

關於本報告書

企業永續營運

關於精材

永續發展與公司治理

安全職場文化

永續供應鏈管理

創新研發

環境永續發展承諾與實踐

員工關懷與人才發展

公益活動

附錄

關於本報告書

非常感謝您撥冗閱讀精材科技股份有限公司（以下簡稱「本公司」或「精材公司」或「我們」）2024 年度永續報告書。本報告為公司連續第十一年發布永續績效，更展現精材於環境保護、社會責任與公司治理（ESG）三大面向持續投入資源的決心與具體成果。唯有在企業永續發展的道路上穩健前行，才能與員工、顧客、股東及社會大眾共創長遠價值，並深信企業的成長應與社會進步及環境永續同步。

《報告期間與發行週期

本報告書為年度報告，主要揭露精材公司於 2024 年度（2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日）在永續發展各面向的績效與作為。為符合 GRI 永續性報導準則（GRI Standards）之報導原則，部分關鍵績效資訊亦回溯至 2023 年度。

- 前一年度（2023 年）報告書發行時間為 2024 年 8 月。
- 本年度（2024 年）報告書於 2025 年 8 月發行。
- 下一年度（2025 年）報告書預定於 2026 年 8 月發行。

《報告範疇與邊界

本報告書的揭露範圍涵蓋精材公司營運據點及財務報表所有實體，包含：

總公司：桃園市中壢區吉林路 23 號 9 樓

主要工廠：

Line A：桃園市中壢區吉林路 25 號

Line B：桃園市中壢區自強二路 1 號
桃園市中壢區自強一路 8 號

Line C：桃園市中壢區中園路 188 號

報告資料邊界係依據對精材公司營運具有重大影響的永續主題與管理方針進行界定。同時，我們亦將外部利害關係人（如客戶、投資人、供應商、社區居民、政府機關及媒體等）可能受到的潛在影響納入考量，並呈現在報告的外部邊界中。

《報告書品質與確信

本報告書之編撰係依循全球永續性報告協會發布之最新準則（GRI Standards）進行架構設計與內容揭露。此外，亦符合臺灣證券交易所及證券櫃檯買賣中心永續資訊揭露相關規定。相較於前一年度報告書報導期間，本公司於 2024 年之組織規模、界亦維持一致。若有任何調整，將於報告書內文明確說明。為提升報告績效資訊的可比較性與可信度，英國標準協會（BSI）外部查證依照 AA

1000 AS V3 (2018) 中度保證等級的第 1 應用類型進行保證。BSI 出具之獨立保證意見聲明書詳見本報告書附錄。

《依循標準與準則

本報告書之編製主要依循以下國內外永續相關標準與框架：

發布單位	依循項目
全球永續性報告協會 (GRI)	GRI 準則 (2021 年版)
AccountAbility	AA 1000AP AccountAbility Principles : 2018
聯合國	永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)
臺灣證券交易所	臺灣證券交易所上市上櫃公司永續發展實務守則
證券櫃檯買賣中心	上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法
金融穩定委員會 (FSB)	氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures,TCFD)
可持續發展會計準則委員會	SASB 準則

《聯絡我們

精材公司持續與各界利害關係人保持密切溝通，並誠摯感謝所有關注精材公司的夥伴所提供的寶貴回饋與建議。您的指導與鼓勵是我們持續進步的動力。

如果您對於本報告書或精材公司的永續作為有任何建議或指教，歡迎透過以下方式與我們聯繫：

地址：臺灣 32062 桃園市中壢區吉林路 23 號 9F

電話：+886-3-4331818

企業永續信箱：ESG@xintec.com.tw

關於本報告書

企業永續營運

關於精材

永續發展與公司治理

安全職場文化

永續供應鏈管理

創新研發

環境永續發展承諾與實踐

員工關懷與人才發展

公益活動

附錄

Contents

關於本報告書

董事長的話

2024 年 精材公司卓越永續績效

01 企業永續營運

1.1 永續發展願景與使命	07
1.2 ESG 指導 / 執行委員會組織架構	09
1.3 利害關係人鑑別與溝通	10
1.4 利害關係人溝通管道與成效	12
1.5 重大主題鑑別流程	14
1.6 重大主題列表與重大主題矩陣	15
1.7 重大主題對精材公司之衝擊說明	16
1.8 精材公司與聯合國永續發展目標 (SDGs) 的結合與實踐	20

02 關於精材

2.1 公司簡介	24
2.2 永續經營目標與策略	26
2.3 公司治理方針	28
2.4 功能性委員會	34
2.5 企業誠信經營	37
2.6 法規遵循與反競爭壟斷行為	39
2.7 精材公司參與之公協會	39

03 永續發展與公司治理

3.1 財務績效	42
3.2 稅務管理	43
3.3 市場及產銷概況	43
3.4 風險管理：強化 ESG 治理的核心	45
3.5 傾聽客戶聲音，共創卓越未來	47
3.6 資訊安全與客戶隱私資訊保護	48

04 安全職場文化

4.1 職業安全衛生管理	51
4.2 緊急應變	55
4.3 職業安全教育訓練	56
4.4 化學品管理機制	57
4.5 職業健康服務	58
4.6 承攬商安全衛生管理	58
4.7 職安衛資訊交流	59
4.8 損失日數及失能傷害	60

05 永續供應鏈管理

5.1 供應鏈類型	63
5.2 供應鏈管理與稽核	63
5.3 有害物質採購管理	67
5.4 衝突金屬 / 礦產管理	68

關於本報告書

企業永續營運

關於精材

永續發展與公司治理

安全職場文化

永續供應鏈管理

創新研發

環境永續發展承諾與實踐

員工關懷與人才發展

公益活動

附 錄

06

創新研發

6.1. 技術創新與核心成就	71
6.2 研發投入與成果	72
6.3 永續導向的研發策略	72
6.4. 未來研發方向與承諾	72

07

環境永續發展承諾與實踐

7.1 環境永續願景	75
7.2 落實環境管理系統	76
7.3 氣候變遷管理	77
7.4 溫室氣體排放管理	85
7.5 廢棄物管理	87
7.6 水資源管理	88
7.7 有害物質管理	90
7.8 內部節約能源宣導與管理方案	90

08

員工關懷與人才發展

8.1 人權管理	93
8.2 人才招募與留任策略 - 打造多元共融與永續發展的組織動能	94
8.3 人力資本發展	96
8.4 績效管理制度	98
8.5 育嬰福利，員工安心就業	99
8.6 健康友善的幸福職場	100
8.7 建構開放溝通文化，實踐社會共融承諾	102
8.8 員工健康促進計畫 打造幸福工作環境	103

09

公益活動

附錄 A : 人力資源分布說明	110
附錄 B : GRI 準則指標對照表	111
附錄 C : 可持續性揭露主題和會計指標 -SASB 指標對照表	114
附錄 D : 上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法 - 揭露指標	115

董事長的話

關於本報告書

企業永續營運

關於精材

永續發展與公司治理

安全職場文化

永續供應鏈管理

創新研發

環境永續發展承諾與實踐

員工關懷與人才發展

公益活動

附 錄

精材科技股份有限公司
董事長暨總經理 **陳家湘**



2024 年企業面臨全球高通膨壓力以及複雜多變的供應鏈環境，使得營運成本難以抑制並持續上揚，精材處在眾多挑戰的大環境中，積極應對挑戰，並將 ESG 原則落實於企業的營運策略之中，提升企業的韌性與競爭力，為所有利害關係人創造長遠的價值。

在環境保護方面，精材如期達成年度「123 專案」，節能減碳 1%、減少廢棄物 2%、降低用水 3% 的環境管理目標，對於再生能源使用計畫，今年將再增購 100 萬度，達每年約 300 萬度的再生能源，公司將持續投入資源於節能減廢，朝環境永續目標邁進。

善盡社會責任亦是精材對股東及社會的承諾，公司除通過責任商業聯盟 (RBA) 的稽核認證及職安衛相關認證，並遵循國際勞工組織 (ILO) 及聯合國人權指導原則等國際規範，堅持建構尊重人權、多元、平等、包容、安全與環保的工作環境，致力打造友善且幸福的職場環境。我們提供具競爭力的薪酬福利、完善的培訓發展機會，並關注員工的身心健康，協助在職涯發展與生活品質之間取得平衡。我們深知，具備創新精神與責任感的員工是企業的寶貴資產，透過建立一個幸福的工作環境吸引與留住優秀人才，才能共同為永續未來注入源源不絕的動力。

公司也經常舉辦廠區愛心義賣、募集物資及善款捐助弱勢團體，讓愛走進社會已是同仁熱心參與公益的日常，去年相關金額超過新台幣 120 萬元。

在深化公司治理方面，公司已累計 7 次榮獲櫃檯買賣中心「公司治理評鑑」排名前 5% 榮耀。今後仍將持續強化董事會職能，透過制定嚴謹的公司治理準則，落實防止利益衝突、善盡保密責任等誠信道德規範，以奠定企業永續經營的基石。

精材秉持永續發展的理念，將以更積極的行動回應利害關係人的訴求，聚焦於氣候變遷、人權、勞工權益等重要議題，並納入公司的長期發展策略中。同時，我們也為實現更美好的社會與環境而努力，期能透過強化與供應商、客戶、投資人、社區等利害關係人的合作，攜手共創永續的未來。

2024 年 精材公司 卓越永續績效



環境面向 (E)

項目	亮點內容
氣候變遷因應	持續投入節能、節水、減廢等環保專案，建立低碳營運模式；通過 ISO 14001:2015、ISO 45001:2018、TOSHMS、GHG溫室氣體盤查等驗證，強化永續經營。
能源與資源管理	持續購置節能設備： · Line A空壓機汰舊換新 · Line C冷卻水塔更換節能葉片 · Line ABC全面更換為 LED照明
綠色製程	推動綠色製程，評估再生能源購買及更換節能設備，提升節能減碳意識並落實排碳減量目標。
廢水與廢棄物管理	實施環境友善管理措施，減少污染並提升資源使用效率。



社會面向 (S)

項目	亮點內容
員工健康與安全管理	提供優於法規之健康檢查；舉辦體重管理、運動競賽、健康講座等活動；聘任職業醫學專業人員進行健康管理。
員工訓練與發展	2024年共舉辦 47場實體訓練，累積 190.84小時、1,485人次參與；製作 49堂數位專業課程，共 20.7小時；強化主管溝通與團隊管理能力。
勞工人權管理	遵循 ILO、聯合國人權指導原則、RBA行為準則等，落實自由結社、禁止強迫與童工，並透過內稽自控作業監督落實。
社會公益	舉辦愛心義賣、捐款助養、物資捐贈、捐血、訂購公益禮盒等活動，鼓勵員工投入公益事務，善盡企業社會責任。



公司治理與經濟面向 (G)

項目	亮點內容
財務績效	2024年每股盈餘 (EPS) 達新台幣 6.15 元，年增 21.3%。
專利與研發成果	2024年研發投入佔總營收 5.84% (約 4.12億新台幣)。
榮獲獎項	2024年榮獲多項政府表揚與獎項： 勞動部 職業安全衛生獎進入複選、中壢三廠通過職業安全衛生管理系統績效審查。 桃園市消防局 聯防演練示範工廠表揚。 桃園市政府 企業河川認養優良獎、綠色採購優良獎、植樹節表揚。

關於本報告書

企業永續營運

關於精材

永續發展與公司治理

安全職場文化

永續供應鏈管理

創新研發

環境永續發展承諾與實踐

員工關懷與人才發展

公益活動

附錄