

CHAP 1

企業永續營運

- 1.1 永續發展願景使命
- 1.2 永續發展指導 / 執行委員會組織架構
- 1.3 利害關係人鑑別與溝通
- 1.4 利害關係人溝通管道與成效
- 1.5 重大主題鑑別流程
- 1.6 重大主題列表與重大主題矩陣
- 1.7 重大主題對精材公司之衝擊說明
- 1.8 聯合國永續發展目標實踐

1.1 永續發展願景使命

精材公司在全球永續發展的時代中，以「穩健永續治理經營」、「綠色永續營運管理」、和「創造永續幸福職場」為核心，致力於實現綜合的永續發展目標。公司的ESG (環境、社會和公司治理) 政策主要集中於提升技術研發和創新，提供多元化的產品和服務，以應對社會各種風險，促進企業和社會環境之間的連結與溝通，共同推動永續的企業發展。

面對氣候變遷的挑戰，精材公司計畫每年購買約200萬度的再生能源並逐年提升，並透過ISO 50001能源管理系統驗證及

ISO 14064-1溫室氣體盤查執行減碳計畫，預計每年可減少2萬噸以上之二氧化碳排放量，逐步邁向綠色低碳的生產與營運模式。

在市場變動快速與強調企業永續觀念之情況下，提高營運的韌性成為必要。精材公司採用全新思維和多元策略應對環境、社會及經濟的風險和機遇。藉由強化ESG核心治理原則，訂定了具體的永續策略和目標，將相關部門的業務納入ESG指標考量中，並持續規劃永續經營的願景與計畫。這些計畫包括短期、

中期與長期的目標，旨在深化公司的永續經營理念，穩步推進永續發展的道路。值得一提的是，自公司上櫃以來，數年在櫃檯買賣中心的「公司治理評鑑」中排名前5%，顯示我們在永續與公司治理方面的努力成果。

展望未來，我們的經營團隊將持續謹慎應對，強化公司之營運韌性，堅定投入關鍵技術和業務發展的人才和資金，以實現公司未來的成長。

公司政策	ESG面向	營運目標
追求企業永續，關注經濟、環境與社會議題 ■落實公司治理，強化公司競爭優勢 ■積極研發創新，促進產業升級 ■提供友善職場，營造健康工作環境 ■提升能資源利用率，降低環境衝擊 ■強化夥伴合作關係，共同提升價值	Environment 環境	以創新具體行動，創造更有效率的綠色生產，呼應社會對於氣候變遷暖化的責任與關注，並以每年盤查溫室氣體排量，設定減量目標，配合氣候相關財務揭露專案小組 (TCFD)，依循氣候相關財務揭露建議書架構，形塑氣候風險管理文化，落實巴黎協議之目標。
	Social 社會	身為全球社會公民，響應支持負責任商業聯盟之社會責任標準，並依循國際勞動組織 (ILO)、聯合國人權指導原則等政策，執行RBA驗證，制定社會行為準則，照顧員工，重視員工職場安全，提供良好幸福之工作職場。
	Governance 治理	強化公司董事會與ESG委員會之運作，落實誠信經營守則，不斷創新與關注社會永續議題，設計高附加價值產品與服務，提升公司整體營運績效，創造企業永續發展的正循環。

1.2 ESG指導/執行委員會組織架構

精材公司於2015年成立「企業社會責任委員會」，並於2022年更名為「ESG委員會」。委員會由董事長授權高階經理人擔任主任委員，委員會成員由公司內各部門組織推派代表，包括人資、環安衛、業務、設計開發、法務、廠務、採購等跨部門成員兼職組成，並下設「經營治理」、「環境保護」、「社會參與」三大小組。

2023年11月，精材公司董事會為健全監督功能及強化管理機能，經董事會核准設立「ESG指導委員會」，原「ESG委員會，ESG Committee」更名為「ESG執行委員會」，ESG指導委員會由三名董事（含兩名獨立董事）組織，主席為董事長，以《ESG 政策》為依歸，負責

在精材公司推動永續發展的軌道上，由董事會監督與指導，建構「ESG指導委員會」與「ESG執行委員會」二大平台，以永續發展思維為利害關係人創造價值。ESG執行委員會每季召開會議負責鑑別永續重大議題，擬定因應行動方案、跨部門溝通，資源整合協調、各組織與ESG相關預算、遵循ESG指導委員會之指示，落實公司治理、永續環境保護、善盡社會責任與強化資訊揭露等各層面的落實。

ESG執行委員會成員蒐集所有與營運活動攸關的經濟、環境及社會議題等內外部資訊與意見，檢視其行動計劃、責任編組以及績效的執行結果，小組每年並透過關注國際ESG發展趨勢及法令規範不斷精進集團之永續治理。委員會每季定期召開會議，藉各部門代表於日常業務中與利害關係人持續溝通並收集反饋資訊，落實執行各項ESG相關工作，並於會議中彙報與各部門間協調進度，以完成有關利害關係人之各項議題管控，落實高階經理人之承諾，促進經濟、環境與社會之間的平衡與企業永續發展之實踐。

ESG執行委員會主任委員每年定期向ESG指導委員會及董事會報告ESG執行成果、利害關係人關注議題、當年度鑑別之重大主題及未來工作計畫，聽取董事之回饋與建言，以利在追求永續經營與獲利之同時，實踐企業永續發展之目標。

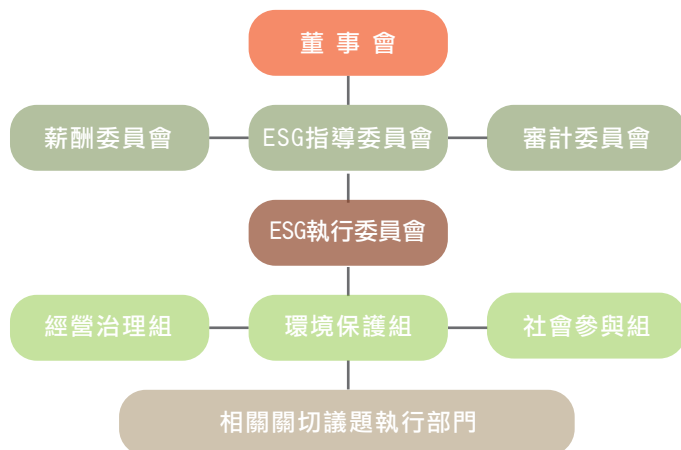
自2018年起，每年至少一次向董事會報告當年度鑑別之重大主題，包含有環境保護與節能減碳、員工關懷與發展、安全職場、供應鍊管理、社會公益及利害關係人關注議題等之執行成果及未來展望計畫，在追求永續經營與獲利之同時，實踐企業應負之社會責任。近年來，精材公司向董事會報告的ESG執行成果包括：節電減廢、減碳、通過ISO 50001能源管理系統認證、降低水資源消耗、舉辦公益活動、建構尊重人權與多元平等的工作環境、達成零災害工時、綠色採購、供應鍊管理等面向的具體績效，展現公司在永續發展道路上的努力與決心。

》擬定公司ESG願景及策略

》監督ESG執行委員會執行狀況

2023年第3季向董事會報告節電6.9百萬度，含汰換耗能廠務設施、系統整併、使用LED節能燈管。Line C通過ISO 50001能源管理系統認證。降低水資源消耗部分，持續提升製程用水效能及擴充廢水回收再利用系統。減碳超過3萬噸。舉辦廠區愛心義賣、募集物資及善款捐助弱勢團體。持續建構尊重人權、多元、平等、包容、安全與環保的工作環境，連續第4年達成零災害工時。綠色採購及利害關係人關注議題等執行成果。

(<https://www.xintec.com.tw/chi/Legal/ESG.html>)



- ESG指導 / 執行委員會組織圖 -

ESG指導委員會每年舉行永續主題審查會議，討論各種議題，包括但不限於公司永續治理政策目標、各部門的永續發展措施與績效、供應鏈ESG管理，以及各項ESG相關預算和管控績效等，推動公司核心ESG年度計畫和監督執行成果，建立公司的永續思維文化；並定期向董事會匯報，將有助於實現董事會對永續發展的承諾，並向外界揭露公司在企業永續發展方面的成果，促進經濟、環境和社會之間的平衡，達到企業永續發展。

ESG執行委員會每季召開會議，通過各部門代表與利害關係人持續溝通，收集關係人關注的ESG相關議題。ESG執行委員會推動永續營運管理中的公司治理、環境管理和社會責任等相關活動議題，制定短期、中期和長期的ESG目標及執行方案。同時，每年編制公司的永續報告書，向董事會及ESG指導委員會報告ESG年度計畫和執行成果，彙報各部門間的協調進度，以完成相關利害關係人議題的管控。

每季

- ESG執行委員會召開季度會議，追蹤目標達成情形
- 定期檢視重大議題目標之訂立與執行成效
- 協調各部門之永續營運執行

每年

- 向ESG指導委員會及董事會呈報上年度ESG執行成果與ESG實際成效
- 訂立年度公司永續發展目標與改善計畫

1.3 利害關係人鑑別與溝通

確認重要利害關係人

為履行社會責任與永續發展，精材公司建立多元化的溝通管道，持開放的態度，高度重視與不同利害關係人的溝通與合作，深入傾聽和瞭解利害關係人的需求和期望，並積極進行溝通和真誠回應。我們遵循GRI準則中的重大主題鑑別流程，確定受關注的各項永續主題和企業可能面臨的潛在風險與管理機會，作為本年度永續報告書的揭露基礎。

每年一次評量調查，由精材公司內各部門窗口組成之「永續執行委員會工作小組」，各小組成員就其業務接觸密切或具影響力的利害關係人逐一列出，如：員工、投資人、客戶、供應商/承攬商、社區居民、政府機關、非營利組織、產業界、合作夥伴、媒體等群體組織。並依據 AA 1000 Stakeholder Engagement Standard (SES 2015) 利害關係人議合標準中的責任、影響力、依賴性、多元觀點、張力等項目，依各項標準的關係緊密程度進行主要利害關係人的鑑別評估，經永續執行委員會

會議與全體同仁意見回饋與討論分析後，確立利害關係人鑑別評估結果。

由利害關係人鑑別評估結果，經永續執行委員會專案秘書與三位組長討論後，確定了2023年度對本公司營運最有影響力與相關之七大類利害關係人。並將利害關係人議合結果，包括利害關係人身分、關注議題、溝通管道及重點與績效，向ESG指導委員會核准及向董事會報告。

- 重大利害關係人列表 -

利害關係人	對精材公司的意義
員工	以員工為核心，吸引全球優秀人才，提供完善的薪酬福利和培訓制度，發揮員工潛力，實現最大的營運成果。
客戶	傾聽顧客的聲音，滿足客戶需求，與客戶發展長期互信的關係，持續提供顧客最優質的品質與服務。
供應商/承攬商	承攬商與供應商是公司實踐永續發展的重要夥伴，與其共同承諾推動綠色企業，永續未來。
股東/投資人	以創造股東最大利益為營運宗旨，妥善運用資金創造正向循環，並透明揭露營運和財務資訊。
政府/主管機關	遵循各營運據點的地方政府法規，與政府保持良好的溝通，創造當地就業機會和稅收來源。
社區/非營利組織	非營利組織是擴大永續影響力的關鍵合作夥伴，建立長期的合作關係，持續與地方社區的組織和居民溝通，深入研究各種環境和社會議題。
媒體	與媒體保持良好的溝通管道有助於我們傳遞完整的公司資訊和品牌形象，並將其推廣給更多利害關係人。

※ 與2022年度永續報告書比較，本公司主要利害關係人無重大變動。

1.4 利害關係人溝通管道與成效

由ESG執行委員會小組成員透過內部溝通協調與管理階層評估整合，針對不同類型之利害關係所關注議題與關心程度進行矩陣分析，藉此了解各項議題對企業營運的衝擊程度。

2023年主要利害關係人溝通管道與關注議題：

利害關係人	對精材公司的意義	溝通管道與頻率	重大主題	2023年度溝通重點與績效
員 工	員工為精材永續發展最重要的夥伴，除保障員工工作權益，提供具市場競爭力的薪酬及福利制度外，亦尊重與關懷員工，建構安心職場環境及保持暢通溝通管道，並建立完整的學習地圖與職涯發展。	每季 每年 不定期 不定期 常設性 勞資會議 績效考評 職工福利委員會 職業安全衛生委員會 多元化教育訓練及課程 員工內部電子郵件、E化溝通管道、性騷擾申訴專業電話、數位化學習平台	● 員工健康與安全 ● 勞資關係 ● 人才發展與培育 ● 永續發展與公司治理 ● 營運績效 ● 誠信經營與反貪腐 ● 資訊安全與隱私管理	● 透過各式溝通管道與員工傳達公司政策及發展方向 ● 每季舉辦勞資會議，2023年共舉辦4場 ● 已完成年度績效考評、員工晉升與績效調薪作業 ● 舉辦1,243場勞資溝通會議 ● 員工留任率94.8% ● E-mail：hr_relation@xintec.com.tw
客 戶	以顧客的需求為核心，致力提供優質的客戶服務，持續提供創新研發之產品，貼近客戶需求與期望，努力提升客戶滿意度。	常設性 常設性 業務會議、客訴平台、各部門聯絡窗口、ESG專責單位、精材公司官網 客戶滿意度調查 客戶意見反饋機制	● 氣候變遷與能源管理 ● 原物料管理 ● 永續供應鏈管理 ● 永續發展與公司治理 ● 營運績效 ● 誠信經營與反貪腐 ● 營運風險管理 ● 資訊安全與隱私管理 ● 創新研發	● 年度客戶滿意度調查達88.4分 ● 保護客戶隱私，滿足客戶稽核需求 ● 以客戶導向，保持客戶高度合作關係 ● E-mail：Xintec_Sales@xintec.com.tw
供應商 / 承攬商	落實供應商管理，並與供應商長期互信合作關係，共同承諾推動綠色企業永續價值鏈。	定期 不定期 供應商評核 合約溝通 廠商面訪	● 氣候變遷與能源管理 ● 環境永續-能資源與再利用 ● 永續供應鏈管理 ● 營運績效 ● 資訊安全與隱私管理 ● 創新研發	● 買賣合約中約定其供應商對於企業永續發展條款之履行 ● 每年一次執行供應商評估管理 ● E-mail：Xintec_Procurement@xintec.com.tw

利害關係人	對精材公司的意義	溝通管道與頻率	重大主題	2023年度溝通重點與績效
投資 人 (股東)	保障投資人與股東權益，落實公司治理，對投資對象持續關注與溝通，強化資訊透明度揭露。	定期 董事會與審計委員會 每 年 發行年報與財務報告 不定期 公司官網公開資訊 每 年 股東會 定期 法人說明會	● 勞資關係 ● 氣候變遷與能源管理 ● 永續發展與公司治理 ● 營運績效 ● 誠信經營與反貪腐 ● 營運風險管理	● 於5月召開股東常會 ● 共召開5次董事會及5次審計委員會 ● 舉辦2次法人說明會 ● 不定期與法人面對面、視訊及電話會議 ● 定期公告年報、財務報告、公司治理與永續報告書相關資訊 ● 不定期於公開資訊觀測站發布重大訊息 ● 公司官網已同步更新重要訊息 ● 每年發布ESG報告書 ● E-mail：invest@xintec.com.tw
政府/ 主管機關	持續關注政府法令法規動態，全面積極配合政府政策，嚴格遵循法令打造健全的經營體制。	不定期 專線、電子信箱及會議 不定期 公文函 / 法規說明會 不定期 座談 / 研討會 / 公聽會 / 公開資訊觀測站揭露營運資訊	● 員工健康與安全 ● 勞資關係 ● 氣候變遷與能源管理 ● 環境永續-能資源與再利用 ● 永續發展與公司治理	● 定期透過資訊觀測站公開揭露公司的營運資訊，以確保透明度並讓利害關係人獲取相關資訊。 ● 持續推動環境、職業安全衛生管理系統，以確保符合環保與職安衛規範。 ● 完成年度ISO 14064-1溫室氣體盤查。 ● 將TCFD氣候變遷議題列為公司的關注重點，重視並致力應對氣候變遷所帶來的挑戰。 ● E-mail：invest@xintec.com.tw
社區 / 非營利組織	社區為公司發展業務的基礎，於營運同時也積極投入在地深耕，關注公司對於社區或社會影響力，取得社會的認同，讓社會更加美好。	不定期 社區活動與關懷 / 活動舉辦 / 志工服務 / 社區里民經營	● 氣候變遷與能源管理	● 持續投入社會參與公益相關活動，關懷在地社區弱勢團體 ● E-mail：hr_relation@xintec.com.tw
媒 體	與媒體保持良好互動，透過資訊之提供與收集，揭露公司永續治理與ESG資訊。	不定期 專線 / 電子信箱及社群網站 / 雜誌報導	● 氣候變遷與能源管理 ● 永續發展與公司治理 ● 誠信經營與反貪腐	● 積極與媒體互動溝通，呈現ESG落實績效 ● 建立多元的溝通管道，透明公開對外傳遞公司訊息 ● E-mail：invest@xintec.com.tw

重大性主題鑑別流程

流 程	步 驟	詳 細 說 明
鑑別主題	Step1. 蒐集與鑑別永續議題 永續議題20項	● 根據AA1000的「依賴性、責任、影響力、多元觀點、張力」原則，將利害關係人區分為七大類，以更全面地瞭解他們對公司的依賴程度、責任關係、影響力、觀點多樣性以及彼此之間的張力關係。 ● 透過ESG執行委員會的討論，結合內外部利害關係人的意見回饋、ESG 規範 / 標準（如 GRI Standards、SDGs、TCFD 和 SASB等）、同業的永續報告書以及公司的經營目標，整理了20個與本公司永續發展相關的議題，進行了關鍵議題的調查。
排序	Step2. 調查關注度 有效問卷：100份	● 為了瞭解不同類型的利害關係人對於永續主題的關注程度，我們在2023年7月至2023年12月期間，透過線上與實體問卷調查的方式，向精材公司的主要利害關係人進行了調查。 ● 利害關係人包括員工、客戶、供應商 / 承攬商、投資人（股東）、政府/主管機關、社區 / 非營利組織、媒體等。我們發送了超過100份問卷，並成功回收了100份有效問卷，透過調查，我們瞭解蒐集不同利害關係人對於永續主題的關注程度。
	Step3. 雙重重大性評估 營運衝擊分析會議	● 在問卷調查完成後，由ESG執行委員會進行了ESG議題正/負面衝擊調查評估，由各部門主管負責，根據GRI永續性報導準則的四項原則，即利害關係人包容性、重大性、永續性和完整性，評估了每個議題對於本公司營運的衝擊影響。 ● 同時參考了同業現況和內外部專家意見，並採用雙重重大性評估方法，比對分析與精材公司的營運業務和ESG趨勢最相關的重大主題。
確認重大性	Step4. 討論審查揭露內容 重大性主題12項	● 針對關注度高的20項永續議題透過ESG執行委員會的綜合討論和考量對本公司營運與企業永續的衝擊影響，工作小組運用衝擊評估問卷進一步評估了20項永續議題對經濟、環境和社會（人權）方面的衝擊程度和發生機率，同時也評估了重大性主題在價值鏈中的衝擊邊界和相關涉入程度。 ● 在這一過程中，我們確定了共12項重大性主題對公司具有顯著的衝擊，將年度決定 ESG 重大主題提報董事會決議核可後，將這些主題列為本公司永續營運發展的重要目標。
定期審查	Step5. 定期檢視	● 為確保持續改進，精材公司未來將每年重新檢視和調整管理方案和目標，特別針對重大主題進行定期審查，我們將強化與利害關係人的溝通管道和頻率，積極蒐集相關意見，以提升報告書的揭露範圍和品質。

1.5 重大主題鑑別流程

為了確認本年度的關鍵議題，精材公司應用了GRI標準（2021年版）與AA1000當責性原則，依照四個階段的重大性鑑別流程及包容性、重大性、回應性和衝擊性的原則，修訂了其議題鑑別方法。該方法不僅考量利害關係人對議題的關注，更以議題的衝擊程度作為評估其重大性的主要依據。

利用雙重重大性的原則，精材公司鑑別出那些對公司本身以及外部的經濟、環境和社會都具有顯著影響的主要議題。在進行重大性鑑別的過程中，除了常規的與利害關係人互動之外，公司還與那些與公司合作密切或在永續方面具有專業知識的關鍵利害關係人進行了問卷調查和訪談，以深入了解精材公司對這些利害關係人的實際影響和期望。此外，公司也承諾透明地公開正面與負面的信息，以提供所有相關方更好的決策基礎。

精材公司將持續實施和更新其重大性議題的鑑別流程，定期評估這些議題的影響力，從而使企業的運營規劃能夠更有效地分配資源並制定適合的短期、中期和長期永續發展策略。



1.6 重大主題列表與重大主題矩陣

類別	重大主題
經濟	營運績效 資訊安全與隱私管理
環境 / 社會 / 經濟	創新研發 永續供應鏈管理
公司治理與經濟	永續發展與公司治理 營運風險管理 誠信經營與反貪腐
社會	員工健康與安全 人才發展與培育 勞資關係
環境	氣候變遷與能源管理 環境永續-水資源與廢棄物

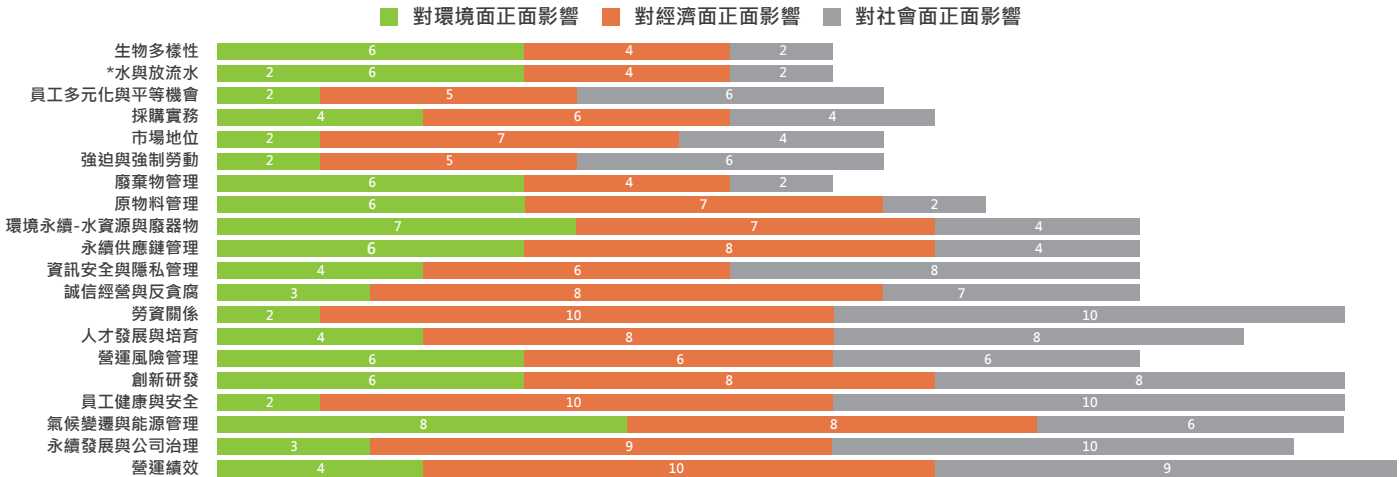
※ 經ESG執行委員會鑑別後，與前一年度重大主題比較，如比較表：

2022重大主題	年度刪除	2023重大主題	年度新增	備註
營運績效		營運績效		不變
創新研發		創新研發		不變
公司治理與永續發展		永續發展與公司治理		名稱改變
環境管理與氣候變遷		氣候變遷與能源管理		名稱改變
職業安全管理		員工健康與安全		名稱改變
營運風險管理		營運風險管理		不變
人才發展與培育		人才發展與培育		不變
人權管理	●	環境永續-水資源與廢棄物	▲	
勞資關係與員工福利		勞資關係		變更管理面向
法令遵循	●	誠信經營與反貪腐	▲	
客戶關係管理	●	資訊安全與隱私管理	▲	
供應鏈管理		永續供應鏈管理		名稱改變

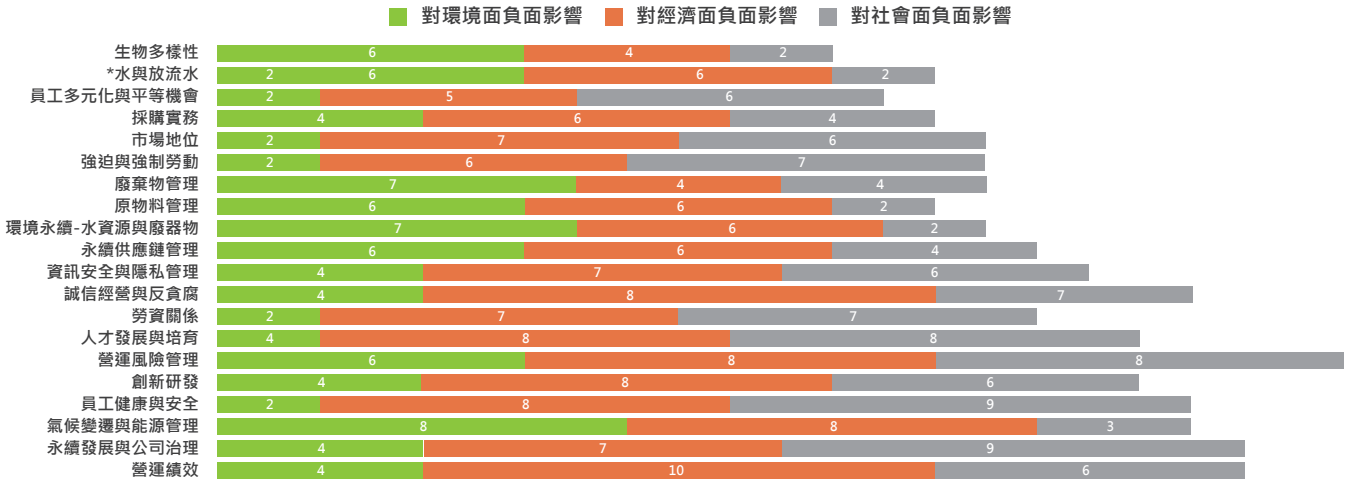
備註說明：2023年度因金管會對公司治理與氣候變遷等議題的重視，影響利害關係者對永續議題的評分，導致今年度部分重大主題有變更。



精材公司重大主題之正面影響程度



精材公司重大主題之負面影響程度



1.7 重大主題對精材公司之衝擊說明

關於重大主題之對應GRI主題、管理方針與內外部衝擊邊界說明詳如下表：

重大主題	實際 / 潛在 / 正面 / 負面衝擊	適用之 GRI重大主題	GRI管理主題 回應章節	衝擊邊界與程度						
				內 部	外 部					
				精材 公司	投資人	客 戶	供應商	社區 / 非營利組織	政府 / 主管機關	媒 體
營運績效	● 正面 / 實際衝擊 1. 持續投資關鍵技術，掌握市場趨勢，拓展市場機會，加強成本控管，以提升財務績效與股東權益，增加投資人投資意願。 2. 落實公司治理，強化審計委員會及董事會功能，建立績效目標，增加運作效率。 ● 負面 / 潛在衝擊 受到通膨、地緣政治風險及全球經濟之不確定性影響，公司面臨原物料成本上升及供應鏈可能中斷的風險，未來維持營運持續成長極具挑戰。	GRI 201經營績效	3. 公司治理與營運績效	★	★	●	●		★	▲
創新研發	● 正面 / 實際衝擊 1. 關注氣候變遷之綠色議題，積極投入新興產業研發，提供客戶完整與多元的解決方案，成為業界領導者。 2. 建立內部創新研發獎勵機制，鼓勵員工研發創新，制訂完善專利制度，保護公司智財權。 ● 正面 / 潛在衝擊 1. 持續研發與製造技術的精進以維持市場競爭力。	自訂重大主題	6. 創新研發	★	●	●	●			▲



重大主題	實際 / 潛在 / 正面 / 負面衝擊	適用之 GRI重大主題	GRI管理主題 回應章節	衝擊邊界與程度						
				內 部	外 部					
				精材 公司	投資人	客 戶	供應商	社區 / 非營利組織	政府 / 主管機關	媒 體
永續發展與 公司治理	● 正面 / 實際衝擊 1. 強化公司治理制度，依據ESG規範，從環境、社會與公司治理面向發展出具前瞻性之策略規劃，提升企業營運的穩定度與透明度。 2. 落實誠信經營政策於所有營運管理流程中，恪遵法令遵循狀況。 3. 設定短、中長期目標，以具體作為實踐永續發展之企業願景。 4. 管理機制透明化與制度化，在面對各利害關係人時，各項重要資訊能充分揭露與溝通。 5. 建置內、外部從業道德檢舉管道，由董事長或其指定之高階主管暨法務單位最高主管做為負責人，進行處理；如有必要，得向獨立董事報告。藉由檢舉並保護吹哨者的制度，降低內部貪污舞弊之風險。 6. 良好的公司治理有助於公司健全發展，提高公司的透明度和誠信，增強競爭力和創新能力，及保護股東與利害關係人的權益。 ● 負面 / 潛在衝擊 若無穩健的公司治理，可能導致風險管理不當、舞弊等不誠信行為，影響公司有效運作或股東權益。	自訂重大主題	2.5 企業誠信經營	★	★	●	●	●	●	▲
				★		●	●	●	●	▲
氣候變遷與 能源管理	● 正面 / 實際衝擊 1. 緩解環境惡化，針對重點環境考量面向與法規要求，確實執行環境管理規範。 2. 降低溫室氣體排放量與受氣候變遷造成的影響，推動GHG溫室氣體排放盤查驗證，強化綠色生產降低環境衝擊。 3. 持續關注極端氣候對經濟造成之風險與機會，強化呼應TCFD之氣候相關財務揭露，將氣候變遷的風險納入營運決策，導入持續營運管理計畫，降低營運中斷風險。 ● 負面 / 潛在衝擊 氣候變遷造成之極端氣候頻率逐漸上升，可能造成工廠遭受極端氣候之影響，造成廠內建築設施、設備、資訊安全、運輸與人員安全等之損害，發生營運中斷情況。	GRI 302能源 GRI 305排放	7. 環境保護	★		●	●	●	●	▲



2023 ESG REPORT

精材科技

關於報告書
環境保護

企業永續營運
創造幸福職場

關於精材
社會參與及共好共榮行動

公司治理與營運績效
GRI 準則 2021 指標對照表

安全職場文化

供應鏈永續管理
SASB指標對照表

創新驅動增長

重大主題	實際 / 潛在 / 正面 / 負面衝擊	適用之 GRI重大主題	GRI管理主題 回應章節	衝擊邊界與程度						
				內 部	外 部					
				精材 公司	投資人	客 戶	供應商	社區 / 非營利組織	政府 / 主管機關	媒 體
員工健康與安全	● 正面 / 實際衝擊 1. 透過公司對員工健康的重視，降低病假率、離職率及減少工作意外，提高產品品質、產量，進而提升公司形象與競爭力。 2. 落實廠區職業安全管理系統，提供安全環境守護員工健康。 3. 以風險管理精神為基礎，持續進行改善，杜絕可預見的危險與損失控制，以保障員工安全與健康，並建構良好安全衛生工作環境。 ● 負面 / 潛在衝擊 - 可能提高營運費用支出。	GRI 403 職業安全衛生	4. 安全職場文化	★	★				●	▲
人才發展與培育	● 正面 / 實際衝擊 1. 培育專業人才、提升專業度改善人才素質，強化員工與企業之技能與市場競爭力。 2. 關懷員工各方面需求，建立良好人才培育與發展計畫，提升員工生產效率與創新研發，增加公司營運效益。 ● 負面 / 潛在衝擊 1. 未有系統監控勞工、環安衛、道德等法定證照。 2. 違反公司治理或職安法規之規範而觸犯法令。	GRI 404 教育與訓練 GRI 405 員工多元化與平等機會	8. 創造幸福職場	★						
環境永續-水資源與廢棄物	● 正面 / 實際衝擊 1. 採用高效率的水資源管理系統，強化減量、回收與再利用的循環，持續降低單位用水密度，減少對於水資源的衝擊與降低廢水排放量。 2. 從源頭減量與採用環保材料，減少製程中之產品產生量，降低環境污染發生的風險。與供應商合作，創造產業之循環經濟。 ● 負面 / 潛在衝擊 - 因廢水與廢棄物未妥善處理造成之違法風險與環境污染衝擊。	GRI 303 水與放流水 GRI 306 廢棄物	7. 環境保護	★	●	●	●		●	▲



重大主題	實際 / 潛在 / 正面 / 負面衝擊	適用之 GRI重大主題	GRI管理主題 回應章節	衝擊邊界與程度						
				內 部	外 部					
				精材 公司	投資人	客 戶	供應商	社區 / 非營利組織	政府 / 主管機關	媒 體
營運風險管理	● 正面 / 實際衝擊 1. 提高風險防範意識，制定應急計畫，增強應變能力。 2. 主動揭露風險管理成效，增進利益相關方互信與合作。 3. 良好的風險管理能力將成為公司核心競爭力的重要組成。 4. 建立風險預警機制，及時採取應急措施，確保營運平穩。 ● 負面 / 潛在衝擊 1. 過度規避風險可能導致創新意願和積極性下降。 2. 風險識別和評估存在主觀偏差，影響管理的針對性和有效性。 3. 建立風險管理體系需投入大量資源，增加運營成本。 4. 配合風險管理佔用各部門時間和精力，短期內影響業務效率。	自訂重大主題	3. 公司治理與營運績效	★	●	●	●	●	●	▲
勞資關係	● 正面 / 實際衝擊 1. 落實多元共融人才政策，打造包容、友善和尊重的工作職場，建立完善薪酬架構，重視員工公平待遇及福利；提高員工滿意度和忠誠度，減少離職率。 2. 協調勞資關係、促進勞資合作，增進勞資雙方的溝通，勞資糾紛減少，維護公司聲譽，吸引優秀人才。 3. 落實法令規範，保障員工權益，員工積極參與，提高生產效率和品質，增強公司競爭力。 4. 照顧員工及眷屬的人身安全及健康保障。 ● 正面 / 潛在衝擊 1. 員工認同感提升，願意為公司長期發展貢獻智慧和力量。 2. 促進勞資關係、員工意見得以充分表達與發揮。 ● 負面 / 潛在衝擊 1. 未每季召開勞資會議衝擊，可能違反法令規定影響勞資關係。 2. 勞資對立情緒蔓延，影響員工士氣和團隊合作。 3. 公司聲譽受損，難以吸引和留住優秀人才。 4. 勞資關係不佳，影響同仁工作效率	GRI 401 勞雇關係 GRI 402 勞資關係	8. 創造幸福職場	★	●				●	



重大主題	實際 / 潛在 / 正面 / 負面衝擊	適用之 GRI重大主題	GRI管理主題 回應章節	衝擊邊界與程度						
				內 部	外 部					
				精材 公司	投資人	客 戶	供應商	社區 / 非營利組織	政府 / 主管機關	媒 體
誠信經營與 反貪腐	● 正面 / 實際衝擊 1. 落實法規遵循是企業營運的重要作為，公司視誠信為重要的核心價值之一，為保障股東、員工、客戶、供應商、社會等利害關係人之權益，不定期進行法規追蹤、鑑別與合規，善盡應盡義務。 2. 公司以誠信為基礎，建立良好聲譽，贏得客戶、供應商和員工的信任，建立長期穩定的關係，進而實現共贏。 3. 落實誠信經營政策於所有營運管理流程中，格遵法令遵循狀況。 ● 負面 / 潛在衝擊 1. 若無穩健的公司治理，可能導致風險管理不當、舞弊等不誠信行為，影響公司有效運作或股東權益。	GRI 205 反貪腐 GRI 206 反競爭行為	2. 關於精材	★	●	●	●		●	▲
資訊安全與 隱私管理	● 正面 / 實際衝擊 1. 提高個人和組織的訊息保護水準，減少訊息洩漏的風險，增強商業信譽和競爭力。 2. 提高社會對於數位經濟的信心，促進創新和創業環境的發展。 3. 防止企業和個人的財產和資源被竊取和損害，降低因此產生的成本和風險。 ● 負面 / 潛在衝擊 1. 過度的資訊安全和隱私管理措施可能增加企業和個人的成本和負擔，減少經濟效益。	GRI 418 客戶隱私	3. 公司治理與營運績效	★	●	★	★		●	



重大主題	實際 / 潛在 / 正面 / 負面衝擊	適用之 GRI重大主題	GRI管理主題 回應章節	衝擊邊界與程度						
				內 部	外 部					
				精材 公司	投資人	客 戶	供應商	社區 / 非營利組織	政府 / 主管機關	媒 體
永續供應 鏈管理	● 正面 / 實際衝擊 《 經濟面 》 正面：取得相關ESG永續認證，有助提供企業形象。 《 環境面 》 正面：呼應環境永續目標；如碳中和目標。 《 人權 (社會) 面 》 正面：帶動下游供應商盡可能遵守RBA條款。 ● 正面 / 潛在衝擊 《 經濟面 》 正面：取得相關ESG永續認證，可爭取更多訂單。 《 環境面 》 正面：呼應SDGs核心目標。 《 人權 (社會) 面 》 正面：遵守法規之企業，較能保障員工相關權益。 ● 負面 / 潛在衝擊 《 經濟面 》 1. 缺水、缺電影響產能產出。 2. 產品無形成本增加，在利潤有限的條件下，對於材料品質易被忽略。 《 環境面 》 1. 供應商不配合轉型，以達環境永續目標。 2. 原供應商不配合轉型，尋找導入2nd Source曠日費時。 《 人權 (社會) 面 》 1. 客戶訂單需求減少，影響員工相關福利與培訓。 2. 人口少子化、高齡化，造成人力缺口，易造成供應不穩定。	GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估	5. 永續供應鏈管理	★			★			

註：重大主題對組織之衝擊程度說明 ★ 代表直接衝擊 ● 代表促成衝擊 ▲ 代表商業關係

1.8 聯合國永續發展目標實踐

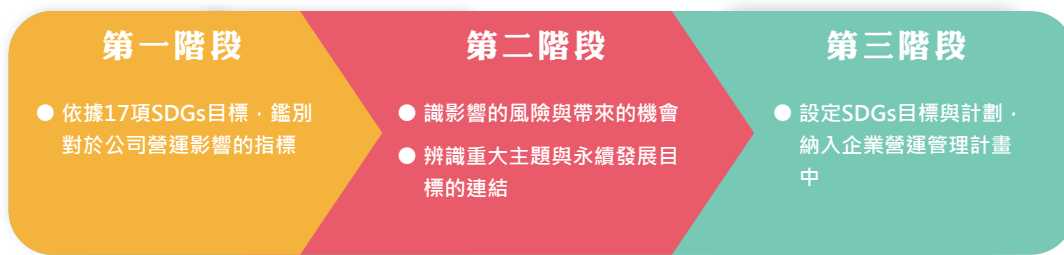
精材公司認為身為全球的一份子，永續發展需要從核心價值出發，連結聯合國永續發展目標，透過與永續發展目標結合，將SDGs目標納入公司經營運作之重要參考資訊中。

我們分為三階段進行SDGs關聯性辨識，關注其17項永續發展目標及建立ESG的框架，加入ESG分析及持續改善追蹤機制，將SDGs納入公司評估社會參與之重要參考資訊，設定行動計畫並適時審視以建構未來永續經營發展。

以SDGs的聚焦，除了原本對經濟的正面支持，解決SDGs的全球人員問題，更重要的是擴大了對社會及環境的正面影響力，充分展現結合分擔大眾風險之社會企業核心功能，善盡社會責任的決心。

為了遵循聯合國的永續發展目標（SDGs），精材公司積極關注17項永續發展目標，並建立ESG（環境、社會、公司治理）框架，透過將這些目標納入公司各部門的發展策略和營運活動中，納入生產、原物料採購、勞動安全、員工管理和供應商管理與社會服務等範疇，並以此為基礎，擴大對社會和環境的正面影響力，創造精材公司對經濟、環境及社會的最大貢獻。

透過重要性分析流程，我們將重大主題與SDGs相關聯，並進行排序，列出本年度與精材公司重大議題相關的SDGs指標，以展示我們對SDGs的實質投入，並將其融入公司的實際營運流程中，設定相應的目標和永續承諾，未來，我們將繼續與利害關係人共同努力，由ESG小組定期追蹤SDGs的績效實踐永續經營的商業策略。



- SDGs鑑別流程 -





重大主題	對應SDGs議題	對應台灣永續核心目標	精材呼應SDGs的作法	對應報告書章節索引
01.營運績效	 8. 體面工作和經濟增長	○ 核心目標 08 促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會 ○ 核心目標 09 建構民眾可負擔、安全、對環境友善，且具韌性及可永續發展的運輸 ○ 核心目標 12 促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式	○ 強化創新驅動，提升智能製造水平 ○ 深化綠色營運，實踐節能減排 ○ 強化風險管控，確保穩健營運 ○ 賦能員工成長，共享發展成果	3. 公司治理與營運績效
	 9. 產業、創新與基礎建設			
	 12.確保永續消費和生產模式			
02.創新研發	 9. 產業、創新與基礎建設	○ 核心目標 12 促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式 ○ 核心目標 17 建立多元夥伴關係，協力促進永續願景	○ 積極投入開發多項高性能電能轉換技術與節能產品 ○ 導入先進製程，提高產品製造力與製造彈性	6. 創新驅動增長
	 12.確保永續消費和生產模式			
	 17.多元夥伴關係			
03.永續發展與公司治理	 12.確保永續消費和生產模式	○ 核心目標 12 促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式	○ 完善ESG治理架構，提升治理成效 ○ 將ESG風險全面納入企業風險管理架構，強化經營韌性 ○ 強化利害關係人溝通，持續提升ESG表現，創造多方共享價值 ○ 加強商業道德建設，立築誠信根基 ○ 持續完善ESG資訊揭露機制，建立永續發展領導力	3. 公司治理與營運績效
	 16.和平、正義與健全的司法			
04.氣候變遷與能源管理	 7. 經濟適用的清潔能源	○ 核心目標 07 確保人人都能享有可負擔、穩定、永續且現代的能源 ○ 核心目標 13 完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響	○ 完善能源管理體系，提升能源使用效率 ○ 加強發展再生能源，減少化石能源消耗 ○ 強化溫室氣體管理，進行碳排放行動 ○ 加強氣候風險管理，提升企業持續營運 ○ 加強氣候風險管理，提升企業活力	7. 環境保護
	 12.確保永續消費和生產模式			
	 13.氣候行動			
05.員工健康與安全	 3. 良好健康與福祉	○ 核心目標 03 確保及促進各年齡層健康生活與福祉 ○ 核心目標 08 促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會 ○ 核心目標 11 建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村	○ 落實法令規定，建立職場安全文化素質的培養與多元健康照顧機制，加強職業安全衛生的認知，構起完整的職業安全環境	4. 安全職場文化
	 8. 體面工作和經濟成長			
	 12.確保永續消費和生產模式			



重大主題	對應SDGs議題	對應台灣永續核心目標	精材呼應SDGs的作法	對應報告書章節索引
06.營運風險管理	 8. 體面工作和經濟增長	○ 核心目標 03 確保及促進各年齡層健康生活與福祉 ○ 核心目標 08 促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會 ○ 核心目標 12 促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式	○ 關注公司永續營運風險，降低與避免風險衝擊為主要核心架構，建立管理與監控機制與永續營運計畫與目標 ○ 將ESG全面涵蓋企業風險管理、營運管理、供應鏈管理等各環節	
	 9. 產業、創新與基礎建設			
	 12.確保永續消費和生產模式			
	 16.和平、正義與健全的司法			
07.人才發展與培育	 4. 良質教育	○ 核心目標 04 確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習	○ 建構完整的人力發展計畫，提供良好的員工職涯發展機制	3. 公司治理與營運績效
08.環境永續-能資源與再利用	 6. 安全用水和衛生及其永續發展	○ 核心目標 06 確保環境品質及永續管理環境資源 ○ 核心目標 07 確保人人都能享有可負擔、穩定、永續且現代的能源 ○ 核心目標 11 建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村 ○ 核心目標 12 促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式 ○ 核心目標 13 完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響	○ 建立能源完善管理體系，明確節能目標和責任，將節能要求嵌入生產營運的全流程管控 ○ 促進節能技術改造，進行能源效率管制，尋找節能潛力，確定節能技術改善方案 ○ 發展再生能源，因地制宜發展太陽能、風能等再生能源，提高潔淨能源使用比重 ○ 加強水資源管理	8. 創造幸福職場
	 7. 經濟適用的清潔能源			
	 12.確保永續消費和生產模式			
	 13.氣候行動			
09.永續供應鏈管理	 8. 體面工作和經濟增長	○ 核心目標 08 促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會 ○ 核心目標 12 促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式 ○ 核心目標 17 建立多元夥伴關係，協力促進永續願景	○ 強化有害物質管理，建置供應商管理系統平台，篩選符合之供應商，落實原物料與產品符合規範要求 ○ 關鍵材料依據風險評估結果調整庫存與風險取得平衡	7. 環境保護 5. 永續供應鏈管理
	 12.確保永續消費和生產模式			
	 17.多元夥伴關係			



重大主題	對應SDGs議題	對應台灣永續核心目標	精材呼應SDGs的作法	對應報告書章節索引
10.誠信經營與反貪腐	 8. 體面工作和經濟成長	○ 核心目標 16 促進和平多元的社會，確保司法平等，建立具公信力且廣納民意的體系	○ 制定《誠信經營守則》《反貪腐政策》等制度規範，明確誠信合規要求 ○ 制定《違反從業道德規範內、外部檢舉辦法》，鼓勵員工、合作夥伴等利害關係人對違規行為進行監督舉報 ○ 針對中高階管理者、採購、銷售等重點職務人員進行反貪腐專題培訓，強化合規意識 ○ 建立可靠的資訊揭露機制，提高企業營運的透明度	2. 關於精材
	 12.確保永續消費和生產模式			
	 16.和平、正義與健全的司法			
11.資訊安全與隱私管理	 9. 產業、創新與基礎建設	○ 核心目標 16 促進和平多元的社會，確保司法平等，建立具公信力且廣納民意的體系	○ 完善資訊安全管理系統，導入ISO 27001資訊安全管理體系，持續改善 ○ 建立基礎設施資訊安全管理制度，明確各系統安全責任 ○ 強化員工安全意識與技能，強化多元的資訊安全培訓，提高員工安全意識；加強資安事故演練，提升員工執行能力	3. 公司治理與營運績效
	 16.和平、正義與健全的司法			
12.勞資關係	 5. 性別平權	○ 核心目標 05 實現性別平等及所有女性之賦權 ○ 核心目標 08 促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會 ○ 核心目標 10 減少國內及國家間不平等	○ 提供透明制度化之勞資溝通機制，提升職場福利	8. 創造幸福職場
	 8. 體面工作和經濟增長			
	 10.減少國內與國家間不平等			