



Xintec2024
ESG REPORT

附 錄

關於本報告書

企業永續營運

關於精材

永續發展與公司治理

安全職場文化

永續供應鏈管理

創新研發

環境永續發展承諾與實踐

員工關懷與人才發展

公益活動

附 錄



獨立保證意見聲明書

精材科技股份有限公司 2024 年度永續報告書

英國標準協會與精材科技股份有限公司(簡稱精材科技)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對精材科技股份有限公司 2024 年度永續報告書進行評估和查證外，與精材科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對精材科技股份有限公司 2024 年度永續報告書所界定範圍內之相關事項進行保證之結論，而不作為其他用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書之任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書僅供英國標準協會審查精材科技提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由精材科技一併回覆。

查證範圍

精材科技與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範疇與精材科技股份有限公司 2024 年度永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 V3 的第 1 應用類型評估精材科技遵循 AA1000 實質性原則(2018)的實質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結精材科技股份有限公司 2024 年度永續報告書內容，對於精材科技之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項，精材科技所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關精材科技的環境、社會及治理等績效資訊是較正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了精材科技對識別利害關係人的努力。我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 V3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就精材科技所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 V3 的報告方法與自我聲明依循 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於精材科技政策進行訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性；
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人；
- 訪談 14 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工；
- 審查有關組織的關鍵性發展；
- 審查內部稽核的發現；
- 審查報告書中所作空書的支持性證據；
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 實質性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 實質性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2024 年報告書反映出精材科技已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了精材科技之包容性議題。

重大性

精材科技公布組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了精材科技之重大性議題。

回應性

精材科技已履行來自利害關係人的期待與看法之回應。精材科技已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了精材科技之回應性議題。

衝擊性

精材科技已識別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。精材科技已建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了精材科技之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

精材科技提供有關依循 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和其相關性的 GRI 主題準則之重大主題，其揭露項目依循全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了精材科技的永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 V3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為精材科技負責人所有。我們的責任是基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一組獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由其專業背景，且接受過如 AA1000AS-ISO 14001-ISO 45001-ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:


Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



Statement No: SRA-TW-792431
2025-06-17

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ni-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.

...making excellence a habit.™



INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

Xintec Inc. 2024 Sustainability Report

The British Standards Institution is independent to Xintec Inc. (hereafter referred to as Xintec in this statement) and has no financial interest in the operation of Xintec other than for the assessment and verification of the sustainability statements contained in this report.

This independent assurance opinion statement has been prepared for the stakeholders of Xintec only for the purpose of assuring its statements relating to its sustainability report, more particularly described in the Scope below. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this independent assurance opinion statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used, or to any person by whom the independent assurance opinion statement may be read.

This independent assurance opinion statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by Xintec. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate.

Any queries that may arise by virtue of this independent assurance opinion statement or matters relating to it should be addressed to Xintec only.

Scope

The scope of engagement agreed upon with Xintec includes the following:

1. The assurance scope is consistent with the description of Xintec Inc. 2024 Sustainability Report.
2. The evaluation of the nature and extent of the Xintec's adherence to AA1000 AccountAbility Principles (2018) in this report as conducted in accordance with type 1 of AA1000AS v3 sustainability assurance engagement and therefore, the information/data disclosed in the report is not verified through the verification process.

This statement was prepared in English and translated into Chinese for reference only.

Opinion Statement

We conclude that the Xintec Inc. 2024 Sustainability Report provides a fair view of the Xintec sustainability programmes and performances during 2024. The sustainability report subject to assurance is free from material misstatement based upon testing within the limitations of the scope of the assurance, the information and data provided by the Xintec and the sample taken. We believe that the performance information of Environment, Social and Governance (ESG) are fairly represented. The sustainability performance information disclosed in the report demonstrate Xintec's efforts recognized by its stakeholders.

Our work was carried out by a team of sustainability report assurers in accordance with the AA1000AS v3. We planned and performed this part of our work to obtain the necessary information and explanations we considered to provide sufficient evidence that Xintec's description of their approach to AA1000AS v3 and their self-declaration in accordance with GRI Standards were fairly stated.

Methodology

Our work was designed to gather evidence on which to base our conclusion. We undertook the following activities:

- a review of issues raised by external parties that could be relevant to Xintec's policies to provide a check on the appropriateness of statements made in the report.
- discussion with managers on approach to stakeholder engagement. However, we had no direct contact with external stakeholders.
- 14 interviews with staffs involved in sustainability management, report preparation and provision of report information were carried out.
- review of key organizational developments.
- review of the findings of internal audits.
- review of supporting evidence for claims made in the reports.
- an assessment of the organization's reporting and management processes concerning this reporting against the principles of Inclusivity, Materiality, Responsiveness, and Impact as described in the AA1000AP (2018).

Conclusions

A detailed review against the Inclusivity, Materiality, Responsiveness, and Impact of AA1000AP (2018) and GRI Standards is set out below:

Inclusivity

This report has reflected a fact that Xintec has continually sought the engagement of its stakeholders and established material sustainability topics, as the participation of stakeholders has been conducted in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability. There are fair reporting and disclosures for the information of Environment, Social and Governance (ESG) in this report, so that appropriate planning and target-setting can be supported. In our professional opinion the report covers the Xintec's inclusivity issues.

Materiality

Xintec publishes material topics that will substantively influence and impact the assessments, decisions, actions and performance of Xintec and its stakeholders. The sustainability information disclosed enables its stakeholders to make informed judgements about the Xintec's management and performance. In our professional opinion the report covers the Xintec's material issues.

Responsiveness

Xintec has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders. An Ethical Policy for Xintec is developed and continually provides the opportunity to further enhance Xintec's responsiveness to stakeholder concerns. Topics that stakeholder concern about have been responded timely. In our professional opinion the report covers the Xintec's responsiveness issues.

Impact

Xintec has identified and fairly represented impacts that were measured and disclosed in probably balanced and effective way. Xintec has established processes to monitor, measure, evaluate, and manage impacts that lead to more effective decision-making and results-based management within the organization. In our professional opinion the report covers the Xintec's impact issues.

GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards)

Xintec provided us with their self-declaration of in accordance with GRI Standards 2021 (For each material topic covered in the applicable GRI Sector Standard and relevant GRI Topic Standard, comply with all reporting requirements for disclosures). Based on our review, we confirm that sustainable development disclosures with reference to GRI Standards' disclosures are reported, partially reported, or omitted. In our professional opinion the self-declaration covers the Xintec's sustainability topics.

Assurance level

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000AS v3 in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

Responsibility

The sustainability report is the responsibility of the Xintec's chairman as declared in his responsibility letter. Our responsibility is to provide an independent assurance opinion statement to stakeholders giving our professional opinion based on the scope and methodology described.

Competency and Independence

The assurance team was composed of auditors experienced in relevant sectors, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000AS, ISO 14001, ISO 45001, ISO 14064, and ISO 9001. BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI Fair Trading Code of Practice.

For and on behalf of BSI:


 Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



Statement No: SRA-TW-792431
 2025-06-17

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
 BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

...making excellence a habit.™

附錄 A : 人力資源分布說明

《正式員工類別之比例》

區域分類		次要分類		小計	
臺灣地區		本籍員工	外籍員工		
2024	男性	人數	611	83	694
		比例	42.3%	5.7%	48.0%
	女性	人數	503	248	751
		比例	34.8%	17.2%	52.0%
	小計	比例	1,114	331	1,445
		人數	77.1%	22.9%	100%
2023	男性	人數	586	59	645
		比例	41.5%	4.2%	45.7%
	女性	人數	517	249	766
		比例	36.7%	17.6%	54.3%
	小計	比例	1,103	308	1,411
		人數	78.2%	21.8%	100%
2022	男性	人數	590	65	655
		比例	38.8%	4.3%	43.1%
	女性	人數	542	322	864
		比例	35.7%	21.2%	56.9%
小計	比例	1,132	387	1,519	
	人數	74.5%	25.5%	100%	

《按員工勞雇類型分類比例》

員工勞雇類型	揭露項目	男性	女性	總數
不定期契約	全職員工人數 (人數/全時等量法)	693	749	1,442
	兼職員工人數 (人數/全時等量法)	1	2	3
小計	員工人數(人數/全時等量法)	694	751	1,445

註：精材公司未有無時數保證的員工

《員工按年齡區分》

主要分類	次要分類	男性		女性		小計	
		人數(人)	比例(%)	人數(人)	比例(%)	人數(人)	比例(%)
年齡	30歲以下	121	8.4	120	8.3	241	16.7
	31-50歲	500	34.6	531	36.8	1,031	71.4
	51歲以上	73	5.0	100	6.9	173	11.9
小計		694	48.0	751	52.0	1,445	100

《員工管理職與非管理職之比例》

主要分類	次要分類	男性		女性		小計	
		人數(人)	比例(%)	人數(人)	比例(%)	人數(人)	比例(%)
員工類別	管理職	123	8.5	27	1.9	150	10.4
	非管理職	571	39.5	724	50.1	1,295	89.6
小計		694	48.0	751	52.0	1,445	100

註：管理職為副理級(含)以上人員

《按員工學歷分類比例》

主要分類	次要分類	男性		女性		小計	
		人數(人)	比例(%)	人數(人)	比例(%)	人數(人)	比例(%)
學歷	博士	18	1.2	1	0.1	19	1.3
	碩士	202	14.0	79	5.5	281	19.5
	大專	402	27.8	395	27.3	797	55.1
	高中職 (含以下)	72	5.0	276	19.1	348	24.1
小計		694	48.0	751	52.0	1,445	100

註：以上資訊統計至：2024/12/31止

《非員工的工作者》

2024年精材公司的主要非員工工作者是在廠內常駐之承包商，其工作類型涵蓋團膳、清潔、保全等工作服務。

類別	2024年		
	男	女	小計
承包商	41	67	108

關於本報告書

企業永續營運

關於精材

永續發展與公司治理

安全職場文化

永續供應鏈管理

創新研發

環境永續發展承諾與實踐

員工關懷與人才發展

公益活動

附錄

附錄 B : GRI 準則指標對照表

使用聲明：精材科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的内容。

■ GR1 使用版本：GRI 1 : Foundation 2021

■ GRI 行業準則應用：無

指 標	GRI 準則	揭露內容	對應章節	頁數	刪除理由	指 標	GRI 準則	揭露內容	對應章節	頁數	刪除理由
一般標準揭露						GRI 2 一般揭露 2021	GR1 2-17	最高治理單位的群體智識	Chap2.3	33	
	GR1 2-18	最高治理單位的績效評估	Chap2.3	36							
	GR1 2-19	薪酬政策	Chap2.4	35							
	GR1 2-20	薪酬決定流程	Chap2.4	35							
	GR1 2-21	年度總薪酬比率	Chap8.6	101							
	GR1 2-22	永續發展策略的聲明	Chap1.1	07							
	GR1 2-23	政策承諾	Chap1.1 Chap2.5 Chap4.1 Chap8.1	07 37 51 92							
	GR1 2-24	納入政策承諾	Chap1.1	07							
	GR1 2-25	補救負面衝擊的程序	Chap2.5	37							
	GR1 2-26	尋求建議合提出疑慮的機制	Chap2.5	37							
	GR1 2-27	法規遵循	Chap2.6	39							
	GR1 2-28	公協會的會員資格	Chap2.7	39							
	GR1 2-29	利害關係人議合方針	Chap1.5	14							
	GR1 2-30	團體協約	因未成立工會，故無簽署團體協約皆無簽署團體協約	-							
	GR1 2-1	組織詳細資訊	Chap2	24							
	GR1 2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	01							
	GR1 2-3	報導期間、頻率與聯絡人	關於報告書	01							
	GR1 2-4	資訊重編	關於報告書	01							
	GR1 2-5	外部保證 / 確信	關於報告書	01							
	GR1 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	Chap3.1/3.3	44							
	GR1 2-7	員工	附錄 A	110							
	GR1 2-8	非員工的工作者	附錄 A	110							
	GR1 2-9	治理結構及組成	Chap2.3	28							
	GR1 2-10	最高治理單位的提名與遴選	Chap2.3	28							
	GR1 2-11	最高治理單位的主席	Chap2.3	28							
	GR1 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	Chap2.3	28							
	GR1 2-13	衝擊管理的負責人	Chap2.3	28							
	GR1 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	Chap2.3	28							
	GR1 2-15	利益衝突	Chap2.3	35							
	GR1 2-16	溝通關鍵重大事件	Chap2.3	30							

關於本報告書

企業永續營運

關於精材

永續發展與公司治理

安全職場文化

永續供應鏈管理

創新研發

環境永續發展承諾與實踐

員工關懷與人才發展

公益活動

附 錄

指 標	GRI 準則	揭露內容	對應章節	頁數	刪除理由
GRI 3 重大主題揭露 2021	GRI 3-1	決定重大主題的流程	Chap1.5	14	
	GRI 3-2	重大主題列表	Chap1.5	14	
	GRI 3-3	重大主題管理	Chap1.5	各章節 P15	
1. 營運績效 (自訂重大主題)					
GRI 3: 重大主題 2021	GRI 3-3	重大主題管理	Chap3	41	
GRI 201: 2016 經濟績效	GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	Chap3. 1	42	
2. 永續發展與公司治理					
GRI 3: 重大主題 2021	GRI 3-3	重大主題管理	Chap3	41	
3. 創新研發 (自訂重大主題)					
GRI 3: 重大主題 2021	GRI 3-3	重大主題管理	Chap6	70	
4. 氣候變遷與能源管理					
GRI 3: 重大主題 2021	GRI 3-3	重大主題管理	Chap7	74	
GRI-302: 2016 能源	GRI 302-1	組織內部的能源消耗量	Chap7. 4	86	
	GRI 302-2	組織外部的能源消耗量	Chap7. 4	86	
GRI-305: 2016 排放	GRI 305-1	直接溫室氣體排放 (範疇一)	Chap7. 4	86	
	GRI 305-2	能源間接溫室氣體排放量 (範疇二)	Chap7. 4	86	
	GRI 305-4	溫室氣體排放密集度	Chap7. 4	86	
	GRI 305-5	減少溫室氣體的排放量	Chap7. 4	86	
5. 員工健康與安全					
GRI 3: 重大主題 2021	GRI 3-3	重大主題管理	Chap4	51	
GRI-403:2018 職業安全衛生	GRI 403-1	職業安全衛生管理系統	Chap4. 1	51	
	GRI 403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	Chap4. 1	53	

指 標	GRI 準則	揭露內容	對應章節	頁數	刪除理由	
GRI-403:2018 職業安全衛生	GRI 403-3	職業健康服務	Chap8. 8	103		
	GRI 403-4	有關職業安全衛生之工作者參與諮詢與溝通	Chap4. 7	59		
	GRI 403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	Chap4. 3	56		
	GRI 403-6	工作者健康促進	Chap8. 8	103		
	GRI 403-7	預防和建清與業務關係直接關聯之職業安全衛生的衝擊	Chap4. 1	51		
	GRI 403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	Chap4. 1	51		
	GRI 403-9	職業傷害	Chap4. 8	60		
	GRI 403-10	職業病	Chap4. 8	60		
	6. 營運風險管理 (自訂重大主題)					
	GRI 3: 重大主題 2021	GRI 3-3	重大主題管理	Chap3	41	
7. 人才發展與培育						
GRI 3: 重大主題 2021	GRI 3-3	重大主題管理	Chap8	92		
GRI-404: 2016 訓練與教	GRI 404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	Chap8. 3	96		
	GRI 404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	Chap8. 4	98		
GRI-405:2016 員工多元化與 平等機會	GRI 405-1	治理單位與員工的多元化	Chap2. 3/ 附錄 A	28 110		
	GRI 405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	Chap8. 6	101		
8. 勞資關係						
GRI 3: 重大主題 2021	GRI 3-3	重大主題管理	Chap8	92		
GRI-401: 2016 勞雇關係	GRI 401-1	新進員工和離職員工	Chap8. 2	94		
	GRI 401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	Chap8. 6	100		
	GRI 401-3	育嬰假	Chap8. 5	99		

關於本報告書

企業永續營運

關於精材

永續發展與公司治理

安全職場文化

永續供應鏈管理

創新研發

環境永續發展承諾與實踐

員工關懷與人才發展

公益活動

附 錄

指 標	GRI 準則	揭露內容	對應章節	頁數	刪除理由
GRI-402: 2016 勞 / 資關係	GRI 402-1	關於營運變化的最短期預告	Chap8. 7	102	
9. 水資源與廢棄物					
GRI 3: 重大主題 2021	GRI 3-3	重大主題管理	Chap7	74	
GRI-303 : 2018 水與流放水	GRI 303-3	取水量	Chap7. 6	89	
GRI-306: 2020 廢棄物	GRI 306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	Chap7. 5	87	
	GRI 306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	Chap7. 5	87	
	GRI 306-3	廢棄物的產生	Chap7. 5	87	
	GRI 306-4	廢棄物的處置移轉	Chap7. 5	87	
	GRI 306-5	廢棄物的直接處置	Chap7. 5	87	
10. 誠信經營與反貪腐					
GRI 3: 重大主題 2021	GRI 3-3	重大主題管理	Chap2	24	
GRI205: 2016 反貪腐	GRI205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	Chap2. 5	37	
GRI206: 2016 反競爭行為	GRI206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	Chap2. 6	39	
11. 資訊安全與隱私管理					
GRI 3: 重大主題 2021	GRI 3-3	重大主題管理	Chap3	41	
GRI-418: 隱私管理	GRI 418-1	經證實與侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴	Chap3. 6	48	
12. 永續供應鏈管理					
GRI 3: 重大主題 2021	GRI 3-3	重大主題管理	Chap5	62	
GRI-308: 2016 供應商環境評估	GRI 308-1	採用環境標準篩選新供應商	Chap5. 2	63	
GRI-414: 2016 供應商社會評估	GRI 414-1	新供應商使用社會準則篩選	Chap5. 2	63	

《附錄 C：可持續性揭露主題和會計指標 - SASB 指標對照表

SASB 準則項目	指標編號	內容描述	對應章節	備註說明
溫室氣體排放	TC-SC-110. a. 1	全球總排放量（範疇一） 來自全氟化化合物的總排放量	Chap 7 環境保護	
	TC-SC-110. a. 2	有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及績效分析	Chap 7 環境保護	
製造過程中的能源管理	TC-SC-130. a. 1	能源總消耗量	Chap 7 環境保護	
		使用電網佔總能源消耗比率 使用再生能源佔總能源消耗比率		
水資源管理	TC-SC-140. a. 1	總取水量即屬於高水壓地區比率	Chap 7 環境保護	
		總耗水量即屬於高水壓地區比率		
廢棄物管理	TC-SC-150. a. 1	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比率	Chap 7 環境保護	
員工健康與安全	TC-SC-320. a. 1	描述如何評估、及減少員工暴露於有害環境的方案	Chap 4 安全職場文化	
	TC-SC-320. a. 2	因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額	Chap 2. 6 法規遵循與反競爭壟斷行為	違反勞動基準法第 32 條第 2 項，罰款新台幣 50,000 元
招募及管理全球專業人才	TC-SC-330. a. 1	說明外籍員工及海外員工比率	-	外籍員工比率為 23.7% (全數為外籍移工)
產品生命週期	TC-SC-410. a. 1	包含 IEC62474 物質的產品收入		無
	TC-SC-410. a. 2	處理器的整理系統層面之能源效率：伺服器 / 桌上型電腦 / 筆記型電腦		無
原物料採購	TC-SC-440. a. 1	描述使用關鍵材料的風險管理方法	Chap 3 永續發展與公司治理	無
知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520. a. 1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的損失金額總額	Chap 2 關於精材	無案件發生
活動指標	TC-SC-000. A	總產量	[封裝] 八吋晶圓 295 千片 [測試] 十二吋晶圓 635 千片	
	TC-SC-000. B	於自有設施生產比率	100%	

《附錄 D 上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法 - 永續揭露指標

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	<ul style="list-style-type: none"> 消耗能源總量：693741.456 GJ 外購電力百分比 再生能源使用率 外購電力百分比 99% 再生能源使用率 1% 	十億焦耳 (GJ) 百分比 (%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	<ul style="list-style-type: none"> 總取水量：865.884 千立方公尺 總耗水量：639.626 千立方公尺 	千立方公尺 (1,000 m³)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	<ul style="list-style-type: none"> 總重量：404 公噸 回收率：58.1% 	公噸 (t)、百分比 (%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	<ul style="list-style-type: none"> 職業災害類別：跌倒、化學品接觸、 人數：9 人 (男：1 人 / 女：8 人) 比率：0.6% 	數量、比率 (%)	比率為發生職業災害人數 / 員工總人數
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之量化百分比 (註 1)	量化	精材公司主要提供測試與封裝服務，生產出實體產品皆屬客戶所有，故無適用	公噸 (t)、百分比 (%)	註：包含下腳料賣出或其他回收處理
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	<ul style="list-style-type: none"> Chap 3.4 風險管理 Chap 5 永續供應鏈管理 	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金額損失總額	量化	2024 年無因反競爭行為為相關法律程序造成之財務損失	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	<ul style="list-style-type: none"> 封裝：約當八吋晶圓 295 千片 測試：約當十二吋晶圓 635 千片 	依產品類型而不同	