

非常感謝您參閱精材科技股份有限公司 (以下簡稱本公司、精材公司或我們) 2023年度的永續報告書。隨著我們連續第十年發布此報告，本公司持續承諾於環境保護、社會責任和企業治理 (ESG) 方面做出實質的努力和改進，秉持著社會永續共進、透明公開的原則，努力推動企業永續發展和社會責任。也歡迎所有利害關係人的回饋與建議，以協助精材公司持續改善和進步。

本公司永續報告書發行週期為每年一次，本報告書主要揭露2023年度 (2023/1/1~2023/12/31) 的績效資訊，並為了符合GRI永續性報導準則 (GRI Standards) 的八大報導原則，部分內容資訊回溯至2022年。

- 前一年度 (2022年) 報告書發行時間為2023年8月。
- 本年度 (2023年) 報告書發行時間為2024年6月。
- 下一年度 (2024年) 報告書預定發行時間為2025年6月。

報告範疇與邊界

》本報告書揭露範圍

總公司：桃園市中壢區吉林路23號9樓
工廠：Line A桃園市中壢區吉林路25號
Line B桃園市中壢區自強二路1號
Line C桃園市中壢區中園路188號

》資料邊界

精材公司將揭露對其營運具有重大影響的相關實體的重大主題與管理，並考慮外部利害關係人 (例如客戶、社區、投資人、政府機關、供應商、員工和媒體) 可能受到的影響，也會將其納入報告的外部邊界中。

報告書品質

本報告書的架構採用全球永續性報告書協會 (GRI Standards) 2021年發布之版本的指導方針和架構，並遵循台灣證券交易所的ESG資訊揭露申報作業規定進行編寫。

本公司2023年無顯著之規模、結構、所有權或供應鏈的重大變化，與前一年度報告書報導期間相比，重大主題與邊界皆無重大改變，如有任何調整將於報告書文中說明。

為了加強績效可比較性和報告實質性，本報告書公佈的所有資訊皆經由英國標準協會 (BSI) 外部查證依照 AA1000AS V3 保證標準 (2020) 及2018年附錄的第1應用類型進行查證，BSI 的保證聲明書詳細內容請參見附錄。

發布單位	依循項目
全球永續性報告協會 (GRI)	GRI準則 (2021年版)
AccountAbility	AA1000AP AccountAbility Principles : 2018
聯合國	永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)
臺灣證券交易所	上市上櫃公司永續發展實務守則 上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法
金融穩定委員會 (FSB)	氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures,TCFD)
可持續發展會計準則委員會	SASB 準則

聯絡資訊

我們誠摯的期盼各界人士持續給予我們指導與鼓勵，持續與利害關係者溝通，對於所有關注精材公司的關係者，我們將持續傾聽您的回饋意見，堅守企業永續發展之承諾。

如果您對於精材公司有任何建議，歡迎您透過以下方式聯繫我們。

- 地址：臺灣32062桃園市中壢區吉林路23號9F
- 電話：+886-3-4331818
- 企業永續信箱：ESG@xintec.com.tw

關於報告書

2023年精材公司卓越永續績效

企業永續營運

- 1.1 永續發展願景使命
- 1.2 永續發展指導 / 執行委員會組織架構
- 1.3 利害關係人鑑別與溝通
- 1.4 利害關係人溝通管道與成效
- 1.5 重大主題鑑別流程
- 1.6 重大主題列表與重大主題矩陣
- 1.7 重大主題對精材公司之衝擊說明
- 1.8 聯合國永續發展目標實踐

關於精材

- 2.1 公司簡介
- 2.2 永續經營目標與策略
- 2.3 公司治理方針
- 2.4 功能性委員會
- 2.5 企業誠信經營
- 2.6 法規遵循與反競爭壟斷行為
- 2.7 精材公司參與之公協會

公司治理與營運績效

- 3.1 財務績效
- 3.2 稅務管理
- 3.3 市場及產銷概況
- 3.4 風險管理
- 3.5 傾聽客戶聲音，共創卓越未來
- 3.6 資訊安全與客戶隱私資訊保護

安全職場文化

- 4.1 職業安全衛生管理
- 4.2 緊急應變
- 4.3 職業安全教育訓練
- 4.4 化學品管理機制
- 4.5 承攬商安全衛生管理
- 4.6 職安衛資訊交流
- 4.7 損失日數及失能傷害

5 供應鏈永續管理

- 5.1 供應鏈類型
- 5.2 供應鏈管理與稽核
- 5.3 有害物質採購管理
- 5.4 衝突金屬 / 礦產管理

6 創新驅動增長

- 6.1 持續創新研發，保持領先技術
- 6.2 近年投入之發展成果
- 6.3 精材公司創新研發成果與智財管理

7 環境保護

- 7.1 落實環境管理系統
- 7.2 氣候變遷風險管理
- 7.3 廢棄物管理
- 7.4 水資源管理
- 7.5 有害物質管理
- 7.6 內部節約能源宣導與方案

8 創造幸福職場

- 8.1 打造幸福友善的職場環境
- 8.2 員工多元性任用
- 8.3 落實員工人權保護
- 8.4 人才吸引與留任
- 8.5 員工教育訓練
- 8.6 績效管理制度
- 8.7 重視性別平等，員工安心就業
- 8.8 健康友善的幸福職場
- 8.9 開放暢通的溝通管道
- 8.10 健康促進與管理

9 社會參與及共好共榮行動

 GRI 準則 2021 指標對照表

 可持續性披露主題和會計指標- SASB指標對照表



2023年精材公司卓越永續績效

經濟與公司治理

- 2023年每股盈餘達新台幣5.07元
- 112年度第10屆公司治理評鑑上櫃組Top 5%

社 會

- 通過責任商業聯盟 (RBA) 的稽核認證
- 榮獲衛生福利部國民健康署推動之「健康職場認證—健康促進標章」。
- 桃園市金牌企業卓越獎 - 性平獎與愛地球獎
- 中壢二廠通過勞動部職安衛管理系統績效審查
- 無重大工作安全事件
- 員工留任率達94.8%

環 境

- 獲得SGS頒發ISO 14001環境管理制度典範獎
- 年度廢棄物總量下降7.1%
- 製程水回收率 (RT) 平均已達67 %
- 全廠用水量減量達到19.67%
- 中壢三廠 取得第五屆國家企業環保銅級獎

董事長的話

全球在經歷新冠疫情期間的過度消費與供應鏈超額庫存後，又面臨國際地緣政治紛爭與高通膨等因素導致經營環境動盪；儘管外在環境挑戰不斷，精材科技依舊致力於改善環境、社會和治理面向，並將其呈現於2023年度環境、社會、治理(ESG)報告書中。本報告闡述精材對永續經營的承諾，以及我們為創造對利害關係人和環境的正面影響所做的努力。

精材深信，ESG原則不僅是合規事項，更是長期成功的關鍵要素。多年來，我們將ESG考量納入營運策略，並持續追求進步。

精材ESG旅程

從2015年成立「企業社會責任委員會」，並於2022年更名為「ESG委員會」，透過逐步加強實踐和管理，並提出了具體的計劃和目標，包括環境保護、社會責任和公司治理等三個方面。於2023年，董事會更通過了成立ESG指導委員會的決議，以指導和監督公司ESG相關工作的進展。2023年度，精材在ESG旅程上取得重大進展，達成多項重要里程碑，包括：

- 》 減少碳排放3萬噸
- 》 採購180萬度再生能源
- 》 取得ISO 14001環境管理系統 / ISO 14064-1溫室氣體盤查 / ISO 50001能源管理系統認證
- 》 連續4年達成零傷亡工時
- 》 通過責任商業聯盟 (RBA) 稽核，並榮獲SGS環境管理制度典範獎
- 》 捐贈超過新台幣120萬元予在地公益團體

這些成就歸功於精材同仁的奉獻，他們致力於將精材打造成更具永續性和責任感的企業。

展望未來，精材將持續強化ESG表現。我們已設定中長期永續發展目標，以降低環境影響、提升社會責任實踐，並強化公司治理。我們也致力於與利害關係人互動，傾聽他們的意見，開放溝通與合作是創造永續未來的必要條件。精材在ESG領域已擁有卓越的創新紀錄，並對自身價值觀抱持堅定承諾，精材期許與各位攜手共進，在未來創造更多成就。



精材科技股份有限公司
董事長暨總經理

陳家湘