



# 2024年度 ESG 精材科技 永續報告書 REPORT

## 關於本報告書

企業永續營運

關於精材

永續發展與公司治理

安全職場文化

永續供應鏈管理

創新研發

環境永續發展承諾與實踐

員工關懷與人才發展

公益活動

附錄

## 關於本報告書

非常感謝您撥冗閱讀精材科技股份有限公司（以下簡稱「本公司」或「精材公司」或「我們」）2024 年度永續報告書。本報告為公司連續第十一年發布永續績效，更展現精材於環境保護、社會責任與公司治理（ESG）三大面向持續投入資源的決心與具體成果。唯有在企業永續發展的道路上穩健前行，才能與員工、顧客、股東及社會大眾共創長遠價值，並深信企業的成長應與社會進步及環境永續同步。

### 《報告期間與發行週期

本報告書為年度報告，主要揭露精材公司於 2024 年度（2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日）在永續發展各面向的績效與作為。為符合 GRI 永續性報導準則（GRI Standards）之報導原則，部分關鍵績效資訊亦回溯至 2023 年度。

- 前一年度（2023 年）報告書發行時間為 2024 年 8 月。
- 本年度（2024 年）報告書於 2025 年 8 月發行。
- 下一年度（2025 年）報告書預定於 2026 年 8 月發行。

### 《報告範疇與邊界

本報告書的揭露範圍涵蓋精材公司營運據點及財務報表所有實體，包含：

總公司：桃園市中壢區吉林路 23 號 9 樓

主要工廠：

Line A：桃園市中壢區吉林路 25 號

Line B：桃園市中壢區自強二路 1 號  
桃園市中壢區自強一路 8 號

Line C：桃園市中壢區中園路 188 號

報告資料邊界係依據對精材公司營運具有重大影響的永續主題與管理方針進行界定。同時，我們亦將外部利害關係人（如客戶、投資人、供應商、社區居民、政府機關及媒體等）可能受到的潛在影響納入考量，並呈現在報告的外部邊界中。

### 《報告書品質與確信

本報告書之編撰係依循全球永續性報告協會發布之最新準則（GRI Standards）進行架構設計與內容揭露。此外，亦符合臺灣證券交易所及證券櫃檯買賣中心永續資訊揭露相關規定。相較於前一年度報告書報導期間，本公司於 2024 年之組織規模、界亦維持一致。若有任何調整，將於報告書內文明確說明。為提升報告績效資訊的可比較性與可信度，英國標準協會（BSI）外部查證依照 AA

1000 AS V3 (2018) 中度保證等級的第 1 應用類型進行保證。BSI 出具之獨立保證意見聲明書詳見本報告書附錄。

### 《依循標準與準則

本報告書之編製主要依循以下國內外永續相關標準與框架：

發布單位	依循項目
全球永續性報告協會 (GRI)	GRI 準則 (2021 年版)
AccountAbility	AA 1000AP AccountAbility Principles : 2018
聯合國	永續發展目標 ( Sustainable Development Goals, SDGs )
臺灣證券交易所	臺灣證券交易所上市上櫃公司永續發展實務守則
證券櫃檯買賣中心	上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法
金融穩定委員會 (FSB)	氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures,TCFD)
可持續發展會計準則委員會	SASB 準則

### 《聯絡我們

精材公司持續與各界利害關係人保持密切溝通，並誠摯感謝所有關注精材公司的夥伴所提供的寶貴回饋與建議。您的指導與鼓勵是我們持續進步的動力。

如果您對於本報告書或精材公司的永續作為有任何建議或指教，歡迎透過以下方式與我們聯繫：

地址：臺灣 32062 桃園市中壢區吉林路 23 號 9F

電話：+886-3-4331818

企業永續信箱：ESG@xintec.com.tw

**關於本報告書**

- 企業永續營運
- 關於精材
- 永續發展與公司治理
- 安全職場文化
- 永續供應鏈管理
- 創新研發
- 環境永續發展承諾與實踐
- 員工關懷與人才發展
- 公益活動
- 附錄

# Contents

關於本報告書  
 董事長的話  
 2024 年 精材公司卓越永續績效

## 01 企業永續營運

1.1 永續發展願景與使命	<b>07</b>
1.2 ESG 指導 / 執行委員會組織架構	<b>09</b>
1.3 利害關係人鑑別與溝通	<b>10</b>
1.4 利害關係人溝通管道與成效	<b>12</b>
1.5 重大主題鑑別流程	<b>14</b>
1.6 重大主題列表與重大主題矩陣	<b>15</b>
1.7 重大主題對精材公司之衝擊說明	<b>16</b>
1.8 精材公司與聯合國永續發展目標 (SDGs) 的結合與實踐	<b>20</b>

## 02 關於精材

2.1 公司簡介	<b>24</b>
2.2 永續經營目標與策略	<b>26</b>
2.3 公司治理方針	<b>28</b>
2.4 功能性委員會	<b>34</b>
2.5 企業誠信經營	<b>37</b>
2.6 法規遵循與反競爭壟斷行為	<b>39</b>
2.7 精材公司參與之公協會	<b>39</b>

## 03 永續發展與公司治理

3.1 財務績效	<b>42</b>
3.2 稅務管理	<b>43</b>
3.3 市場及產銷概況	<b>43</b>
3.4 風險管理：強化 ESG 治理的核心	<b>45</b>
3.5 傾聽客戶聲音，共創卓越未來	<b>47</b>
3.6 資訊安全與客戶隱私資訊保護	<b>48</b>

## 04 安全職場文化

4.1 職業安全衛生管理	<b>51</b>
4.2 緊急應變	<b>55</b>
4.3 職業安全教育訓練	<b>56</b>
4.4 化學品管理機制	<b>57</b>
4.5 職業健康服務	<b>58</b>
4.6 承攬商安全衛生管理	<b>58</b>
4.7 職安衛資訊交流	<b>59</b>
4.8 損失日數及失能傷害	<b>60</b>

## 05 永續供應鏈管理

5.1 供應鏈類型	<b>63</b>
5.2 供應鏈管理與稽核	<b>63</b>
5.3 有害物質採購管理	<b>67</b>
5.4 衝突金屬 / 礦產管理	<b>68</b>

**關於本報告書**

- 企業永續營運
- 關於精材
- 永續發展與公司治理
- 安全職場文化
- 永續供應鏈管理
- 創新研發
- 環境永續發展承諾與實踐
- 員工關懷與人才發展
- 公益活動
- 附 錄

# 06

## 創新研發

6.1. 技術創新與核心成就	<b>71</b>
6.2 研發投入與成果	<b>72</b>
6.3 永續導向的研發策略	<b>72</b>
6.4. 未來研發方向與承諾	<b>72</b>

# 07

## 環境永續發展承諾與實踐

7.1 環境永續願景	<b>75</b>
7.2 落實環境管理系統	<b>76</b>
7.3 氣候變遷管理	<b>77</b>
7.4 溫室氣體排放管理	<b>85</b>
7.5 廢棄物管理	<b>87</b>
7.6 水資源管理	<b>88</b>
7.7 有害物質管理	<b>90</b>
7.8 內部節約能源宣導與管理方案	<b>90</b>

# 08

## 員工關懷與人才發展

8.1 人權管理	<b>93</b>
8.2 人才招募與留任策略 - 打造多元共融與永續發展的組織動能	<b>94</b>
8.3 人力資本發展	<b>96</b>
8.4 績效管理制度	<b>98</b>
8.5 育嬰福利，員工安心就業	<b>99</b>
8.6 健康友善的幸福職場	<b>100</b>
8.7 建構開放溝通文化，實踐社會共融承諾	<b>102</b>
8.8 員工健康促進計畫 打造幸福工作環境	<b>103</b>

# 09

## 公益活動

附錄 A : 人力資源分布說明	<b>110</b>
附錄 B : GRI 準則指標對照表	<b>111</b>
附錄 C : 可持續性揭露主題和會計指標 -SASB 指標對照表	<b>114</b>
附錄 D : 上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法 - 揭露指標	<b>115</b>

# 董事長的話

## 關於本報告書

企業永續營運

關於精材

永續發展與公司治理

安全職場文化

永續供應鏈管理

創新研發

環境永續發展承諾與實踐

員工關懷與人才發展

公益活動

附 錄

精材科技股份有限公司  
董事長暨總經理 **陳家湘**



2024 年企業面臨全球高通膨壓力以及複雜多變的供應鏈環境，使得營運成本難以抑制並持續上揚，精材處在眾多挑戰的大環境中，積極應對挑戰，並將 ESG 原則落實於企業的營運策略之中，提升企業的韌性與競爭力，為所有利害關係人創造長遠的價值。

在環境保護方面，精材如期達成年度「123 專案」，節能減碳 1%、減少廢棄物 2%、降低用水 3% 的環境管理目標，對於再生能源使用計畫，今年將再增購 100 萬度，達每年約 300 萬度的再生能源，公司將持續投入資源於節能減廢，朝環境永續目標邁進。

善盡社會責任亦是精材對股東及社會的承諾，公司除通過責任商業聯盟 (RBA) 的稽核認證及職安衛相關認證，並遵循國際勞工組織 (ILO) 及聯合國人權指導原則等國際規範，堅持建構尊重人權、多元、平等、包容、安全與環保的工作環境，致力打造友善且幸福的職場環境。我們提供具競爭力的薪酬福利、完善的培訓發展機會，並關注員工的身心健康，協助在職涯發展與生活品質之間取得平衡。我們深知，具備創新精神與責任感的員工是企業的寶貴資產，透過建立一個幸福的工作環境吸引與留住優秀人才，才能共同為永續未來注入源源不絕的動力。

公司也經常舉辦廠區愛心義賣、募集物資及善款捐助弱勢團體，讓愛走進社會已是同仁熱心參與公益的日常，去年相關金額超過新台幣 120 萬元。

在深化公司治理方面，公司已累計 7 次榮獲櫃檯買賣中心「公司治理評鑑」排名前 5% 榮耀。今後仍將持續強化董事會職能，透過制定嚴謹的公司治理準則，落實防止利益衝突、善盡保密責任等誠信道德規範，以奠定企業永續經營的基石。

精材秉持永續發展的理念，將以更積極的行動回應利害關係人的訴求，聚焦於氣候變遷、人權、勞工權益等重要議題，並納入公司的長期發展策略中。同時，我們也為實現更美好的社會與環境而努力，期能透過強化與供應商、客戶、投資人、社區等利害關係人的合作，攜手共創永續的未來。

## 2024 年 精材公司 卓越永續績效



### 環境面向 (E)

項目	亮點內容
<b>氣候變遷因應</b>	持續投入節能、節水、減廢等環保專案，建立低碳營運模式；通過 ISO 14001:2015、ISO 45001:2018、TOSHMS、GHG溫室氣體盤查等驗證，強化永續經營。
<b>能源與資源管理</b>	持續購置節能設備： · Line A空壓機汰舊換新 · Line C冷卻水塔更換節能葉片 · Line ABC全面更換為 LED照明
<b>綠色製程</b>	推動綠色製程，評估再生能源購買及更換節能設備，提升節能減碳意識並落實排碳減量目標。
<b>廢水與廢棄物管理</b>	實施環境友善管理措施，減少污染並提升資源使用效率。



### 社會面向 (S)

項目	亮點內容
<b>員工健康與安全管理</b>	提供優於法規之健康檢查；舉辦體重管理、運動競賽、健康講座等活動；聘任職業醫學專業人員進行健康管理。
<b>員工訓練與發展</b>	2024年共舉辦 47場實體訓練，累積 190.84小時、1,485人次參與；製作 49堂數位專業課程，共 20.7小時；強化主管溝通與團隊管理能力。
<b>勞工人權管理</b>	遵循 ILO、聯合國人權指導原則、RBA行為準則等，落實自由結社、禁止強迫與童工，並透過內稽自控作業監督落實。
<b>社會公益</b>	舉辦愛心義賣、捐款助養、物資捐贈、捐血、訂購公益禮盒等活動，鼓勵員工投入公益事務，善盡企業社會責任。



### 公司治理與經濟面向 (G)

項目	亮點內容
<b>財務績效</b>	2024年每股盈餘 (EPS) 達新台幣 6.15 元，年增 21.3%。
<b>專利與研發成果</b>	2024年研發投入佔總營收 5.84% (約 4.12億新台幣)。
<b>榮獲獎項</b>	2024年榮獲多項政府表揚與獎項： <b>勞動部</b> 職業安全衛生獎進入複選、中壢三廠通過職業安全衛生管理系統績效審查。 <b>桃園市消防局</b> 聯防演練示範工廠表揚。 <b>桃園市政府</b> 企業河川認養優良獎、綠色採購優良獎、植樹節表揚。

#### 關於本報告書

企業永續營運

關於精材

永續發展與公司治理

安全職場文化

永續供應鏈管理

創新研發

環境永續發展承諾與實踐

員工關懷與人才發展

公益活動

附錄



**Xintec2024**  
**ESG REPORT**

# CHAP 1

## 企業永續營運



## 1.1 永續發展願景與使命

在全球永續發展的浪潮下，秉持著對環境、社會及公司治理（ESG）的承諾，以「穩健永續治理經營」、「綠色永續營運管理」及「創造永續幸福職場」為三大核心支柱，實現全面的永續發展目標。本公司深信，透過積極整合 ESG 原則於營運策略中，不僅能提升企業韌性與競爭力，更能夠為利害關係人創造長遠價值，並對全球永續發展做出貢獻。

本公司堅信，透過持續精進技術研發與創新，提供多元化的產品與服務，能有效應對快速變遷的社會風險與挑戰，促進企業營運與社會環境的良性互動與溝通，攜手合作夥伴共同推動產業的永續發展。

### 環境保護 (Environment)

面對日益嚴峻的氣候變遷挑戰，本公司積極採取具體行動，朝向綠色低碳的生產與營運模式轉型。我們承諾逐年提升再生能源的使用比例，並已於 2024 年購買約 190 萬度的再生能源。同時，透過導入 ISO 50001:2018 能源管理系統驗證及執行溫室氣體盤查及查驗，制定並執行積極的減碳計畫，展現對減緩氣候變遷的決心與貢獻。

本公司以創新為驅動力，追求更有效率的綠色生產方式，積極回應社會對氣候變遷與全球暖化的關注。承諾每年定期盤查溫室氣體排放量，並設定具體的減量目標。同時，積極配合氣候相關財務揭露專案小組（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的建議，依循其框架建構完善的氣候風險管理文化，以具體行動落實巴黎協定的目標。

### 社會責任 (Social)

作為全球社會的一份子，本公司積極響應並支持負責任商業聯盟（Responsible Business Alliance, RBA）的社會責任標準，並遵循國際勞動組織（International Labour Organization, ILO）及聯合國人權指導原則等國際規範。透過執行 RBA 驗證，制定嚴謹的社會行為準則，保障員工權益，重視員工職場安全與健康，並努力營造一個友善且幸福的工作環境，以吸引與留住優秀人才。

### 公司治理 (Governance)

健全的公司治理是企業永續發展的基石。我們持續強化董事會與 ESG 指導 / 執行委員會的運作效能，落實誠信經營守則，並不斷關注社會永續議題，將其融入創新與高附加價值產品及服務的開發中。透過提升公司整體營運績效，創造企業永續發展的正向循環。值得驕傲的是，自公司上櫃以來，本公司已數年在櫃檯買賣中心舉辦的「公司治理評鑑」中名列前 5%，充分展現了永續與公司治理方面的卓越成果。



關於本報告書

企業永續營運

關於精材

永續發展與公司治理

安全職場文化

永續供應鏈管理

創新研發

環境永續發展承諾與實踐

員工關懷與人才發展

公益活動

附錄

## 營運韌性與未來展望

面對快速變動的市場環境與日益受到重視的企業永續理念，提升營運韌性已成為本公司當前的重點課題。秉持創新思維與多元策略，積極因應來自環境、社會及經濟層面的風險與挑戰。透過強化 ESG 核心治理原則，制定具體永續策略與目標，並納入各部門業務考量中，持續推動短、中、長期的永續經營藍圖，深化永續理念，穩健邁向永續發展之路。

展望未來，經營團隊將持續以謹慎的態度應對挑戰，並堅定地投入關鍵技術與業務發展所需的人才與資金，以實現公司的持續成長，並為所有利害關係人創造更大的價值。

## 精材公司永續經營願景與政策



## 1.2 ESG 指導 / 執行委員會組織架構

完善的治理架構是推動永續發展的基石。為有效整合永續發展理念於企業營運中，並強化相關工作的執行與監督，本公司已建立由董事會監督與指導的雙層永續發展治理平台，確保永續發展策略的有效落實與利害關係人價值的創造。

### ▶ 雙層 ESG 指導 / 執行委員會架構

為更系統化地推動永續發展工作，並提升其層級與效能，本公司於 2023 年 11 月經董事會核准設立「ESG 指導委員會」。與此同時，原「ESG 委員會 (ESG Committee)」正式更名為「ESG 執行委員會」，形成由上而下的雙層治理體系。



### 《 ESG 指導委員會

#### | 成立依據 |

經董事會核准設立 (2023 年 11 月)。

#### | 組織成員 |

由三名董事組成，包含兩名獨立董事，主席由董事長擔任。

#### | 運作機制 |

每年舉行永續主題審查會議，討論各種議題，包括但不限於公司永續治理政策目標、各部門的永續發展措施與績效、供應鏈 ESG 管理，以及各項 ESG 相關預算和管控績效等，推動公司核心 ESG 年度計畫和監督執行成果，建立公司的永續思維文化；並定期向董事會匯報，將有助於實現董事會對永續發展的承諾，並向外界揭露公司在企業永續發展方面的成果，促進經濟、環境和社會之間的平衡，達到企業永續發展。

#### | 主要職責 |

以本公司《ESG 政策》為依歸，負責 (1) 擬定公司 ESG 願景及策略，並 (2) 監督 ESG 執行委員會的執行狀況。

### 《 ESG 執行委員會

#### | 前身 |

2015 年成立之「企業社會責任委員會」，後更名為「ESG 委員會 (ESG Committee)」，最終於 2023 年更名為「ESG 執行委員會」。

#### | 組織成員 |

由董事長授權高階經理人擔任主任委員。委員會依照專業分工與永續主題管理面向，下設「經營治理」、「環境保護」、「社會參與」三大小組。成員由公司內部各部門組織推派代表兼職組成，涵蓋人資、環安衛、業務、研發、法務、廠務、採購、品質暨可靠性等部門。

#### | 運作機制 |

每季召開會議，通過各部門代表與利害關係人持續溝通，收集關係人關注的 ESG 相關議題，推動永續營運管理中的公司治理、環境管理和社會責任等相關活動議題，制定短期、中期和長期的 ESG 目標及執行方案。同時，每年編制公司的永續報告書，向董事會及 ESG 指導委員會報告 ESG 年度計畫和執行成果，彙報各部門間的協調進度，以完成相關利害關係人議題的管控。

#### | 主要職責 |

負責鑑別永續重大議題，擬定因應行動方案，促進跨部門溝通與資源整合協調，編列與管理各組織與 ESG 相關預算，遵循 ESG 指導委員會之指示，落實公司治理、永續環境保護、善盡社會責任與強化資訊揭露等各層面的工作。

## 1.3 利害關係人鑑別與溝通

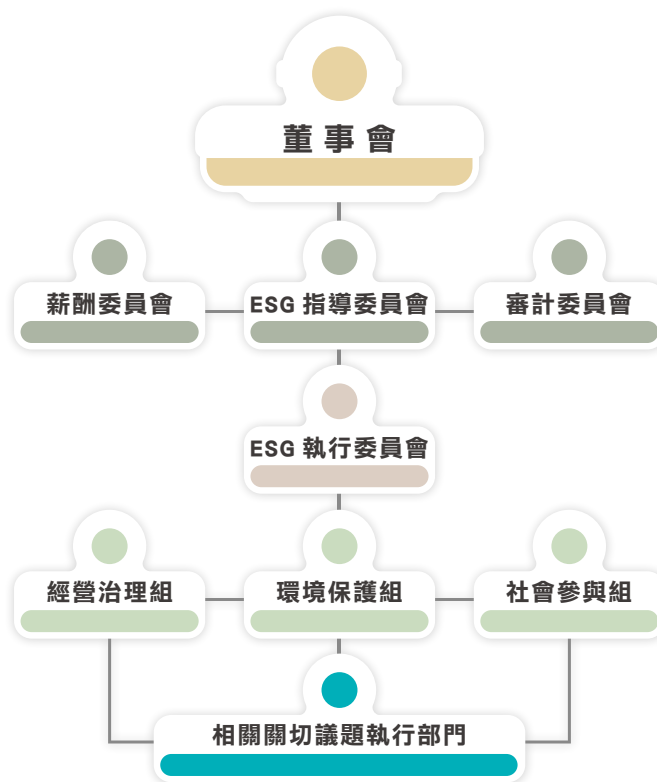
### ▶ 運作與報告機制

在精材公司推動永續發展的軌道上，由董事會監督與指導，建構「ESG 指導委員會」與「ESG 執行委員會」二大平台，以永續發展思維為利害關係人創造價值。ESG 執行委員會主任委員每年定期向 ESG 指導委員會及董事會報告 ESG 執行成果、利害關係人關注議題、當年度鑑別之重大主題及未來工作計畫，聽取董事的回饋與建言，以在追求永續經營與獲利之同時，實踐企業永續發展之目標。

透過此雙層委員會的運作機制，本公司確保永續發展策略的制定與執行皆獲得高層的重視與支持，並能有效地整合各部門的專業知識與資源，共同推動企業的永續發展。

近年來，精材公司向董事會報告的 ESG 執行成果包括：節電減廢、減碳、通過 ISO 50001:2018 能源管理系統驗證、降低水資源消耗、舉辦公益活動、建構尊重人權與多元平等的工作環境、達成零災害工時、綠色採購、供應鏈管理等面向的具體績效，展現公司在永續發展道路上的努力與決心。

### 《 ESG 指導 / 執行委員會組織圖



- 每季**
- ◆ ESG 執行委員會召開季度會議，追蹤目標達成情形
  - ◆ 定期檢視重大議題目標之訂立與執行成效
  - ◆ 協調各部門之永續營運執行

- 每年**
- ◆ 向 ESG 指導委員會及董事會呈報上年度 ESG 執行成果與 ESG 實際成效
  - ◆ 訂立年度公司永續發展目標與改善計畫

## ► 確認重要利害關係人

為履行社會責任與永續發展，與利害關係人建立良好且多元的溝通管道，是履行社會責任與追求永續發展的基石。我們秉持開放的態度，高度重視與不同利害關係人的互動與合作，透過深入傾聽與瞭解其需求與期望，積極進行溝通並給予真誠回應。本公司每年進行一次利害關係人評量調查，由內部各部門窗口組成的「ESG 執行委員會工作小組」負責執行。各小組成員就其業務接觸密切或具影響力的群體組織逐一列出潛在的利害關係人，包括員工、投資

人、客戶、供應商 / 承攬商、社區居民、政府機關、非營利組織、產業界、合作夥伴及媒體等。

再依據：AA 1000 Stakeholder Engagement Standard (SES 2015) 利害關係人議合標準中的責任、影響力、依賴性、多元觀點及張力等項目，評估各利害關係人與公司的關係緊密程度。透過 ESG 執行委員會會議及全體同仁的意見回饋與討論分析後，最終確立利害關係人的鑑別評估結果。

## ► 2024 年度重大利害關係人

經由上述鑑別評估流程，並經 ESG 執行委員會討論後，本公司確定了，2024 年度對營運最具影響力與相關性的七大類利害關係人。利害關係人的議合結果，包括其身分、關注議題、溝通管道及重點與績效，向 ESG 指導委員會及董事會報告。

## ► 重大利害關係人列表

利害關係人	對精材公司的意義
員工	員工是公司最核心的資產。精材期望吸引來自全球的優秀人才，並提供完善的薪酬福利與多元的培訓發展機會，協助員工發揮潛力，進而實現卓越的營運績效。
客戶	重視客戶的聲音，深入理解其需求，並透過長期互信的合作關係，持續提供高品質的產品與專業的服務，以提升客戶滿意度與忠誠度。
供應商 / 承攬商	供應商與承攬商是實踐企業永續發展的重要夥伴。透過攜手合作，共同推動綠色供應鏈與永續經營，為未來創造更大的正向影響。
股東 / 投資人	以創造股東最大價值為經營目標，妥善運用資本資源，實現企業成長與財務穩健，並秉持高度透明原則，持續揭露營運與財務資訊，維護投資人權益。
政府 / 主管機關	嚴格遵循各營運據點所在地的法規規範，並與政府部門保持良好溝通，積極參與在地發展，創造就業機會並促進稅收貢獻。
社區 / 非營利組織	非營利組織是擴大永續影響力的關鍵合作夥伴，建立長期的合作關係，持續與地方社區的組織和居民溝通，深入研究各種環境和社會議題。
媒體	建立順暢且有效的媒體溝通管道，有助於傳遞精材的企業資訊與品牌形象，使更多利害關係人了解公司的價值理念與永續承諾。

關於本報告書

企業永續營運

關於精材

永續發展與公司治理

安全職場文化

永續供應鏈管理

創新研發

環境永續發展承諾與實踐

員工關懷與人才發展

公益活動

附錄

## 1.4 利害關係人溝通管道與成效

由 ESG 執行委員會小組成員透過內部溝通協調與管理階層評估整合，針對不同類型之利害關係所關注議題與關心程度進行矩陣分析，藉此了解各項議題對企業營運的衝擊程度。

### ◆ 2024 年主要利害關係人溝通管道與對應重大主題

利害關係人	對精材公司的意義	溝通管道與頻率		重大主題	2024 年度溝通重點與績效
員工	員工為精材永續發展最重要伴，公司保障權益、提供競爭力薪酬與福利，並建構安心職場環境。	每月	職業安全衛生委員會	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工健康與安全</li> <li>● 勞資關係</li> <li>● 人才發展與培育</li> <li>● 永續發展與公司治理</li> <li>● 營運績效</li> <li>● 誠信經營與反貪腐</li> <li>● 資訊安全與隱私管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每季舉辦勞資會議，2024年共舉辦 4場</li> <li>● 完成年度績效考評、員工晉升與調薪作業</li> <li>● 員工留任率提升至 94.2%</li> <li>● 舉辦 1,242場勞資溝通會議</li> <li>● 聯絡窗口：人資單位 部經理</li> <li>● E-mail:hr_relation@xintec.com.tw</li> </ul>
		每季	勞資會議		
		每年	績效考評		
		不定期	職工福利委員會		
		常設性	員工內部電子郵件、E化溝通管道、性騷擾申訴專業電話、數位化學習平台		
客戶	以客戶需求為核心，提供優質服務與創新產品，持續提升客戶滿意度。	常設性	業務會議、客訴平台、各部門聯絡窗口、ESG專責單位、精材公司官網	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 氣候變遷與能源管理</li> <li>● 原物料管理</li> <li>● 永續供應鏈管理</li> <li>● 永續發展與公司治理</li> <li>● 營運績效</li> <li>● 誠信經營與反貪腐</li> <li>● 營運風險管理</li> <li>● 資訊安全與隱私管理</li> <li>● 創新研發</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 年度客戶滿意度調查達 89.4分</li> <li>● 保護客戶隱私，100%滿足稽核需求</li> <li>● 深化客戶合作關係</li> <li>● 聯絡窗口：業務單位 姚先生</li> <li>● E-mail:Xintec_Sales@xintec.com.tw</li> </ul>
		不定期	客戶滿意度調查 客戶意見反饋機制		
供應商 / 承攬商	落實供應商管理，推動綠色永續價值鏈，建立長期互信合作。	定期	供應商評核 合約溝通	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 氣候變遷與能源管理</li> <li>● 環境永續 - 能資源與再利用</li> <li>● 永續供應鏈管理</li> <li>● 營運績效</li> <li>● 資訊安全與隱私管理</li> <li>● 創新研發</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 年度供應商考核完成率 100%</li> <li>● 聯絡窗口：採購單位 薛先生</li> <li>● E-mail:Xintec_Procurement@xintec.com.tw</li> </ul>
		不定期	廠商面訪		

關於本報告書

企業永續營運

關於精材

永續發展與公司治理

安全職場文化

永續供應鏈管理

創新研發

環境永續發展承諾與實踐

員工關懷與人才發展

公益活動

附錄

利害關係人	對精材公司的意義	道與頻率	重大主題	2024 年度溝通重點與績效	
投資人 (股東)	保障股東權益，落實公司治理，強化資訊透明度。	定期	董事會與審計委員會	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 勞資關係</li> <li>● 氣候變遷與能源管理</li> <li>● 永續發展與公司治理</li> <li>● 營運績效</li> <li>● 誠信經營與反貪腐</li> <li>● 營運風險管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 召開 5 次董事會及 4 次審計委員會</li> <li>● 舉辦 2 次法人說明會</li> <li>● 持續發布永續報告書</li> <li>● 聯絡窗口：投資人關係 陳小姐</li> <li>● E-mail: invest@xintec.com.tw</li> </ul>
		每年	發行年報與財務報告		
		不定期	公司官網公開資訊		
		每年	股東會		
		定期	法人說明會		
政府/ 主管機關	遵循法令政策，確保合規經營，推動永續管理系統。	不定期	專線、電子信箱及會議	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工健康與安全</li> <li>● 勞資關係</li> <li>● 氣候變遷與能源管理</li> <li>● 永續發展與公司治理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 資訊觀測站公開揭露公司的營運資訊，以確保資訊透明度</li> <li>● 完成溫室氣體盤查及查驗</li> <li>● 持續推動 TCFD 氣候變遷議題</li> <li>● 聯絡窗口：投資人關係 陳小姐</li> <li>● E-mail: invest@xintec.com.tw</li> </ul>
		不定期	公文函/法規說明會		
		不定期	座談/研討會/公聽會/公開資訊觀測站揭露營運資訊		
社區/ 非營利組織	深耕在地社區，投入社會公益，提升企業社會影響力。	不定期	社區活動與關懷/活動舉辦/志工服務/社區里民經營	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 氣候變遷與能源管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續投入社會參與公益相關活動，關懷在地社區弱勢團體</li> <li>● 聯絡窗口：人資單位 部經理</li> <li>● E-mail: hr_relation@xintec.com.tw</li> </ul>
媒 體	透過媒體傳遞 ESG 績效與公司訊息，強化透明度。	不定期	專線/電子信箱及社群網站/雜誌報導	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 氣候變遷與能源管理</li> <li>● 永續發展與公司治理</li> <li>● 誠信經營與反貪腐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 積極與媒體互動溝通，呈現 ESG 落實績效</li> <li>● 建立多元的溝通管道，透明公開對外傳遞公司訊息</li> <li>● 聯絡窗口：投資人關係 陳小姐</li> <li>● E-mail: invest@xintec.com.tw</li> </ul>

## 1.5 重大主題鑑別流程

精材公司依據 GRI 準則與 AA 1000 當責性原則，修訂其議題鑑別方法，強調包容性、重大性、回應性與衝擊性。鑑別過程中，除考量利害關係人關注外，還將議題的衝擊程度視為評估重大性的關鍵。透過雙重重大性原則，精材公司識別出對內外經濟、環境及社會的重大議題。在進行重大性鑑別時，除了常規的利害關係人互動，還進行了問卷調查與訪談，特別是與關鍵合作夥伴及永續專家深入交流，了解其對公司的影響及期望。公司亦承諾公開透明地報告正負面資訊，幫助相關方作出更好的決策。精材公司將持續更新重大性議題鑑別流程，定期評估議題的影響，並有效分配資源，制定符合永續發展的短期至長期策略。

流 程	步 驟	詳細說明
鑑別主題	<b>Step1.</b> 蒐集與鑑別 關注永續議題  永續議題 17 項	◆根據 AA 1000 的「依賴性、責任、影響力、多元觀點、張力」原則，將利害關係人劃分為七大類別，從而更全面了解各方對公司的依賴程度、責任關係、影響力、觀點多樣性及其間的張力關係。經過 ESG 執行委員會的討論，並結合內外部利害關係人的意見、ESG 相關標準（如 GRI、SDGs、TCFD、SASB 等）、同業永續報告及公司經營目標，共識別出 17 個與永續發展相關的關鍵議題，並進行了深入調查。
排序	<b>Step2.</b> 調查關注度  有效問卷：100 份  <b>Step3.</b> 雙重重大性評估  營運衝擊分析會議	◆為了解不同利害關係人對永續議題的關注，於 2024 年 7 月至 12 月期間，透過線上與實體問卷調查，向主要利害關係人進行了調查。 ◆涵蓋的利害關係人包括員工、客戶、供應商/承攬商、投資人（股東）、政府/主管機關、社區/非營利組織及媒體等。 ◆公司共發送超過並成功回收 100 份有效問卷，協助公司了解不同利害關係人對永續主題的關注程度。  ◆在問卷調查完成後，由 ESG 執行委員會進行了 ESG 議題的正/負面衝擊評估。 ◆此評估由各部門主管負責，並依據 GRI 永續性報導準則八大報導原則，評估每個議題對公司營運的衝擊。同時參考了同業現況，並採用了雙重重大性評估方法，比對分析與精材公司營運業務及 ESG 趨勢最相關的重大議題。
確認 重大性	<b>Step4.</b> 討論審查揭露內容  重大性主題 12 項	◆針對關注度高的 12 項永續議題，精材公司透過 ESG 執行委員會的綜合討論，進一步評估了這些議題對經濟、環境和社會（人權）的衝擊程度與發生機率。工作小組運用衝擊評估問卷，分析了各議題在價值鏈中的衝擊邊界和相關涉入程度。最終確定了 12 項具有顯著衝擊的重大性議題，並在董事會審議後，將這些主題列為公司永續發展的核心目標。
定期 審查	<b>Step5.</b> 定期檢視	◆為確保持續改進，將每年重新檢視並調整管理方案與目標，特別是對重大主題進行定期審查。我們將加強與利害關係人的溝通，提升交流頻率，並積極收集相關意見，進一步提升報告書的揭露範圍和品質。

## 1.6 重大主題列表與重大主題矩陣

關於本報告書

企業永續營運

關於精材

永續發展與公司治理

安全職場文化

永續供應鏈管理

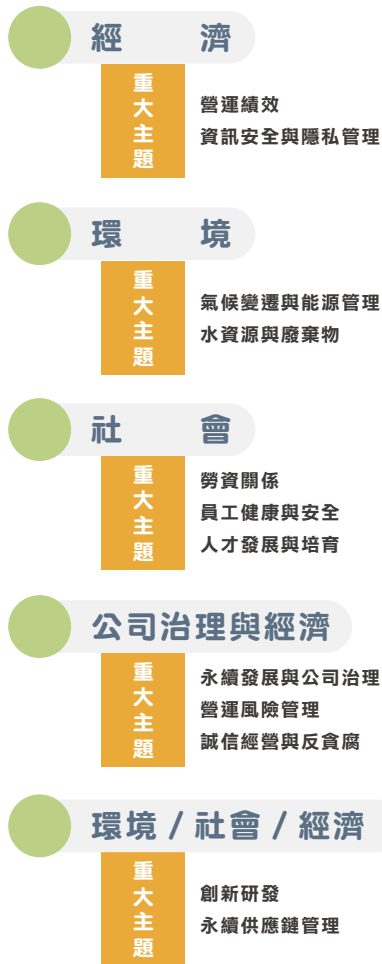
創新研發

環境永續發展承諾與實踐

員工關懷與人才發展

公益活動

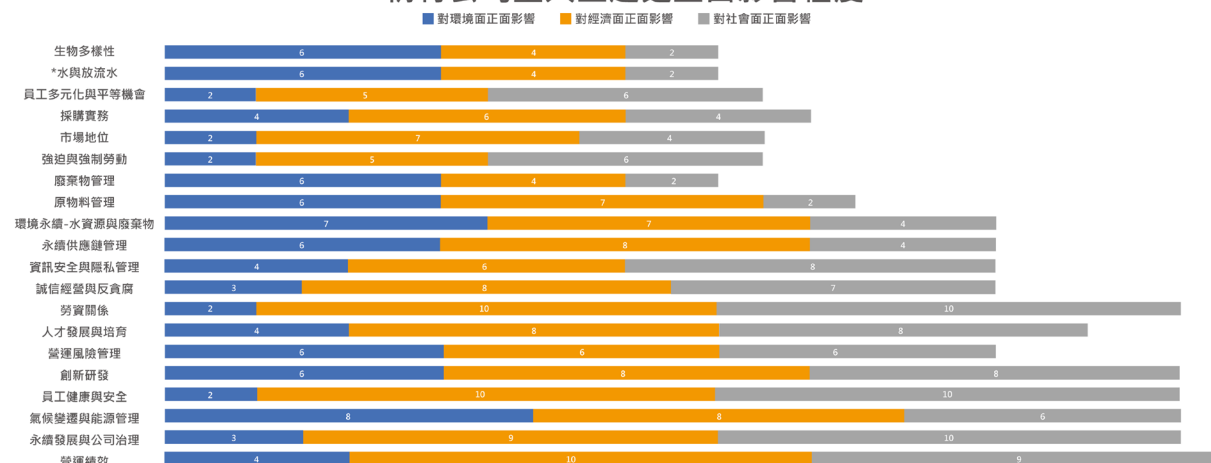
附錄



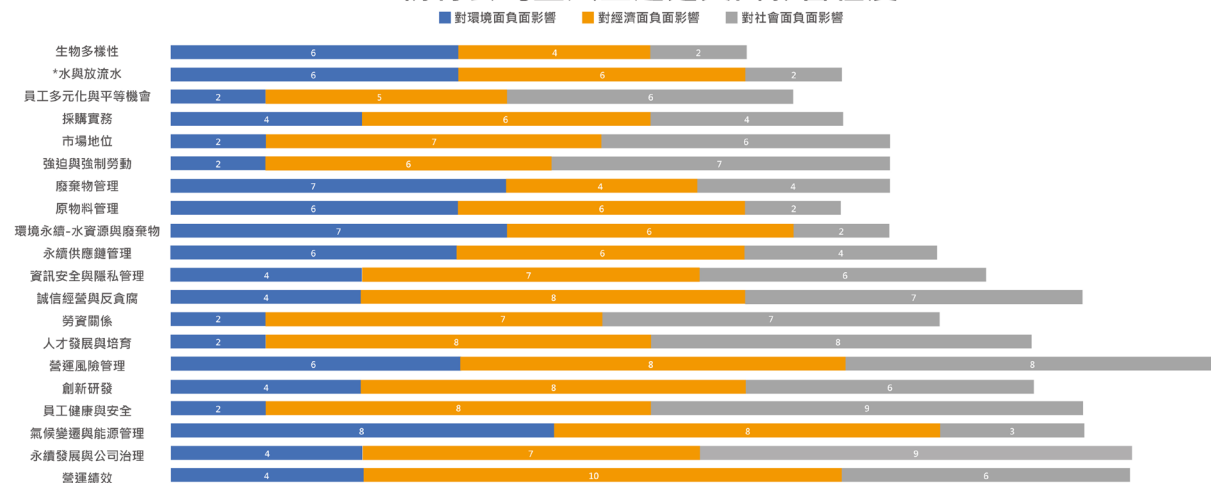
※ 經 ESG 執行委員會鑑別後，與前一年度重大主題比較，僅有優先等級排序稍有變動，無重大主題變更。

### 重大主題鑑別結果

精材公司重大主題之正面影響程度



精材公司重大主題之負面影響程度



## 1.7 重大主題對精材公司之衝擊說明

關於重大主題之對應 GRI 主題、管理方針與內外部衝擊邊界說明

重大主題	實際 / 潛在 正面衝擊 / 負面衝擊	適用之 GRI 重大主題	GRI 管理主題 回應章節	價值鏈						
				員工	投資人	客戶	供應商/ 承攬商	社區/ 非營利組織	政府/ 主管機關	媒體
<p>關於本報告書</p> <p><b>企業永續營運</b></p> <p>關於精材</p> <p>永續發展與公司治理</p> <p>安全職場文化</p> <p>永續供應鏈管理</p> <p>創新研發</p> <p>環境永續發展承諾與實踐</p> <p>員工關懷與人才發展</p> <p>公益活動</p> <p>附錄</p>	<p><b>正面 / 實際衝擊</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>持續投資於關鍵技術研發，掌握市場趨勢並拓展商機。</li> <li>加強成本控管，提升生產效率，以優化財務績效。</li> <li>提升股東權益，增加投資人信心與投資意願。</li> </ol> <p><b>負面 / 潛在衝擊</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>外部經濟與地緣政治風險。</li> <li>原物料成本上漲，增加生產成本，可能壓縮利潤空間。</li> <li>地緣政治風險可能導致供應鏈中斷，影響生產穩定性。</li> </ol>	GRI 201 經營績效	3. 公司治理與營運績效	★	★	●	●		★	▲
<p><b>氣候變遷與 能源管理</b></p>	<p><b>正面 / 實際衝擊</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>緩環境惡化，積極執行環境管理規範，應對重點環境議題與法規要求。</li> <li>降低溫室氣體排放，透過溫室氣體盤查驗證與綠色生產，減少排放並降低對氣候變遷的影響。</li> <li>強化氣候風險管理，關注極端氣候帶來的經濟風險與機會，依循 TCFD 強化氣候相關財務揭露，將氣候變遷風險納入營運決策，以降低營運中斷風險。</li> </ol> <p><b>負面 / 潛在衝擊</b></p> <p>氣候變遷導致極端氣候事件頻繁發生，可能對工廠的建築設施、設備、資訊安全、運輸及人員安全造成損害，進而導致營運中斷。</p>	GRI 302 能源 GRI 305 排放	7. 環境永續發展承諾與實踐	★		●	●	●	●	▲
<p><b>永續發展與 公司治理</b></p>	<p><b>正面 / 實際衝擊</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>強化公司治理，提升營運穩定與透明度。</li> <li>落實誠信經營，遵守法令，設定永續發展目標並具體實踐。</li> <li>透過透明化管理與制度，充分揭露資訊並與利害關係人溝通，建立道德檢舉管道，降低舞弊風險。</li> <li>良好的公司治理能促進公司健全發展，提高透明度、誠信、競爭力與創新能力，保障股東及利害關係人權益。</li> </ol> <p><b>負面 / 潛在衝擊</b></p> <p>缺乏穩健的公司治理可能導致風險管理不當、舞弊等不誠信行為，影響公司運作及股東權益。</p>	自訂重大主題	2.5 企業誠信經營	★	★	●	●	●	●	▲

關於本報告書

企業永續營運

關於精材

永續發展與公司治理

安全職場文化

永續供應鏈管理

創新研發

環境永續發展承諾與實踐

員工關懷與人才發展

公益活動

附錄

重大主題	實際 / 潛在 正面衝擊 / 負面衝擊	適用之 GRI 重大主題	GRI 管理主題 回應章節	價值鏈							
				員工	投資人	客戶	供應商/ 承攬商	社區/ 非營利組織	政府/ 主管機關	媒體	
勞資關係	<b>正面 / 實際衝擊</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>提升員工福祉與效率，透過良好政策與關懷，提高員工滿意度、降低流失，進而提升生產效率與公司形象。</li> <li>促進和諧與人才吸引，協調勞資關係，減少糾紛，維護聲譽，吸引並留住優秀人才。</li> <li>員工認同感提升，願意為公司長期發展貢獻智慧和力量。</li> </ol>	GRI 401 勞雇關係 GRI 402 勞資關係	8. 員工關懷與人才發展	★	●					●	
	<b>負面 / 潛在衝擊</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>法規風險與關係惡化，未符法規可能導致勞資關係緊張影響士氣與合作。</li> <li>損害聲譽與效率，勞資關係不佳會損害公司形象，影響人才招募與工作效率。</li> </ol>										
人才發展與 培育	<b>正面 / 實際衝擊</b> <p>透過完善的人才培育計畫，提升員工專業技能與素質，不僅強化員工個人與企業的市場競爭力，更能關懷員工多元需求，激發生產效率與創新研發，最終提升公司整體營運效益。</p>	GRI 404 教育與訓練 GRI 405 員工多元化與 平等機會	8. 員工關懷與人才發展	★							
	<b>負面 / 潛在衝擊</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>證照管理疏失與法規風險，若未能系統性地監控勞工、環安衛、道德等相關法定證照，可能導致違反公司治理或職業安全等法規，進而觸犯法令。</li> <li>人才流失風險，若人才培育與發展計畫未能有效滿足員工需求或提供具競爭力的成長機會，可能導致人才流失，影響公司長期發展。</li> </ol>										
員工健康與 安全	<b>正面 / 實際衝擊</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>提升員工福祉與生產力，重視員工健康，透過相關措施有效降低病假率、離職率及工安事故，進而提高員工整體福祉、產品品質與生產效率，並提升企業形象。</li> <li>建構安全健康的工作環境，落實廠區職業安全衛生管理系統，提供符合安全標準的工作環境，保障員工身心健康。</li> <li>預防風險與保障安全，以風險管理為基礎，持續改善作業流程與環境，有效杜絕可預見的危險與損失，確保員工安全與健康，並營造積極安全的職場文化。</li> </ol>	GRI 403 職業安全衛生	4. 安全職場文化	★	★		●			●	▲
	<b>負面 / 實際衝擊</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>硬體設備更新、強化環境安全改善、教育訓練成本等，提高營運費用支出。</li> <li>法規遵循的複雜性，健康安全法規可能非常複雜且不斷更新。 (外部衝擊在供應商影響對象指承攬)</li> </ol>										

關於本報告書

企業永續營運

關於精材

永續發展與公司治理

安全職場文化

永續供應鏈管理

創新研發

環境永續發展承諾與實踐

員工關懷與人才發展

公益活動

附錄

重大主題	實際 / 潛在 正面衝擊 / 負面衝擊	適用之 GRI 重大主題	GRI 管理主題 回應章節	價值鏈						
				員工	投資人	客戶	供應商 / 承攬商	社區 / 非營利組織	政府 / 主管機關	媒體
水資源與 廢棄物	<b>正面 / 實際衝擊</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>優化水資源管理，導入高效率水資源管理系統，透過減量、回收與再利用，持續降低單位產品用水量，有效減少對水資源的依賴與廢水排放，降低環境負荷。</li> <li>推動源頭減量與循環經濟，從生產源頭減少廢棄物產生，並優先採用環保材料，降低環境污染風險。</li> </ol>	GRI 303 水與放流水 GRI 306 廢棄物	7. 環境永續發展承諾與實踐	★	●	●	●		●	▲
	<b>負面 / 潛在衝擊</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>若廢水與廢棄物未經妥善處理，可能導致觸犯相關法規，並對水、土壤及空氣造成環境污染，進而損害企業聲譽，甚至面臨法律責任與罰款。</li> </ol>									
營運風險管理	<b>正面 / 實際衝擊</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>提升應變韌性，強化風險意識，制定應急計畫，增強組織的應變能力。</li> <li>構築競爭優勢，良好的風險管理能力將成為公司核心競爭力的重要組成部分。</li> <li>保障營運穩定，建立風險預警機制，及時採取應急措施，確保公司營運平穩順暢。</li> </ol>	自訂重大主題	3. 永續發展與公司治理	★	●	●	●	●	●	▲
	<b>負面 / 潛在衝擊</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>風險識別和評估存在主觀偏差，影響管理的針對性和有效性</li> <li>建立風險管理體系需投入大量資源，增加營運成本</li> <li>配合風險管理佔用各部門時間和精力，可能影響業務效率</li> </ol>									
創新研發	<b>正面 / 實際衝擊</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>引領產業創新與綠色發展，關注氣候變遷之綠色議題，積極投入新興產業研發，掌握未來發展趨勢。</li> <li>建立內部創新研發獎勵機制，鼓勵員工投入研發與創新，制訂完善的專利制度，保護公司的智慧財產權。</li> </ol>	自訂重大主題	6. 創新研發	★	●	●	●			▲
	<b>負面 / 潛在衝擊</b> <p>持續精進研發與製造技術，追求市場技術領先，保持在市場上的競爭優勢，並滿足客戶不斷變化的需求。</p>									

關於本報告書

企業永續營運

關於精材

永續發展與公司治理

安全職場文化

永續供應鏈管理

創新研發

環境永續發展承諾與實踐

員工關懷與人才發展

公益活動

附錄

重大主題	實際 / 潛在 正面衝擊 / 負面衝擊	適用之 GRI 重大主題	GRI 管理主題 回應章節	價值鏈							
				員工	投資人	客戶	供應商 / 承攬商	社區 / 非營利組織	政府 / 主管機關	媒體	
資訊安全與 隱私管理	<b>正面 / 實際衝擊</b> 1. 強化資訊安全與商業信譽，提升個人及組織的資訊保護水準，有效降低資料外洩風險，進而增強商業信譽與市場競爭力。 2. 保護資產與降低風險，防止企業和個人的財產及資源被竊取或損害，有效降低潛在的成本和損失風險。	GRI 418 客戶隱私	3. 永續發展與公司治理	★	●	★	★			●	
	<b>負面 / 潛在衝擊</b> 嚴格的資訊安全與隱私管理措施，可能增加企業和個人的營運成本與負擔，影響經濟效益與營運效率。										
誠信經營與反 貪腐	<b>正面 / 實際衝擊</b> 1. 強化法規遵循與誠信基礎，將誠信視為核心價值，積極追蹤與遵循法規，保障利害關係人權益，善盡企業義務。 2. 建立信任與永續關係，建立良好企業聲譽，贏得各方信任，維繫長期穩定的合作關係，達成互利共贏。 3. 內化誠信於營運流程，將誠信經營政策融入所有營運環節，確保全面恪守法令規範。	自訂重大主題	3. 永續發展與公司治理	★	●	●	●			●	▲
	<b>負面 / 潛在衝擊</b> 若缺乏穩健的公司治理及誠信經營，可能導致風險管理失當、舞弊等不誠信行為，嚴重影響公司有效運作及股東權益。										
永續供應鏈管理	<b>正面 / 實際衝擊</b> 1. 取得 ESG 永續認證能提升企業形象，並有助爭取更多客戶訂單。 2. 積極呼應環境永續目標（如碳中和）及聯合國永續發展目標（SDGs），與供應商合作，共同打造產業循環經濟模式。 3. 帶動下游供應商遵循 RBA 行為準則。 4. 遵守法規之企業，較能保障員工相關權益。	GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估	5. 永續供應鏈管理	★			★				
	<b>負面 / 潛在衝擊</b> 1. 水電等資源短缺可能影響產能。 2. 產品無形成本增加，在有限利潤下可能忽略材料品質。 3. 供應商可能不配合環境轉型目標，難以尋找其他供應商。 4. 人口結構變化（少子化、高齡化）導致人力短缺，影響供應穩定性。										

註：重大主題對組織之衝擊程度說明 ★代表直接衝擊 ●代表促成衝擊 ▲代表商業關係

## 1.8 精材公司與聯合國永續發展目標 (SDGs) 的結合與實踐



精材公司深信，作為全球企業的一員，永續發展應根植於核心價值觀，與聯合國永續發展目標 (SDGs) 相結合，將 SDGs 視為指引，將其納入公司營運策略與決策過程中，以實現對經濟、環境與社會的正向影響。

### ▶ 三階段 SDGs 關聯性辨識流程

- STEP 01 識別與連結**  
 識別出與公司營運最相關的 SDGs，並連結至各部門的業務活動中。
- STEP 02 評估與優先排序**  
 透過與利害關係人的深入對話與資料分析，評估各 SDGs 在公司營運中的重要性與影響力，並進行優先排序。
- STEP 03 整合與實踐**  
 制定具體行動方案，並設立可衡量的績效指標，以確保目標的實現。

### ▶ 關聯 SDGs 與公司重大議題的對應

將識別出的 12 項重大性議題與以下 SDGs 進行對應，並在報告中詳細列出每項議題對應的 SDG 目標、相關指標以及具體行動計劃：

#### SDG 03：良好健康與福祉

落實法令規定要求，建立職場安全文化素質的培養與多元健康照顧機制，構築完整的職業安全環境

#### SDG 04：優質教育

依職能設計訓練藍圖，涵蓋技術、管理、永續發展課程，鼓勵員工持續進修與自我成長。

#### SDG 05：性別平等

提升女性在工作場所的參與和領導地位。公司設立了促進性別平等的行動計劃，並確保平等薪酬及職場性別多樣性。

#### SDG 06：淨水與衛生

安全用水和衛生及其永續管理

#### SDG 07：可負擔的永續能源

積極投資於可再生能源技術，努力提升公司能源使用效率，推動低碳經濟。每年定期審查能源消耗情況，並尋求更多永續的能源方案。

#### SDG 08：就業與經濟增長

支持促進持久、包容性與永續的經濟增長，並實現充分與生產性的就業。制定員工培訓和發展計劃，並提高員工的福利與工作條件。

#### SDG 09：永續工業與基礎建設

公司不僅專注於業務創新，還積極參與基礎設施的升級與建設，支持智慧製造和數位化轉型，推動產業升級與技術創新，確保永續發展。

#### SDG 12：責任消費與生產

將負責任的原材料採購納入公司營運流程，並推動循環經濟模式，確保公司生產過程中資源的高效利用及廢棄物最小化。

#### SDG 13：氣候行動

減少公司營運過程中的碳足跡，積極應對氣候變遷。設立 碳目標，並採取 少能源消耗、提高能源效率等措施，助力達成全球氣候目標。

#### SDG 16：制度的正義與和平

精材公司承諾促進公平與透明的業務運作， 化內部治理結構，遵循道德準則，建立一個負責任、透明且可信賴的企業形象。

#### SDG 17：永續發展夥伴關係

積極尋求與各類機構和利益相關者建立合作夥伴關係，特別是在推動永續發展和共享資源方面，與政府、NGO、其他企業及學術界合作，協同推動永續目標的實現。

關於本報告書

企業永續營運

關於精材

永續發展與公司治理

安全職場文化

永續供應鏈管理

創新研發

環境永續發展承諾與實踐

員工關懷與人才發展

公益活動

附錄

## ► 具體行動與績效追蹤

為確保 SDGs 的有效實踐，建立以下機制：

**行動計劃** 針對每項 SDGs，制定具體的行動計劃。

**績效指標** 設立可衡量的績效指標，如碳排放量少百分比、能源使用效率提升比例、員工滿意度提升等。

精材公司將持續深化與 SDGs 的結合，定期檢視與調整策略，積極參與全球永續發展倡議，為實現全球永續發展目標貢獻力量。

重大主題	對應 SDGs 議題	精材呼應 SDGs 的作法	對應報告書章節索引
營運績效	08. 就業與經濟增長 09. 永續工業與基礎建設 12. 責任消費與生產	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 強化創新驅動，提升智慧製造水平。</li> <li>◆ 深化綠色營運，實踐節能減排。</li> <li>◆ 強化風險管控，確保穩健營運員工成長，共享發展成果。</li> <li>◆ 員工成長，共享發展成果</li> </ul>	3. 公司治理與營運績效
創新研發	09. 永續工業與基礎建設 12. 責任消費與生產 17. 永續發展夥伴關係	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 積極投入多項高性能電能轉換技術與節能產品之研發，提升能源使用效率，降低碳足跡。</li> <li>◆ 導入先進製程與智慧自動化技術，全面提升產品製造效能與生產彈性，強化供應鏈應變能力。</li> <li>◆ 研發團隊開發 TSV (矽穿孔) 封裝、CIS-CSP製程、超薄化封裝技術模組，成功導入多項客製化高端應用，展現在新能源、電動車與工業自動化領域的技術領導地位。</li> </ul>	6. 創新研發
永續發展與公司治理	12. 責任消費與生產 16. 制度的正義與和平	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 持續優化 ESG治理架構，以提升整體治理效能。</li> <li>◆ 積極深化與利害關係人之溝通互動，持續精進 ESG績效，實現多方共贏與價值共創。</li> <li>◆ 強化企業商業道德規範，奠定誠信經營之基石。</li> <li>◆ 持續精進 ESG資訊揭露品質與透明度，展現企業永續發展之領導力。</li> </ul>	3. 公司治理與營運績效
氣候變遷與能源管理	07. 可負擔的永續能源 12. 責任消費與生產 13. 氣候行動	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 完善能源管理系統，提升能源使用效率。</li> <li>◆ 加強發展再生能源，減少化石能源消耗。</li> <li>◆ 強化溫室氣體管理，進行碳排放減量行動。</li> <li>◆ 加強氣候風險管理，提升企業持續營運。</li> </ul>	7. 環境永續發展承諾與實踐
員工健康與安全	03. 健康與福祉 08. 就業與經濟增長 12. 責任消費與生產	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 落實法令規定，建立職場安全文化素質的培養與多元健康照顧機制，加強職業安全衛生的認知，構起完整的職業安全環境。</li> </ul>	4. 安全職場文化
營運風險管理	08. 就業與經濟增長 09. 永續工業與基礎建設 12. 責任消費與生產 16. 制度的正義與和平	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 關注公司永續營運風險，降低與避免風險衝擊為主要核心架構，建立管理與監控機制與永續營運計畫與目標。</li> <li>◆ 將 ESG全面涵蓋企業風險管理、營運管理、供應鏈管理等各環節。</li> </ul>	3. 公司治理與營運績效

關於本報告書

企業永續營運

關於精材

永續發展與公司治理

安全職場文化

永續供應鏈管理

創新研發

環境永續發展承諾與實踐

員工關懷與人才發展

公益活動

附錄

重大主題	對應 SDGs 議題	精材呼應 SDGs 的作法	對應報告書章節索引
人才發展與培育	04. 優質教育	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 建構完整的人力發展計畫，提供良好的員工職涯發展機制。</li> </ul>	8. 員工關懷與人才發展
水資源與廢棄物	06. 淨水與衛生 07. 可負擔的永續能源 12. 責任消費與生產 13. 氣候行動	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 強化水資源管理，建立高效率的水回收系統，減少水資源消耗。</li> <li>◆ 落實廢棄物減量，建立完整的廢棄物處理與回收系統，提高資源再利用率。</li> <li>◆ 持續執行環境管理與能源管理系統，從源頭減少對地球環境的負擔。</li> </ul>	7. 環境永續發展承諾與實踐
永續供應鏈管理	08. 就業與經濟增長 12. 責任消費與生產 17. 永續發展夥伴關係	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 強化有害物質管理，建置供應商管理系統平台，篩選符合之供應商，落實原物料與產品符合規範要求。</li> <li>◆ 關鍵材料依據風險評估結果調整庫存與風險取得平衡。</li> </ul>	5. 永續供應鏈管理
誠信經營與反貪腐	08. 就業與經濟增長 12. 責任消費與生產 16. 制度的正義與和平	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 制定《誠信經營守則》《反貪腐政策》等制度規範，明確誠信合規要求。</li> <li>◆ 制定《違反從業道德規範內、外部檢舉辦法》，建立暢通的檢舉管道，鼓勵員工、合作夥伴等利害關係人對任何違規或不當行為進行監督與舉報。</li> <li>◆ 針對全體同仁進行反貪腐專題培訓，強化意識。</li> <li>◆ 建立可靠的資訊揭露機制，提高企業營運的透明度。</li> </ul>	2. 關於精材
資訊安全與隱私管理	09. 永續工業與基礎建設 16. 制度的正義與和平	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 完善資訊安全管理系統，導入 ISO 27001 資訊安全管理體系，持續改善。</li> <li>◆ 建立基礎設施資訊安全管理制度，明確各系統安全責任。</li> <li>◆ 透過多元的資訊安全培訓，強化員工的安全意識與技能，提升整體資安防護能力。</li> </ul>	3. 公司治理與營運績效
勞資關係	05. 性別平等 08. 就業與經濟增長	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 平等薪酬制度。</li> <li>◆ 多元溝通管道（如：勞資會議）。</li> </ul>	8. 員工關懷與人才發展