工作場所之安全，2024 年間，無因環安衛體質不良而列入輔導名單之廠商。

▶ 管理機制

危害告知訓練

所有入廠承攬商須接受危害告知教育，內容包含施工作業規範、入廠安全訓練、每日工具箱會議等。

定期承攬商評鑑

建立分級機制，針對體質不佳廠商個案溝通輔導，必要時拒絕進廠作業。



Health Safety Environment

4.7 職安衛資訊交流

精材公司建立高效的資訊交流與溝通機制，透過「職業安全衛生委員會」促進全員參與，共同提升安全意識與防護作為。「職業安全衛生委員會」成員包含：

- 1 職業安全衛生人員
- 2 事業內各部門之主管、監督、指揮人員
- 3 與職業安全衛生有關之工程技術人員
- 4 從事健康服務之護理人員
- 5 勞工代表

期望透過建立無障礙的勞資溝通管道，讓所有員工都能參與其中。提升員工對安全的意識和責任感，實現公司安全生產目標。

▶ 資訊交流管道

- 每月召開職安衛委員會，討論安全績效與改善事項。
- 透過內網、公文、公告發佈法規資訊與事故案例。
- 舉辦安全知識競賽與訓練活動，提升安全技能。

▶ 資訊回饋機制

- 員工可透過主管、委員會或安全部門反映問題與建議。
- 公司將即時回應並落實改善措施。

▶ 2024 年成效

- 各廠區每月召開委員會，共 12 次。
- 實時發佈安全衛生資訊。
- 妥善處理員工意見與建議。
- 勞工代表比例：10 人 / 28 人，比例達 36%。

4.8 損失日數及失能傷害

2024 年，精材公司所有工作場所（包含：受組織所管控之工作者）共發生 9 起失能傷害事件，損失日數總計為 95 日。其中，男性受傷 1 起，女性受傷 8 起；公司將持續努力，為員工提供安全舒適的工作環境。

■ 2024 年度失能傷害頻率 (FR) = 3.21、失能傷害嚴重率 (SR)=33；無發生重大職業災害及職業病事件。

■ 2024 年度廠內職業災害類型包含跌倒及化學品接觸傷害的事件，皆已完成改善。

為降低失能傷害事件發生率，精材公司採取了以下措施：

1 推動高風險作業的安全評核。

2 推動員工安全教育訓練，強化安全自主意識。

3 強化環境安全檢視及改善，預防職業災害發生。

4 進行海報宣導活動，建立安全文化。

註：重大職災事件：指發生死亡災害者、發生災害之罹災人數在三人以上者、發生災害之罹災人數在一人以上，且需住院治療、其他經中央主管機關指定公告之災害。

2024年廠內失能傷害統計資料 (包含所有員工與非員工)

序號	項目	2024年廠內失能傷害統計資料 (包含所有員工與非員工)			合計
		男	女	其他工作者 (如承攬商)	
1	總工作時數	2,806,248			
2	損失日數	1	94	0	95
3	可紀錄之職業災害數量 (人/件數)	1	8	0	9
4	職災死亡人數	0	0	0	0
5	失能傷害頻率 (FR)	0.74	4.89	0	3.21
6	失能傷害嚴重率 (SR)	0	57	0	33

註：1. 失能傷害頻率 FR = 失能傷害人次數 X 1,000,000 / 總工作時數

2. 失能傷害嚴重率 SR = 失能傷害總損失日數 X 1,000,000 / 總工作時數